



SAFIR S.R.L.

Str. Podul Înalt nr.2, Vaslui,
jud.Vaslui, 730232, RO

T: +40 (0)235.361.562

F: +40 (0)235.306.034

E: contact@safir.ro

W: www.safir.ro

Politica privind etica și responsabilitatea socială

Orice referințe privind S.C. SAFIR S.R.L. vor fi considerate a fi aplicabile și detine un număr de principii și valori fundamentale pe care considera că este important să fie respectate.

Increderea și respectul din partea angajaților, clienților, asociaților, formatorilor de opinie și a altor părți interesate și a publicului – sunt bunuri care nu pot fi cumpărate și reprezintă baza succesului nostru. Din acest motiv activitățile S.C. SAFIR S.R.L. trebuie desfășurate în conformitate cu aceste principii și valori. Impactul pe care îl pot avea delictele și comportamentul lipsit de etică asupra organizației poate fi substanțial.

Fiecare angajat are dreptul de a avea așteptări din partea S.C. SAFIR S.R.L. cu privire la menținerea unor standarde corespunzătoare și fiecare are datoria de a menține aceste standarde prin deciziile, acțiunile și afirmațiile sale. O responsabilitate mai mare au persoanele care dețin funcții de conducere. Aceștia trebuie să dea dovadă în mod deschis de spirit de lider în momentul în care aplică practicile de afaceri expuse în prezenta politică.

Prezenta Politică privind etica este susținută de conducerea S.C. SAFIR S.R.L. și de tot stafful tehnic deși este revizuită în mod periodic. Politică acoperă toate aspectele care pot fi întâlnite la locul de muncă și prezintă standarde privind profesionalismul și integritatea care să fie menținute de personal în ceea ce privește toate operațiunile organizației la nivel local național și internațional.

Toți angajații au dreptul și responsabilitatea de a rezolva îndoielile și incertitudinile privind întrebările legate de etică și înainte de a acționa, trebuie să contacteze managerul direct, supraveghetorul sau Departamentul de Resurse Umane pentru instrucțiuni. Organizația încurajează politica „ușilor deschise” astfel încât, în cazul în care este necesar, întrebările respective pot fi supuse atenției conducerii de la nivel superior. Organizația are, de asemenea, o Procedură de Divulgare în cadrul căreia pot fi ridicate probleme specifice fără teama de discriminare.

Principii de aplicare

Politica privind etica nu poate acoperi fiecare circumstanță în care un angajat trebuie să își analizeze comportamentul. Dacă orice angajat are îndoieli cu privire la ORICE aspect legat de etică, acesta trebuie să caute consiliere în primul rând la managerul sau supraveghetorul său direct.

Pentru a-și îndeplini obligațiile, S.C. SAFIR S.R.L. a dezvoltat și folosește o gamă extinsă de politici. Toți angajații sunt informați cu privire la acestea prin intermediul instruirilor directe, a materialelor pe suport de hârtie afișate în locuri vizibile a internetului sau site-urilor intranet, manualelor de proceduri, cursurilor de formare profesională sau materialelor pentru formare profesională, prin intermediul programelor de evaluare a profesionalismului și progreselor, regulamentului intern și prin campanii de conștientizare internă.

Principiile de acțiune cheie sunt prezentate mai jos:

1. Politică noastră este de a respecta legile naționale cât și a fiecărei țări în care livrăm produse finite;
2. Discriminarea sau hărțuirea de orice fel nu vor fi tolerate;
3. Intenționăm să fim un partener responsabil în cadrul comunităților noastre locale;
4. Drepturile legale și morale ale celorlalți vor fi luate în considerare în cadrul activităților noastre de afaceri și producție;
5. Vom menține un mediu sigur și sănătos în care oamenii să lucreze;
6. Vom adopta o politică activă de responsabilitate față de mediul înconjurător;
7. Nu vom denatura adevărul în mod conștient;
8. Conform politicii noastre, nu facem donații în scopuri politice;

