



## **SAFIR S.R.L.**

**MEMBRĂ A HOLDINGULUI FAMILIA SAFIR**

Str. Podul Înalt nr.2, Vaslui,  
jud.Vaslui, 730232, RO

**T:** +40 (0)235.361.562

**F:** +40 (0)235.306.034

**E:** contact@safir.ro

**W:** www.safir.ro

# **POLITICA DE GUVERNANȚĂ A SUSTENABILITĂȚII ÎN CADRUL HOLDINGULUI FAMILIA SAFIR**

## **Conținut**

Politica de Guvernare a Sustenabilității stabilește cerințele minime privind sustenabilitatea în cadrul Holdingului **Familia SAFIR**, incluzând filialele:

- SAFIR S.R.L., cu sediul în Str. Podul Înalt, nr. 2, Vaslui
- NUTRIVA S.R.L., cu sediul în comuna Roșiești, strada Principală, județul Vaslui
- SAGEM S.R.L., cu sediul în comuna Roșiești, sat Gara Roșiești, județul Vaslui

Această politică oferă cadrul pentru coordonarea, implementarea și monitorizarea activităților de sustenabilitate la nivelul întregului Holding SAFIR.

## **Grup țintă**

Această politică se aplică tuturor persoanelor implicate în activități legate de sustenabilitate în cadrul Holdingului SAFIR:

- Angajați** – toți salariații Holdingului Familia SAFIR, indiferent de funcție, punctul de lucru sau durata contractului individual de muncă;
- Persoane delegate sau detașate** – angajații ale căror responsabilități sunt modificate temporar prin delegare sau detașare în / din cadrul societății, pe întreaga durată a acestora;
- Colaboratori externi** – consultanți, experți, parteneri sau alte persoane care prestează activități în favoarea Grupului SAFIR, pe perioada colaborării.

## **Cuprins**

- 1. Informații generale despre sustenabilitate la nivelul Holdingului Familia SAFIR**
- 2. Conținutul Politicii de Guvernare a Sustenabilității**
  - 2.1 Managementul ESG și coordonare (Management de Mediu, Social și de Guvernare)**
    - Guvernare și coordonare în domeniul sustenabilității
    - Raportare și comunicare
  - 2.2 Responsabilitate socială și comunitară**





- **Relații sociale cu comunitățile (CSR) / Proiecte de dezvoltare și investiții sociale**
- **Drepturile omului**
- **Voluntariat**

### **2.3 Relațiile cu ONG-urile și alte părți interesate**

## **3. Definiții și abrevieri**

## **4. Semnături, punere în aplicare**

# **1. Informații generale despre sustenabilitate**

Sustenabilitatea Holdingului SAFIR pornește de la convingerea că „**Felul nostru de a fi bun**” înseamnă performanță responsabilă. Holdingul își propune să fie un model de referință în industria alimentară, demonstrând că excelența și sustenabilitatea pot merge mână în mână. **2024** reprezintă anul de referință pentru sustenabilitatea Holdingului SAFIR, constituind punctul de plecare pentru toate măsurătorile și evaluările ulterioare în domeniul ESG.

Investițiile continue în dezvoltarea angajaților, tehnologii verzi, economia circulară și soluții inovatoare urmăresc:

- reducerea impactului asupra mediului;
- creșterea și dezvoltarea continuă a angajaților;
- asigurarea siguranței și calității produselor;
- bunăstarea animalelor.

**Declarația de sustenabilitate adoptată la nivel de management** reflectă misiunea și viziunea de dezvoltare durabilă:

„Lumea în care trăim se schimbă continuu, iar responsabilitatea noastră, ca afacere de familie, cu o tradiție de peste șapte decenii, este să rămânem fideli valorilor noastre și să construim un viitor sustenabil pentru generațiile ce vin.

Credem că excelența în afaceri merge mână în mână cu responsabilitatea față de oameni, animale, mediu și comunitate.

