



# RAPORT DE SUSTENABILITATE

HOLDING FAMILIA SAFIR



## 1. INFORMAȚII GENERALE 4

- 1.1 Bazele pregătirii declarației de sustenabilitate 5
- 1.2 Despre Holdingul Familia Safir 7
- 1.3 Guvernanță și responsabilități 13
- 1.4 Strategia și modelul de afaceri 24
- 1.5 Impacturi, riscuri și oportunități 34



## 2. BUN PENTRU MEDIU 37

- 2.1 Tranziție energetică și reducerea emisiilor 39
- 2.2 Adaptarea resurselor de apă la schimbările climatice 48
- 2.3 Managementul deșeurilor și economia circulară 54



## 3. BUN PENTRU OAMENI ȘI COMUNITĂȚI 61

- 3.1 Forța de muncă proprie 62
- 3.2 Comunitățile afectate 72
- 3.3 Consumatorii și utilizatorii finali 74



## 4. BUN PENTRU AFACEREA NOASTRĂ 79

- 4.1 Cultura organizațională privind etica în afaceri și anticorupția 80
- 4.2 Gestionarea relațiilor cu furnizorii 82



## 5. BUN PENTRU ANIMALE 86

**ANEXA 1**  
IRO-2 Cerințe de prezentare de informații acoperite de raportul de sustenabilitate 92

**ANEXA 2**  
Tabel despre riscuri și oportunități 97

**ANEXA 3**  
Index de referință asupra informațiilor de sustenabilitate 103

# MESAJUL CONDUCERII

## **Dragi membri ai Familiei Safir, Dragi parteneri,**

Pentru noi, 2025 nu a fost doar un an de rezultate, ci un an de clarificare strategică.

2025 a fost un an al consolidării și al asumării mature a direcției noastre pe termen lung.

Într-un context economic și geopolitic volatil, am demonstrat că un model construit pe valori de familie, disciplină operațională și responsabilitate poate performa stabil.

## **Performanță și reziliență într-un context volatil**

Am încheiat anul cu o cifră de afaceri estimată la 87 milioane de euro și un EBITDA de 9,5 milioane de euro, confirmând reziliența modelului nostru integrat - de la bob la raft. Exporturile reprezintă aproximativ o treime din business, iar segmentul de creștere lentă Zdravăn Moldovenesc rămâne un pilon strategic, cu prezență puternică pe piețele vestice.

## **Raportul de Sustenabilitate 2025 - un pas înainte**

Acest al doilea raport marchează trecerea de la definirea cadrului la integrarea sustenabilității în procesele decizionale. În ultimul an, am inclus analiza impacturilor și a riscurilor în prioritizarea investițiilor și în evaluarea performanței.

Astăzi știm că, sustenabilitatea nu e doar conformare: pentru noi a devenit un instrument de management și o măsură a maturității organizaționale.

## **Holding Familia Safir - maturitatea unui model integrat**

2025 marchează reorganizarea sub identitatea unitară Holding Familia Safir. Este expresia maturității unui business cu peste 80 de ani de tradiție antreprenorială.

Pe termen mediu, rămânem ancorați în obiective clare: creșterea exporturilor cu 50%, consolidarea prezenței în retailul modern și tradițional, extinderea distribuției brandului Zdravăn Moldovenesc și creșterea capacităților totale de producție până la minim 10% cotă de piață.

Fermele proprii, fabrica de nutrețuri, abatorul, fabrica de preparate, fabrica de făinuri proteice și rețeaua de distribuție funcționează astăzi sub aceeași viziune și aceeași responsabilitate.

## **Investiții pentru eficiență și economie circulară**

În 2025 am demarat un proiect major de 32 milioane de euro în economia circulară, prin care transformăm subprodusele în materii prime pentru industria pet food, reducând risipa și consolidând modelul zero waste.

În paralel, dezvoltăm capacități fotovoltaice care vor asigura, din 2026, o putere instalată de 3,6 MWh, contribuind la reducerea amprentei energetice și la stabilitatea costurilor.

## **Oameni, comunități și stabilitate**

Succesul nostru este susținut de peste 850 de angajați. Investim constant în siguranță, dezvoltare profesională și cultură organizațională, pentru că performanța sustenabilă începe din interior.

În comunitățile în care activăm, continuăm să susținem proiecte de sănătate, educație și identitate locală, cu o abordare consecventă și responsabilă.