SAFIR

CARNE ȘI PREPARATE
DIN CARNE DE PUI

Cod fiscal: RO 822044

Nr. înreg. Reg. Com.: J37/513/1991

9. Nu se poate oferi sau accepta mită;
10. Conflictul de interese trebuie evitat și în toate cazurile acestea trebuie raportate;
11. Angajații sunt încurajați să raporteze orice delict pe care îl suspectează;

Respectarea legii

Politica noastră este de a respecta legile, regulile și regulamentele naționale, a statelor sau ale altor jurisdicții în care activăm sau avem relații comerciale. Politica noastră este de a coopera pe deplin cu autoritățile publice competente și organismele de reglementare.

Drepturile omului

Politica noastră este de a respecta drepturile omului în ceea ce privește fiecare persoană asociată cu organizația, și de a asigura (că):

1. Angajații au libertatea de a se asocia fără teama de discriminare împotriva exercitării unor astfel de libertăți;
2. Este interzisă folosirea copiilor ca forță de muncă și este interzisă folosirea persoanelor ca forță de muncă împotriva voinței acestora;
3. Restricții corespunzătoare privind accesul și folosirea informațiilor cu caracter personal;
4. Respect privind intimitatea

Angajare, discriminare și hărțuire

Scopul nostru este de a oferi condiții de angajare clare și corecte și de a oferi angajaților oportunități corespunzătoare pentru a-și dezvolta abilitățile și de a progresa în carieră. Intenția noastră este de a onora toți termenii și toate condițiile aplicabile privind angajarea.

Considerăm că diversitatea în ceea ce privește forța de muncă a S.C. SAFIR S.R.L reprezintă un punct forte pentru afacerile noastre. Toți angajații, indiferent de culoare, rasă, religie, sex, stare civilă, orientare sexuală, dizabilități sau vârstă, vor fi tratați în mod egal, corect, onest, cu respect și demnitate.

Hărțuirea (inclusiv hărțuirea sexuală, fizică, mentală, folosirea unui limbaj abuziv sau a unor gesturi ofensatoare) sau comportamentul indecent, în orice formă, nu vor fi tolerate. Orice angajat despre care s-a dovedit că a acționat într-o manieră discriminatorie sau că a avut un comportament indecent sau de hărțuire va fi supus unei sancțiuni disciplinare și toți angajații sunt încurajați cu tărie să raporteze astfel de incidente.

Sanatate și siguranță

Compania își recunoaște datoria și beneficiile asigurării unor condiții de muncă sigure și promovării unui mediu de lucru sanatos. Verificarea externă a sistemelor noastre de management este încurajată (de exemplu OHSAS 18001; ISO 45001:2018), iar organizația face eforturi continue pentru îmbunătățirea performanței prin instruire și conștientizarea oamenilor cu privire la posibilele pericole și la practicile periculoase.

Managementul mediului

Organizația monitorizează și administrează în mod activ impactul sau asupra mediului inconjurator, străduindu-se să depășească cerințele legislației locale și comunitare. Acolo unde este cazul, au fost adoptate scheme de verificare externă (de exemplu SR EN ISO 14001), iar schemele de verificare au fost adoptate pentru a se asigura unde este specificat, materii prime din surse cu efecte minime asupra mediului utilizate în procesul de fabricație și de furnizare a produselor vândute.

Implicare în comunitate

S.C. SAFIR S.R.L intenționează să fie un partener responsabil în cadrul comunităților locale unde activează, prin susținerea inițiativelor comunitare și a acțiunilor caritabile locale. Fiecare inițiativă în domeniul social din zona de activitate a companiei este încurajată, să dezvolte programe care să răspundă nevoilor comunității locale.

Etica pe piața de desfacere

Materialele promoționale vor fi precise și corecte. Nu se vor formula pretenții exagerate și nu se vor agreea alte forme de publicitate sau denaturare a adevărului.

Clienții vor fi tratați cu respect iar concurența va fi corectă și etică.