Ambiția noastră este să facem alegeri responsabile în fiecare etapă a lanțului nostru de valoare: de la tranziția energetică către surse regenerabile, la un management sustenabil al resurselor, de la creșterea bunăstării angajaților noștri, la responsabilitatea față de animale. Iar această schimbare este posibilă doar împreună cu angajații noștri, cu partenerii și cu întreaga comunitate. Ne asumăm ca fiecare pas și fiecare decizie să fie ghidate de inovație, transparență, responsabilitate și angajament pentru un viitor sustenabil. Pentru că **Felul nostru de a fi bun** este contribuția la creșterea calității vieții celor care ne aleg.”

Strategia de sustenabilitate, elaborată pentru prima dată la sfârșitul anului **2024**, se concentrează pe patru piloni principali, care reflectă angajamentele noastre pentru perioada **2025–2030**:



1. **\*\*Bun pentru mediu\*\*** – tranziție energetică, eficiență, gestionarea responsabilă a deșeurilor, economie circulară, gestionarea responsabilă a resurselor.
2. **\*\*Bun pentru oameni\*\*** – mediu de lucru sigur, incluziv și motivant, educație profesională, sănătate și implicare în comunitate.
3. **\*\*Bun pentru animale\*\*** – respectarea și promovarea celor mai înalte standarde internaționale de bunăstare animală.
4. **\*\*Bun pentru afacerea noastră\*\*** – guvernanză solidă, etică, parteneriate comerciale și integrarea sustenabilității în deciziile strategice.

Pentru fiecare dintre acești piloni s-au stabilit obiective și ținte măsurabile, monitorizate anual, în linie cu standardele **ESRS** și cu **Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale ONU** relevante pentru activitatea Grupului SAFIR.

Strategia de sustenabilitate este un cadru dinamic, evaluat anual pe termen lung, care integrează performanța economică, socială și de mediu, respectând cerințele legale și așteptările părților interesate.

**Strategia de sustenabilitate** constituie parte integrantă a Strategiei de afacere a Holdingului Familia SAFIR

În implementarea strategiei de sustenabilitate, Holdingul Familia SAFIR integrează în mod echilibrat alinierea cu obiectivele organizaționale, responsabilitățile economice, cerințele legale, progresele tehnologice, așteptările părților interesate și performanța socială și de mediu.

## 2. Conținutul Politicii de Guvernanză a Sustenabilității

### 2.1 Managementul ESG (Mediu, Social și Guvernanză)

#### Guvernanză și coordonare în domeniul sustenabilității

#### Rolurile și responsabilitățile membrilor Boardului Executiv în implementarea managementului ESG

În cadrul sistemului de guvernanză al Holdingului Familia SAFIR, responsabilitatea coordonării, implementării și monitorizării strategiei de sustenabilitate *Bun pentru Viitor* este împărțită între membrii Boardului de Conducere Executivă, fiecare având atribuții clare în domeniul ESG, în concordanță cu aria de activitate pe care o coordonează.

- **Responsabilitatea generală pentru sustenabilitate și aspectele ESG** revine **Directorului General SAFIR**, membru al Boardului de Administrație, care colaborează îndeaproape cu Directorul executiv pentru conformitate, cu atribuții privind sustenabilitatea – membru al Boardului de Conducere Executivă. Aceștia analizează și gestionează riscurile, oportunitățile și impacturile ESG, în acord cu strategia de afaceri și practicile de raportare ale Grupului.
- **Directorul General SAFIR** coordonează, la nivel strategic, Planul anual de Responsabilitate Socială (CSR), în concordanță cu direcțiile de implicare stabilite prin strategia *Bun pentru Viitor*,



iar **Directorul Executiv pentru Conformitate**, cu atribuții în sustenabilitate, asigură coerența acestor acțiuni cu obiectivele ESG ale Holdingului și urmărește monitorizarea impactului social și a indicatorilor de performanță.