## **Cum privim înainte**

Pe termen mediu, ne propunem creșterea exporturilor, consolidarea brandurilor pe piața internă și continuarea investițiilor în eficiență și sustenabilitate.

Suntem un business 100% românesc, garantat personal de familia care l-a fondat. Această responsabilitate ne obligă să construim durabil, cu stabilitate și respect față de consumator.

Dincolo de cifre și investiții, rămâne convingerea că stabilitatea se construiește în fiecare decizie pe care o luăm.



**George SAFIR**  
DIRECTOR GENERAL

**Iulian SAFIR**  
DIRECTOR GENERAL  
ADJUNCT

**Vă mulțumim tuturor pentru contribuție.  
Mergem mai departe, împreună, cu curaj,  
încredere și responsabilitate.**



# 1. INFORMAȚII GENERALE

- 1.1 Bazele pregătirii declarației de sustenabilitate
- 1.2 Despre Holdingul Familia Safir
- 1.3 Guvernanță și responsabilități
- 1.4 Strategia și modelul de afaceri
- 1.5 Impacturi, riscuri și oportunități



## 1.1

# Bazele pregătirii declarației de sustenabilitate

## BP-1 Baza generală pentru întocmirea declarației privind sustenabilitate

**Prezentul Raport de Sustenabilitate reprezintă cel de-al doilea raport al Holdingului Familia Safir și oferă o imagine de ansamblu asupra inițiativelor noastre de sustenabilitate, a indicatorilor de performanță non-financiară, a realizărilor, provocărilor și impactului activităților desfășurate în perioada 1 ianuarie - 31 decembrie 2025.**

Raportul a fost pregătit în conformitate cu Directiva privind Raportarea Corporativă de Sustenabilitate (CSRD), transpusă în legislația românească prin Ordinul Ministrului Finanțelor nr. 85/2024 și urmărește structura cerințelor Standardelor Europene de Raportare a Sustenabilității (ESRS).

Conținutul este organizat astfel încât să reflecte cerințele de prezentare privind guvernanta, strategia, impacturile, riscurile și oportunitățile, precum și indicatorii de performanță aferenți aspectelor materiale identificate.

Acolo unde este relevant, raportul face trimitere la documente suplimentare sau la informații publicate pe site-ul companiei. De asemenea, sunt indicate contribuțiile noastre la Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale Organizației Națiunilor Unite (ODD - Agenda 2030) și, acolo unde este cazul, informații corelate cu standardele Global Reporting Initiative (GRI), ediția 2021.

Perimetrul de raportare include operațiunile desfășurate de companiile care formează Holdingul Familia SAFIR, cu sediul social în municipiul Vaslui, Str. Podul Înalt nr. 2, județul Vaslui.

Activitatea se desfășoară în județele Vaslui, Bacău și Botoșani și cuprinde următoarele entități:

SAFIR S.R.L.	NUTRIVA S.R.L.	SAGEM S.R.L.
cu sediu în municipiul Vaslui, Str. Podul Înalt nr. 2	cu sediu în comuna Roșiești, Str. Principală, județul Vaslui	cu sediu în comuna Roșiești, sat Gara Roșiești, județul Vaslui

Aceste societăți, împreună cu celelalte linii de business integrate în ecosistemul operațional, formează Holdingul Familia Safir și constituie baza consolidată a informațiilor prezentate în acest raport

### Principiul dublei materialități

Raportul este fundamentat pe principiul dublei materialități, în conformitate cu cerințele ESRS. Analiza inițială de dublă materialitate a fost realizată în perioada noiembrie-decembrie 2024, în contextul pregătirii primului raport de sustenabilitate. Procesul a inclus evaluare internă și consultare externă formală a părților interesate.

Actualizarea a fost realizată în 2025 pentru a reflecta evoluțiile operaționale, economice și legislative.

Rezultatele au fost validate la nivelul Boardului de Conducere Executivă și integrate în sistemul de management al riscurilor al Holdingului Familia Safir.

Detaliile privind metodologia și rezultatele analizei sunt prezentate în subcapitolul „Impacturi, riscuri și oportunități”.