Nu va fi permisă colaborarea cu concurența în scopul stabilirii sau menținerii prețurilor sau al restricționării comerțului în mod nelegal.

Cod: MSIM -A2/RS E6/R0

SAFIR

CARNE ȘI PREPARATE
DIN CARNE DE PUI

Cod fiscal: RO 822044
Nr. înreg. Reg. Com.: J37/513/1991
RO 98 BACX 0000 0001 5263 3000 Unicredit Bank

1. Clientilor le vor fi furnizate informatii concrete cu privire la calitatea și siguranța produselor, prețuri, programe, servicii și alți termeni de producție depozitare transport și desfacere. Furnizorii, subcontractanții, consultantii sau reprezentanții vor fi tratați în mod corect, onest și în conformitate cu termenii agreeți.
2. Clientii, furnizorii, consultantii sau reprezentanții pot, în mod periodic, să divulge informații confidențiale angajaților. Este datoria noastră să respectăm aceste informații confidențiale.
3. Orice plângeri din partea clientilor, furnizorilor, consultantilor sau reprezentanților vor fi tratate în mod prompt și corect.
4. În timp ce obținerea de informații comerciale obișnuite este acceptabilă, spionajul industrial împotriva concurenței nu este permis.
5. Nu este politica Companiei să încalce în mod voit drepturile de autor, marcele, brevetele sau alte drepturi înregistrate de proprietate intelectuală ale altor persoane.
6. Angajații se vor asigura că aranjamentele sau contractele agreeate cu furnizorii corespund valorilor și principiilor expuse și ca acestea nu au o influență negativă asupra reputației companiei.

Contribuții politice

Nu sunt permise contribuțiile din partea Companiei, fie în numerar, bunuri, servicii sau echipamente.

Mita sau alte plăți care pot influența activitățile de afaceri

Este interzisă acordarea sau primirea unor astfel de plăți. Niciun fel de mită nu poate fi acordată către sau acceptată de la clienți, furnizori, politicieni, consilieri sau reprezentanți guvernamentali.

Este interzisă stabilirea conturilor sau bugetelor interne în scopul facilitării mitei sau influențării tranzacțiilor (fonduri ilicite).

Cadouri și forme de divertisment

O atenție deosebită trebuie acordată în ceea ce privește acceptarea sau oferirea de cadouri/forme de divertisment, și acestea nu sunt permise dacă ar crea un conflict de interese real sau astfel perceput. Schimbul de curtoazii este acceptabil doar în cazul în care există un scop de afaceri clar și acestea se înscriu în limitele bunului simț. Primirea și acordarea în exces de forme de divertisment, cadouri substanțiale sau favoruri nu sunt acceptate.

Pot exista cazuri în care refuzul unui cadou poate pune persoana care îl oferă într-o poziție stânjenitoare, în special în cazul în care acesta este oaspete în anumite țări. Înainte de a pleca într-o călătorie de afaceri, trebuie studiate tradițiile și obiceiurile locale. Angajații trebuie să refuze în mod politic cadourile/formele de divertisment în exces, explicând persoanei care oferă faptul că politica Companiei interzice primirea unor astfel de cadouri/forme de divertisment.

Oferirea de cadouri/forme de divertisment trebuie autorizată și asumată în mod corespunzător.

Dacă nu sunteți sigur că formele de divertisment sau cadourile sunt potrivite, trebuie să discutați aceste aspecte cu conducerea companiei înainte de a accepta sau oferi astfel de cadouri sau forme de divertisment.

Conflicte de interese

Conflictele de interese, fie reale sau astfel percepute, trebuie evitate. Acțiunile întreprinse de angajați trebuie să fie obiective și în interesul Companiei. Instrucțiunile de mai jos nu pot acoperi toate cazurile posibile, însă sunt identificate câteva domenii potențiale de conflict.