- **Directorul executiv pentru Conformitate**, cu atribuții pentru sustenabilitate, coordonează implementarea strategiei și raportarea în sustenabilitate a Holdingului Familia SAFIR, în conformitate cu cerințele legale și standardele aplicabile, raportând periodic Boardului de Conducere Executivă progresul înregistrat.
- **Directorul executiv Carne de pasare**, prin Departamentul Marketing, are responsabilitatea de a asigura comunicarea strategiei de sustenabilitate - împreună cu activitățile și proiectele relevante - comunicare bazată pe transparență și responsabilitate către toți stakeholderii, pentru a ajuta la poziționarea Holdingului Safir ca o companie responsabilă și cu viziune bazată pe sustenabilitate și prin Departamentul Abator, are responsabilitatea de a coordona întregul proces de abatorizare în conformitate cu principiile de sustenabilitate, asigurând utilizarea eficientă a resurselor și minimizarea impactului asupra mediului. Se ocupă de implementarea măsurilor de reducere a consumului de apă și energie, optimizarea gestionării deșeurilor și creșterea eficienței operaționale în fluxurile de producție. Totodată, Managerul de Abator garantează respectarea strictă a normelor de siguranță alimentară, bunăstare animală, calitate și conformitate, monitorizând permanent riscurile operaționale și de mediu. Prin colaborarea directă cu Directorul de Conformitate, contribuie la îmbunătățirea continuă a performanței ESG în cadrul unității, susținând implementarea standardelor interne și externe privind protecția mediului, responsabilitatea socială și guvernanța.
- **Directorul executiv pentru Resurse Umane** are responsabilitatea de a integra principiile de sustenabilitate în politicile și practicile privind angajații, asigurând condiții de muncă sigure, echitabile și incluzive. Coordonează implementarea măsurilor referitoare la sănătate și securitate în muncă, respectarea drepturilor omului, egalitatea de șanse, diversitate și incluziune, precum și aplicarea Codului de Etică și Conduită. Prin Departamentul Resurse Umane, asigură dezvoltarea continuă a competențelor specifice, dar și ESG în rândul angajaților, promovează cultura eticii și a integrității și coordonează organizarea acțiunilor de voluntariat ale Holdingului SAFIR.
- **Directorul executiv Performanță strategică și operațională** are responsabilitatea de a integra principiile de sustenabilitate în procesele de planificare strategică și în obiectivele de performanță operațională ale Grupului. Coordonează monitorizarea indicatorilor de eficiență și sustenabilitate, contribuind la atingerea țintelor stabilite prin strategia *Bun pentru Viitor*. Prin funcția sa, asigură coerența între direcțiile strategice, procesele operaționale și rezultatele ESG raportate la nivel de Holding.
- **Directorul executiv Ferme** are responsabilitatea de a implementa standardele de bunăstare animală, biosecuritate și eficiență operațională în fermele de creștere, în conformitate cu principiile *Bun pentru Viitor – Bun pentru animale*. Coordonează aplicarea măsurilor pentru utilizarea responsabilă a resurselor (apă, energie, hrană), reducerea emisiilor și îmbunătățirea condițiilor de mediu din ferme. Prin colaborarea cu Departamentele tehnice specifice și Conformitate, contribuie la raportarea corectă a indicatorilor de mediu și bunăstare animală.