## DR BP-2 Informații în legătură cu circumstanțe specifice

În cuprinsul prezentului raport, datele sunt consolidate la nivelul Holdingului Familia Safir, cu excepția cazului unde nu este menționat altfel, iar sintagma Familia Safir, “noi” și “nouă” face referire la Holdingul Familia Safir sau la societățile sale, așa cum au fost menționate mai sus. Pentru anul 2025, raportarea se limitează la operațiunile proprii din cele 3 societăți, chiar dacă analiza de evaluare a materialității din anul anterior („evaluarea semnificației”) include atât analiza impacturilor legate de propriile operațiuni și a lanțului valoric al Holdingului Familia Safir, cât și a relațiilor de afaceri din amonte și aval.

Toate aspectele de sustenabilitate conform ESRS sunt raportate la nivelul Holdingului Familia Safir. Strategia de sustenabilitate și politicile cadru sunt, în principiu, aplicabile întregului holding și tuturor societăților sau liniilor de business, cu excepția cazurilor în care se menționează explicit, altfel, în capitolele relevante ale declarației.

### Orizonturi de timp

În raportul de sustenabilitate, orizonturile de timp pentru informațiile referitoare la impacturile, riscurile și oportunitățile materiale ale Holdingului Familia Safir sunt definite, conform standardelor ESRS, astfel:

Aceste intervale de timp au fost utilizate în mod consistent în cadrul raportării, cu



- **Termen scurt:**

1 an, similar cu perioada de raportare utilizată pentru situațiile financiare aferente anului 2025

- **Termen mediu:**

începe de la sfârșitul perioadei de raportare pe termen scurt, până la 3 ani

- **Termen lung:**

acoperă o perioadă ce depășește 5 ani.

mențiunea că abordarea pentru obiectivele din perspectiva anului 2030 sunt stabilite ca fiind obiective pe termen lung.

### Estimarea datelor prezentate

În dezvoltarea informațiilor din acest raport, nu au fost omise în mod special și deliberat anumite informații corespunzătoare proprietății intelectuale, informații clasificate sau rezultatele unor inovații proprii. În acest raport, e posibil, ca în anumite situații, informațiile să fie prezentate comparativ cu cele anulului anterior în baza estimărilor fundamentate de către specialiști.

Raportul urmărește structura rezultată din analiza materialității realizată prin identificarea temelor materiale la nivel de Holding Familia Safir la nivelul anului 2024, bazată pe consultarea grupurilor de părți interesate (stakeholderi), pentru a valida în ce măsură aceste subiecte sunt relevante pentru stakeholderi și care sunt zonele de maxim interes.

Pentru mai multe informații legate de acest raport de sustenabilitate, ne puteți scrie pe adresa de e-mail: [sustenabilitate@safir.ro](mailto:sustenabilitate@safir.ro)

Raportul este realizat intern, cu sprijinul unui consultant extern în sustenabilitate, fără a fi auditat de o terță parte.



## 1.2

# Despre Holdingul Familia Safir

## Operațiunile noastre

**Puține afaceri de familie din România pot vorbi despre continuitate pe parcursul a aproape opt decenii și 4 generații.**

**Povestea noastră începe în 1945, într-o moară din satul Văleni. A trecut prin naționalizare, reconstrucție și transformare, iar în timp s-a consolidat într-un model antreprenorial bazat pe muncă, adaptare și responsabilitate.**

Astăzi, Holdingul Familia Safir reprezintă expresia maturității unui business construit pas cu pas, fără creșteri spectaculoase peste noapte, ci prin investiții constante, învățare din fiecare criză și consolidare operațională.

Modelul nostru este unul integrat, de la bob la raft, care integrează toate etapele lanțului de producție a cărnii de pasăre - de la fabricarea nutrețurilor, până la creșterea păsărilor, procesare, distribuție către retaileri și vânzare directă în magazine proprii.

**Holdingul Familia Safir include:**

### SAFIR S.R.L.

procesarea și comercializarea cărnii de pasăre provenite din fermele proprii și de la alți parteneri;

### SAGEM S.R.L.

administrarea celor 8 ferme proprii pentru creșterea puilor;

### NUTRIVA S.R.L.

producția de nutrețuri combinate pentru fermele proprii (furaje, concentrate, cereale extrudate și full fat soia), dar și pentru clienți externi din industria zootehnică

Acestora li se adaugă fabrica de preparate și semipreparate, fabrica de făinuri proteice, rețeaua de distribuție națională și magazinele proprii.