1. Acceptarea plăților personale din partea furnizorilor, care pot influența deciziile dvs. de afaceri, nu este permisă.
2. Eventualele conflicte între relațiile personale și cele profesionale ar trebui evitate.
3. Angajații S.C. SAFIR S.R.L trebuie să aducă la cunoștința Administratorului (și trebuie să notifice managerului direct) cu privire la orice interes pe care acestia sau un membru apropiat al familiei l-ar putea avea în afacerea S.C. SAFIR S.R.L sau cu care compania colaborează (fără a lua în considerare deținerea de acțiuni într-o companie majoră, atâta timp cât o astfel de investiție nu crează un conflict de interese).
4. Angajații S.C. SAFIR S.R.L trebuie să obțină aprobarea în scris a Administratorului S.C. SAFIR S.R.L (cu notificarea managerului direct) înainte de a accepta un al doilea loc de muncă, consultanță, numire în consiliul altei Companii sau orice altă formă de lucru. În orice caz, nu trebuie să apară un conflict de interese cu S.C. SAFIR S.R.L sau altă firmă din cadrul grupului de firme SAFIR.

Cod: MSIM -A2/RS E6/R0

SAFIR

CARNE ȘI PREPARATE
DIN CARNE DE PUI

Cod fiscal: RO 822044
Nr. înreg. Reg. Com.: J37/513/1991
RO 98 BACX 0000 0001 5263 3000 Unicredit Bank

5. Trebuie evitată desfășurarea unei activități private sau stabilirea proprietății intelectuale în același domeniu sau într-un domeniu similar de afaceri cu cel al Grupului SAFIR în situații în care este dificil de distins între dreptul de proprietate personal și cel al Companiei.

6. Dacă angajații suspectează că ar avea un conflict de interese, fie real sau potențial, aceștia trebuie să discute imediat aceste aspecte cu managerul direct. Angajații nu trebuie să ia parte și nici să încerce să influențeze o decizie de afaceri care poate avea drept rezultat un conflict de interese.

Informatii privind proprietatea

Informatiile interne speciale considerate "secrete comerciale" reprezintă bunuri de valoare care nu trebuie divulgate nimănui fără autorizare corespunzătoare. Conform legii, secretele de serviciu reprezintă proprietatea Companiei, iar angajații au obligația de a le proteja. Angajaților le pot fi furnizate sau pot intra în contact cu informații speciale din punct de vedere comercial sau care le pot fi oferite pentru a avea o înțelegere mai bună asupra activității de afaceri, de exemplu în cadrul întâlnirilor de informare a personalului. Acest tip de informații nu trebuie divulgate în afara organizației, în niciun mod (de exemplu, verbal, oral, prin Internet chat room sau către mass-media). Încălcarea acestei obligații poate avea drept rezultat luarea unor măsuri disciplinare.

Actiune disciplinara

Orice angajat care încalcă standardele etice poate fi sancționat disciplinar cu avertisment verbal, avertisment scris, suspendare sau încetarea contractului de muncă.

Administratorului S.C. SAFIR S.R.L îi revine responsabilitatea principală privind implementarea politicii în cadrul S.C. SAFIR S.R.L iar politica respectivă este semnată de către Administrator și de către Directorul Executiv pentru a demonstra angajamentul S.C. SAFIR S.R.L.

Directorului Executiv al Grupului SAFIR îi revine aceeași responsabilitate de implementare a politicii în cadrul Grupului de firme SAFIR, și acesta a semnat politica pentru a demonstra angajamentul Grupului de firme SAFIR.

DI. Safir Ghiorghi

Administrator, S.C. SAFIR S.R.L

DI. Safir George

Director Executiv S.C. SAFIR S.R.L



Data Emitere: 16.08.2023

Cod: MSIM -A2/RS E6/R0

SAFIR

CARNE ȘI PREPARATE
DIN CARNE DE PUI

Cod fiscal: RO 822044
Nr. înreg. Reg. Com.: J37/513/1991
RO 98 BACX 0000 0001 5263 3000 Unicredit Bank