- **Directorul executiv Financiar** are responsabilitatea de a integra principiile ESG în procesele financiare și de raportare ale Grupului. Coordonează alocarea resurselor financiare pentru proiectele de sustenabilitate și asigură transparența datelor economice și non-financiare. Contribuie la evaluarea riscurilor și oportunităților ESG, la definirea bugetelor pentru implementarea strategiei și la corelarea acestora cu performanța financiară a Holdingului Familia SAFIR.
- **Directorul executiv FNC (Fabrica de Nutrețuri Combinate)** are responsabilitatea de a asigura producerea hranei pentru păsări în condiții sustenabile, prin utilizarea eficientă a resurselor, reducerea risipei și selectarea responsabilă a materiilor prime. Coordonează implementarea măsurilor de eficiență energetică și reducere a amprentei de carbon în cadrul fabricii și se asigură că toate procesele respectă normele de siguranță, calitate și conformitate. Prin colaborarea cu Directorul de Conformitate, contribuie la îmbunătățirea continuă a performanței de mediu pe lanțul intern de producție.
- **Directorul General Adjunct** are responsabilitatea de a coordona implementarea operațională a obiectivelor ESG stabilite la nivel de Grup și de a asigura coerența acestora în toate entitățile SAFIR. Monitorizează progresul acțiunilor din strategia *Bun pentru Viitor* și susține integrarea principiilor de sustenabilitate în procesele decizionale și în managementul zilnic al afacerii. Promovează inovația și identificarea de soluții noi care pot contribui la reducerea impactului de mediu, la eficientizarea resurselor și la creșterea valorii adăugate în lanțul alimentar integrat. În colaborare cu Directorul executiv pentru conformitate și cu ceilalți membri ai Boardului Executiv, urmărește respectarea standardelor de mediu, sociale și guvernanta și contribuie la consolidarea unei culturi organizaționale bazate pe responsabilitate, transparență, inovație și performanță sustenabilă
- **Directorul Executiv Operatiuni**, prin intermediul **Departamentului Administrativ**, este responsabil de integrarea principiilor de sustenabilitate în politicile și practicile de gestionare a resurselor umane, asigurând implementarea și menținerea unor condiții de muncă sigure și conforme cu normele de Sănătate și Securitate în Muncă (SSM).
- Deciziile luate în **Boardul de Conducere Executivă** privind sustenabilitatea sunt comunicate echipei interne de raportare în sustenabilitate prin intermediul Directorului de Conformitate cu atribuții în sustenabilitate.
- **Echipa internă de raportare în sustenabilitate**, formată din 24 de manageri, reprezentând toate ariile operaționale ale Grupului, raportează progresul implementării strategiei de sustenabilitate și a inițiativelor ESG către Boardul de Conducere Executivă, prin intermediul Directorului de Conformitate cu atribuții pentru sustenabilitate.
- **Boardul de Conducere Executivă** aprobă direcțiile strategice, obiectivele și țintele pe termen mediu și lung, precum și planurile de acțiune care susțin atingerea obiectivelor până în 2030.
- **Boardul de Conducere Executivă** comunică și promovează direcțiile strategice atât către angajați, cât și către alte părți interesate, direct sau prin intermediul Departamentului de Marketing, în aliniere cu Directorul de Conformitate cu atribuții în sustenabilitate.



## Raportare și comunicare

**Holdingul Familia SAFIR** a demarat procedura de raportare ESG în anul **2024**, întocmind primul raport de sustenabilitate aferent anului financiar 2024, conform standardelor europene de raportare în domeniul sustenabilității (**ESRS**), elaborate în cadrul Directivei **CSRD – Directiva (UE) 2022/2464** a Parlamentului European.

**Comunicarea raportării ESG, precum și a acțiunilor legate de sustenabilitate**, se face prin intermediul Departamentului de Marketing, în aliniere cu Directorul de conformitate cu atribuții în sustenabilitate, prin:

- site-ul Familia SAFIR
- rețele sociale (Facebook, LinkedIn, Instagram)
- revista internă SAFIR
- afișaje la sediile SAFIR
- în cadrul diverselor evenimente interne sau externe
- alte canale ale Holdingului Familia SAFIR

## 2.2 Responsabilitate socială

### Relații cu comunitățile (CSR) și Proiecte sociale

- Holdingul Familia SAFIR se angajează să mențină un dialog deschis, transparent și responsabil cu comunitățile din zonele în care își desfășoară activitatea, identificând nevoile și așteptările acestora pentru a adapta inițiativele de responsabilitate socială ale Holdingului Familia SAFIR la dezvoltarea locală și consolidarea relațiilor bazate pe încredere și respect.