- **Integrarea verticală** ne permite controlul complet al lanțului de producție: calitatea furajelor, condițiile de creștere, procesarea, trasabilitatea și distribuția.
- **Peste 80% dintre puii procesați** provin din fermele proprii, ceea ce oferă stabilitate, predictibilitate și capacitatea de a menține standarde consecutive.

### Structură integrată pentru un viitor durabil

Începând cu 1 august 2025, toate entitățile operează sub identitatea unitară Holding Familia Safir. Această decizie strategică reflectă nevoia de claritate, coerență și consolidare a unei viziuni comune, păstrând același acționariat și aceeași orientare pe termen lung.

Familia Safir este deținută și administrată de Ghiorgi Safir, George Safir și Iulian Safir, cei care asigură continuitatea acționariatului și a viziunii antreprenoriale. Această structură oferă stabilitate, coerență strategică și viziune orientată pe termen lung.



## DATE CHEIE 2025

**87**

milioane EUR  
cifra de afaceri

**8**

ferme proprii în  
județele Vaslui, Bacău și Botoșani

**11,2+**

milioane de pui  
capacitate anuală de creștere în ferme

**4.000**

pui/oră capacitate  
de procesare în abator modernizat

**Fabrica de  
Nutrețuri Combinate**

NUTRIVA, care asigură controlul  
rețetelor și al calității furajelor

**Fabrică de  
Preparate și  
Semipreparate**

**Distribuție  
națională  
proprie**

prezență națională în

**4**

din marile rețele de retail

prezență în

**8**

piețe externe europene

**3**

magazine proprii

**1**

rotiserie în Vaslui

**2**




magazine partenere în Brașov

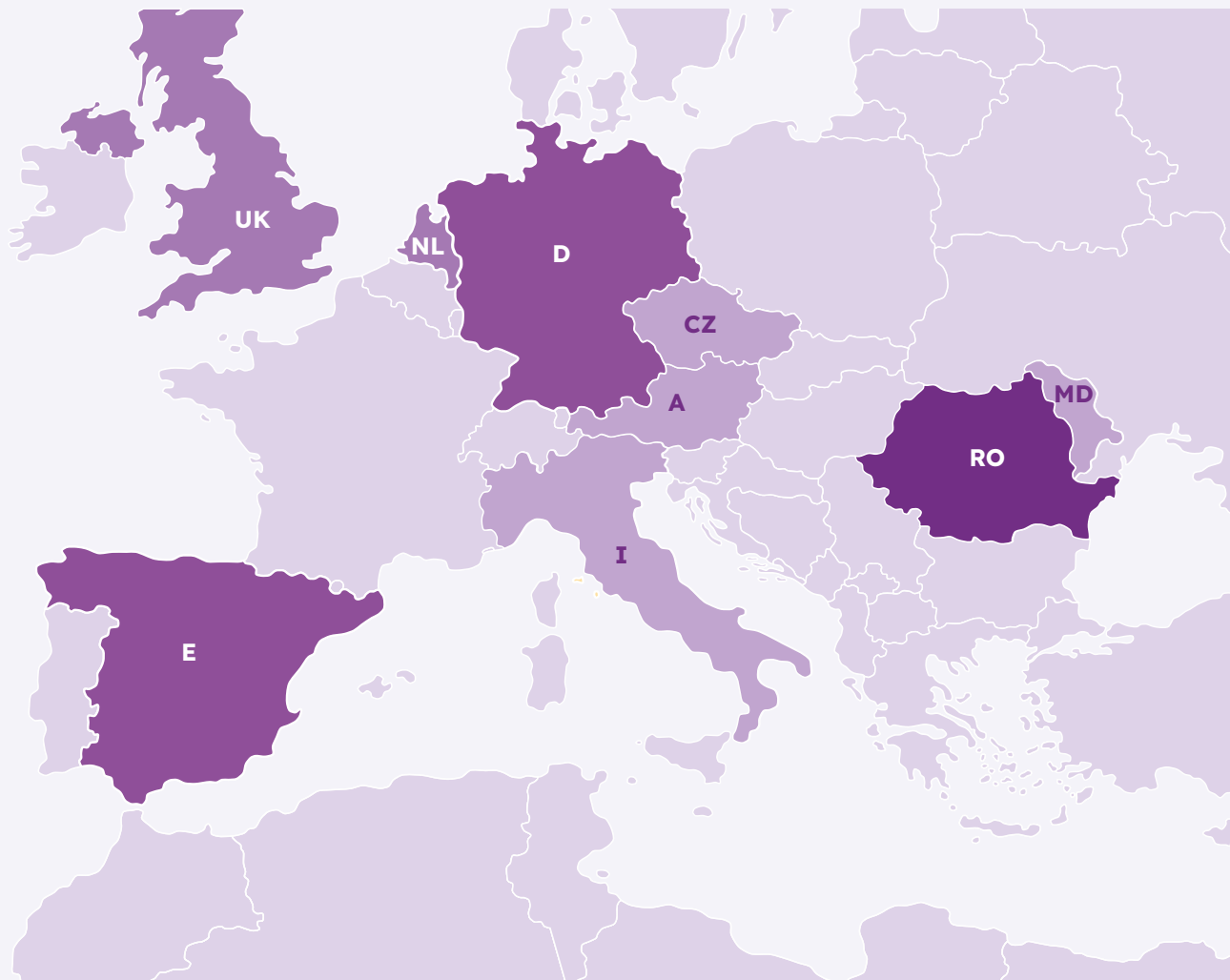




Exportul de carne de pui reprezintă aproximativ **o treime din cifra de afaceri**, cu prezență pe piețe precum Olanda, Germania, Regatul Unit și Spania, iar făina proteică ajunge în Austria, Germania, Italia, Cehia, Moldova, Spania.

Segmentul de creștere lentă, reprezentat de **Zdravăn Moldovenesc**, este în proporție de aproximativ **95% destinat exportului**, iar certificarea **BLK One Star** poziționează Holdingul Familia Safir ca unic producător din România cu acest standard și unul dintre puținii din afara țării.

-  Distribuție carne de pui și făină proteică
-  Distribuție carne de pasăre
-  Distribuție făină proteică








## REALIZĂRI CHEIE ÎN DOMENIUL SUSTENABILITĂȚII ÎN 2025

<b>Mediu</b>	<b>2x</b> creșterea producției de energie solară din sursa proprie	<b>32</b> de milioane de euro investiție în economie circulară - a doua fabrică de făinuri proteice (în execuție)	<b>9,3%</b> reducere a intensității consumului de apă față de 2024.	<b>14%</b> reducere la consumul de combustibili din transport
<b>Social</b>	<b>895</b> angajați	<b>994</b> ore training	<b>0</b> decese și incidente grave de muncă	<b>90</b> de angajați din afara țării integrați în echipa Holdingului Familia Safir
<b>Guvernanță</b>	<b>17%</b> furnizori evaluați ESG	<b>0</b> incidente de corupție și discriminare	<b>✓</b> Cadrul de guvernanță în sustenabilitate	<b>✓</b> Codul de etică și conduită



# Angajament față de dezvoltarea durabilă

## Contribuția noastră la ODD-urile ONU

	Obiective	Abordare	Inițiative
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dezvoltare durabilă prin proiecte de mediu</li> <li>Consum responsabil și o producție cu impact redus asupra mediului</li> <li>Investire continuă în sănătatea și siguranța angajaților noștri și a consumatorilor</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tranziția către un consum energetic sustenabil;</li> <li>Promovare și acțiuni pro economie circulară.</li> <li>Trasabilitate, controlul calității pe întreg lanțul valoric</li> <li>Crearea unui mediu de lucru sigur pentru angajați și folosirea produselor fitogenice naturale în nutriția păsărilor</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utilizare energie regenerabilă proprie și cumpărată; investiție constantă în tehnologii pentru epurarea, tratarea și recuperarea apei uzate</li> <li>Optimizarea microclimatului din ferme</li> <li>Valorificarea resurselor în spiritul economiei circulare</li> <li>Programe de traininguri de prevenție;</li> <li>Măsuri preventive, reducerea nevoilor de antibiotice;</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Consolidare ca angajator local preferat și menținerea unui climat de familie</li> <li>Investire în dezvoltarea continuă a angajaților noștri precum și în educația necesară în comunitățile locale</li> <li>Promovarea diversității, incluziunii și egalității de șanse</li> <li>Implicare în comunități prin acțiuni sociale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Politici de resurse umane conforme cu legislația muncii, transparentă, echitabilă și aliniată la obiectivele strategice ale companiei</li> <li>Conștientizarea culturii organizaționale și integrarea tinerilor de pe piața muncii</li> <li>Politici corecte, transparente astfel încât diversitatea să fie valorizată și respectată.</li> <li>Contribuție la dezvoltarea locală și construirea de parteneriate și relații durabile.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promovarea unui mediu de lucru sigur, inclusiv și motivant</li> <li>Formare profesională continuă și cultură organizațională, calificare la locul de muncă și parteneriate cu instituții de învățământ pentru sistemul dual liceal.</li> <li>Mediu de lucru bazat pe respect și integrare echitabilă în organizație, indiferent de gen, vârstă sau origine.</li> <li>Acțiuni sociale, sponsorizări și voluntariat</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Consolidarea guvernancei și a comunicării cu părțile interesate</li> <li>Contribuția la securitatea alimentară</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cultură organizațională bazată pe integritate și eficiență.</li> <li>Susținerea unei alimentații echilibrate și sănătoase și unui sistem alimentar sustenabil.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Optimizarea procesului decizional, a transparenței și a eficienței.</li> <li>Promovarea responsabilității prin raportare transparentă</li> <li>Cunoașterea și respectarea Codului de etică și conduită</li> <li>Produse sigure, hrănitoare obținute responsabil, din sisteme de creștere etice;</li> <li>Controlul atent al proceselor și respectarea celor mai bune practici</li> </ul>