**Dialogul cu comunitățile** se realizează prin:

- întâlniri periodice cu reprezentanți locali și/sau organizații comunitare;
- consultări, sondaje și sesiuni de feedback pentru a evalua impactul proiectelor;
- canale dedicate de comunicare pentru sugestii, întrebări și sesizări sau reclamații.
- Scopul este ca inițiativele de **CSR** să fie relevante pentru toate părțile, eficiente în utilizarea resurselor și cu impact real.
- **Proiectele de CSR urmăresc direcțiile stabilite prin strategia de implicare în comunități a Holdingului familia SAFIR.** Până la realizarea acesteia, direcțiile sunt:
  - promovarea culturii, educației, învățământului dual și sportului;
  - sprijinirea activităților umanitare, constând în hrană și participarea la evenimente caritabile în comunitățile în care Holdingul SAFIR operează;
  - implicarea în comunități prin participare la târguri, festivaluri sau inițiative locale;
- Planul de proiecte CSR, bugetele aferente și planificarea proiectelor sunt aprobate anual de **Boardul de Conducere Executivă (BCE)**.
- Implementarea se realizează de către departamentele nominalizate de Directorul General, în aliniere cu Directorul de Conformitate cu atribuții în sustenabilitate.



## Drepturile omului

- Holdingul Familia SAFIR respectă legislația națională și internațională privind drepturile omului, iar angajații beneficiază de condiții de muncă sigure, echitabile și respectuoase.
- Holdingul Familia SAFIR se angajează să prevină și să gestioneze orice incident legat de muncă sau impact grav asupra drepturilor omului care ar putea afecta forța proprie de muncă.
- Se previn și se gestionează incidentele ce pot afecta drepturile angajaților prin politici clare, mecanisme de raportare și procese eficiente de investigare și remediere.
- Toți angajații beneficiază de condiții de muncă sigure și echitabile prin prevenirea și gestionarea incidentelor ce pot afecta drepturile angajaților, prin aplicarea unor politici clare, mecanisme de raportare și procese de investigare și remediere.
- Sunt prioritizate protejarea drepturilor angajaților și menținerea unui mediu de lucru care promovează bunăstarea, încrederea și respectul reciproc.
- Holdingul Familia SAFIR solicită furnizorilor și partenerilor să respecte aceleași standarde privind drepturile omului și condițiile de muncă, conform **Codului de Conduită SAFIR**.
- **Respectarea acestor standarde va fi inclusă în contractele de achiziții, colaborare și parteneriat**, astfel încât furnizorii și partenerii să fie contractual obligați să susțină angajamentul SAFIR față de drepturile omului.
- O politică internă privind drepturile omului va fi implementată și actualizată periodic, în concordanță cu **Principiile Directoare ONU privind Afacerile și Drepturile Omului (UNGC)** și se va aplica atât angajaților proprii, cât și lanțului valoric.

## Voluntariat

Scopul acțiunilor de voluntariat este de a oferi angajaților oportunități de a se implica activ în promovarea unui comportament responsabil și sustenabil, în linie cu strategia de sustenabilitate a Holdingului Familia SAFIR.

Acțiunile, programele de voluntariat și bugetele vor fi stabilite de Departamentul Resurse Umane și aprobate anual la nivelul BCE.

### Modalități de organizare:

- **Direct de către companie**
  - activitățile pot fi organizate intern, pentru angajați, respectând legislația în vigoare privind voluntariatul.
  - sunt neremunerate și desfășurate în afara orelor de program.
  - pe bază de decizie liber consimțită.
  - pe baza unui **contract de voluntariat** încheiat în formă scrisă între voluntar și oricare dintre filialele Holdingului Familia SAFIR.
  - contractele de voluntariat se înregistrează în **Registrul de evidență al voluntarilor**, gestionat de departamentul de Resurse Umane.
  - sunt organizate conform Legii 78/2014 și regulilor interne SAFIR.



- **Prin parteneriat cu ONG-uri specializate** – pentru coordonare, expertiză, organizare și asigurarea conformității legale.