## 1.3 Guvernanță și Responsabilități

### ERSR2 DR GOV-1

## 1.3.1 Structura și rolul organelor de administrație și de conducere

**Holdingul Familia Safir este o afacere de familie** cu capital 100% românesc, cu o tradiție antreprenorială de peste 80 de ani. Începând cu 1 august 2025, operațiunile sunt reunite sub identitatea corporativă unitară Holding Familia Safir, păstrând același acționariat și aceeași viziune strategică.



**Consiliul de Administrație** este format din trei membri:

- **George Safir**
- **Ghiorgi Safir**
- **Iulian Safir**

Aceștia sunt și acționarii Holdingului Familia Safir.

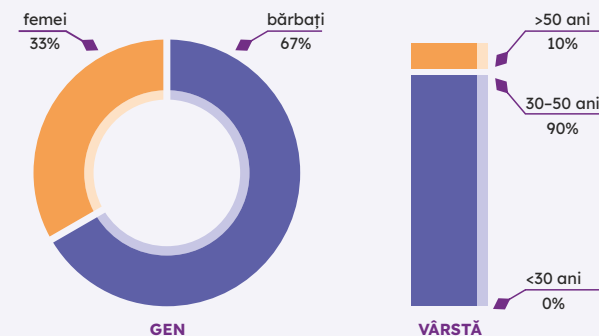
Consiliul de Administrație stabilește direcțiile strategice generale, aprobă investițiile majore, supraveghează performanța economică și asigură coerența dezvoltării pe termen lung.

### **Boardul de Conducere Executivă**

Conducerea executivă este asigurată de un Board de Conducere Executivă format din 10 membri\*:

- **Director General – George Safir**
- **Director General Adjunct – Iulian Safir**
- **8 directori executivi** responsabili pentru domeniile: Conformitate, Resurse Umane, Financiar, Carne Pasăre, Ferme, FNC, Performanță Operațională și Strategică, Operațiuni.

### STRUCTURA ECHIPEI EXECUTIVE:



\* În 2024, echipa de management a fost formată din 8 membri.



## Membrii Boardului de Conducere Executivă



**Dănuț  
HABA**  
DIRECTOR  
EXECUTIV  
CARNE DE PĂSĂRE

**George  
SAFIR**  
DIRECTOR  
GENERAL

**Dan  
SĂVEANU**  
DIRECTOR EXECUTIV  
PERFORMANȚĂ  
STRATEGICĂ ȘI  
OPERAȚIONALĂ

**Roxana  
MANOLESCU**  
DIRECTOR  
OPERAȚIUNI

**Marian  
FOCȘA**  
DIRECTOR  
EXECUTIV  
FERME DE PUI

**Alina  
VELIC**  
DIRECTOR  
EXECUTIV  
RESURSE  
UMANE

**Răzvan  
BUTUCARU**  
DIRECTOR  
EXECUTIV  
FINANCIAR

**Tudorel  
GHIORGHIASA**  
DIRECTOR  
EXECUTIV  
FNC

**Diana  
DIAONU**  
DIRECTOR  
EXECUTIV  
CONFORMITATE

**Iulian  
SAFIR**  
DIRECTOR  
GENERAL  
ADJUNCT



## Rolul și responsabilitățile Boardului de Conducere Executivă

**Boardul de Conducere Executivă are responsabilitatea implementării strategiei aprobate de Consiliul de Administrație și gestionează operațional activitatea Holdingului Familia Safir:**

- Definirea și monitorizarea implementării strategiei generale pentru Familia Safir
- Stabilirea obiectivelor pe termen mediu și lung și asigurarea îndeplinirii țințelor propuse
- Monitorizarea indicatorilor de performanță operaționali și financiari
- Dezvoltarea și actualizarea politicilor interne
- Identificarea și evaluarea riscurilor și oportunităților
- Integrarea și operaționalizarea strategiei de sustenabilitate
- Asigurarea conformității cu legislația și standardele aplicabile
- Reprezentarea Companiei în relația cu partenerii și părțile interesate, contribuind la creșterea credibilității și a bunei reputații
- Stabilirea strategiei de comunicare, a viziunii, a strategiei de afaceri și de sustenabilitate.

### Reprezentarea angajaților

- Dialogul social este susținut prin intermediul a 9 reprezentanți ai angajaților, aleși prin vot, din diferite zone operaționale: producție, transport, achiziții, ferme și funcțiuni suport.
- Aceștia promovează și apără interesele profesionale, economice și sociale ale angajaților și facilitează comunicarea cu managementul, contribuind la respectarea drepturilor muncii și la menținerea unui climat organizațional stabil.





În cadrul Holdingului Familia Safir, sustenabilitatea este guvernată la cel mai înalt nivel de decizie, ca parte integrantă a strategiei de afaceri. Responsabilitatea coordonării, implementării și monitorizării strategiei de sustenabilitate „Bun pentru Viitor” este împărțită între membrii Boardului de Conducere Executivă, fiecare având atribuții clare în domeniul ESG, în concordanță cu aria de activitate pe care o coordonează.

Structura de guvernare asigură responsabilitate clară, supraveghere strategică și integrarea obiectivelor ESG în activitățile operaționale și financiare.

Prin coordonare, control intern și monitorizarea indicatorilor de performanță, Holdingul Familia Safir urmărește să gestioneze în mod responsabil impacturile asupra mediului, oamenilor, animalelor și comunităților, consolidând astfel stabilitatea și continuitatea afacerii pe termen lung.

## ERSR2 DR GOV-2

### 1.3.2 Guvernanța pentru sustenabilitate

#### Integrarea sustenabilității în guvernare

Sustenabilitatea este integrată la nivel strategic și decizional, fiind analizată atât de Consiliul de Administrație, cât și de Boardul de Conducere Executivă, prin prisma impacturilor, riscurilor și oportunităților identificate prin procesul de dublă materialitate.

Directorul Executiv Conformitate are un rol activ în coordonarea proceselor de raportare și în monitorizarea conformității ESG.

#### Cadru de guvernare

Începând cu 2024, Holdingul Familia Safir și-a asumat dezvoltarea unui cadru solid de guvernare corporativă în domeniul sustenabilității, în conformitate cu legislația europeană și națională aplicabilă.

La finalul anului 2025, Managementul Holdingului Familia Safir a aprobat **Politica de Guvernare a Sustenabilității** (<https://www.safir.ro/userfiles/files/politica-de-guvernanta-a-sustenabilitatii-holding-safir-v2.pdf>), care stabilește cadrul

pentru coordonarea, implementarea și monitorizarea activităților ESG.