#### **Principii generale:**

- Participarea voluntarilor se realizează pe **baza egalității de șanse și fără discriminare.**
- Activitățile trebuie să fie sigure, bine planificate și transparente.
- Bugetele și planificarea activităților sunt aprobate anual de **Boardul de Conducere Executivă (BCE).**

#### **Beneficii:**

- Dezvoltarea competențelor de dezvoltare personală și profesională a angajaților;
- Consolidarea culturii organizaționale a Holdingului Familia SAFIR;
- Consolidarea imaginii responsabilității sociale a Holdingului Familia SAFIR;
- Implicarea comunității și impact pozitiv asupra mediului;

### **2.3 Relația cu ONG-urile și alte părți interesate**

**Obiectiv:** Holdingul Familia SAFIR urmărește construirea unor relații transparente, profesioniste și de încredere cu ONG-urile și alte părți interesate relevante pentru sustenabilitate și responsabilitate socială.

#### **Categoriile de părți interesate includ:**

- ONG-uri și organizații civice;
- Comunități locale;
- Autorități publice și instituții guvernamentale;
- Furnizori, parteneri și clienți;
- Angajați și reprezentanți ai Holdingului Familia SAFIR;
- Parteneri de afaceri și alte entități externe relevante.

#### **Modalități de implicare și dialog:**

- Consultări periodice, întâlniri și dialog deschis;
- Sesiuni de feedback și sondaje pentru evaluarea impactului proiectelor;
- Canale dedicate pentru reclamații, sugestii și întrebări;
- Colaborări în proiecte comune

#### **Coordonare și comunicare:**

- Pana la finalizarea strategiei de CSR, toate inițiativele propuse de ONG-uri vor fi direcționate către Departamentul Marketing, care va analiza împreună cu Directorul de Conformitate cu atribuții în sustenabilitate oportunitatea acestor parteneriate, în funcție de direcțiile și criteriile actuale de implicare în comunitate și sponsorizare ale Holdingului Familia SAFIR.
- Toate comunicările interne și externe ale proiectelor de CSR trebuie aliniate cu **departamentele Marketing și Conformitate.**



- Orice reclamație, sesizare scrisă sau verbală, precum și orice campanie derulată de ONG-uri locale sau naționale sau orice altă parte interesată pe rețelele de socializare sau presa locală și națională, care are un potențial de a afecta reputația sau interesele comerciale ale Holdingului Familia SAFIR, va fi înregistrată, comunicată și gestionată de **Departamentul de Marketing și Departamentul Conformitate**, care va coordona, analiza și elabora răspunsul adecvat, în aliniere cu operațiunile locale și Directorul de Conformitate.
- Operațiunile locale vor oferi sprijin **Departamentelor Marketing și Conformitate** pentru pregătirea întrebărilor și răspunsurilor necesare în dialogul cu părțile interesate.

### 3. Definiții și abrevieri

CSR	Responsabilitate socială corporativă
CCE	Boardul de Conducere Executivă
ESG	Mediu, social și guvernare
ONG	Organizație non-guvernamentală
SDG/ODD	Obiectiv de dezvoltare durabilă ONU
ESRS	Standarde europene de raportare în sustenabilitate
SAFIR, Familia SAFIR	Holdingul Familia SAFIR

### 4. Semnături și punere în aplicare

Acest document este aprobat în BCE, semnat de Directorul General și intră în vigoare imediat după semnare.

Politica de Guvernare a Sustenabilității este obligatorie pentru toate filialele SAFIR și pentru toate categoriile de persoane menționate în document și este comunicată tuturor angajaților și publicată pe site-ul Holdingului Familia SAFIR.

Revizuirea Politicii de Guvernare a Sustenabilității a Holdingului Familia SAFIR se realizează periodic, după necesități, pentru a reflecta evoluțiile strategiei de sustenabilitate, schimbările legislative și bunele practici în domeniu.

**Director General Holding Familia SAFIR,**