#### Rolul organelor de conducere

Consiliul de Administrație, împreună cu echipa executivă, supraveghează aspectele de sustenabilitate stabilite prin Strategia „Bun pentru Viitor”, inclusiv:

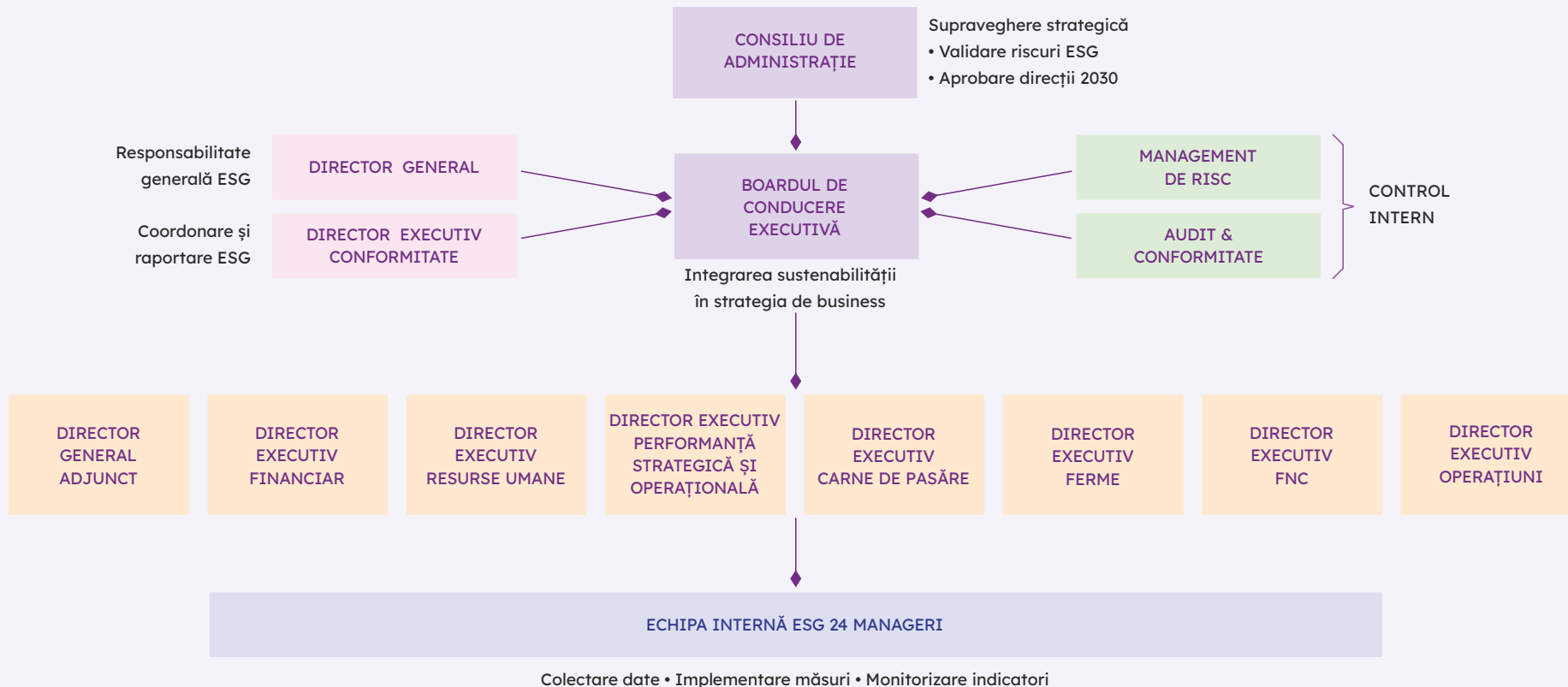
- aprobarea politicilor și reglementărilor relevante
- evaluarea procesului de raportare
- validarea impacturilor, riscurilor și oportunităților materiale
- aprobarea raportului anual de sustenabilitate

Responsabilitatea operațională pentru coordonarea și implementarea strategiei de sustenabilitate este împărțită între membrii Boardului de Conducere Executivă și **o echipă internă extinsă de sustenabilitate, formată din 24 de manageri**, cu atribuții ESG integrate în ariile lor de responsabilitate.



# Distribuirea responsabilităților ESG

## Structura de guvernantă a sustenabilității





## Funcția

## Responsabilități ESG

### DIRECTOR GENERAL

- Deține responsabilitatea generală pentru sustenabilitate și aspectele ESG.
- Împreună cu Directorul Executiv pentru Conformitate, analizează și gestionează impacturile, riscurile și oportunitățile ESG.
- Asigură integrarea strategiei de sustenabilitate „Bun pentru Viitor” în strategia generală de afaceri.
- Coordonează la nivel strategic Planul anual de Responsabilitate Socială (CSR).

### DIRECTOR GENERAL ADJUNCT

- Coordonează implementarea operațională a obiectivelor ESG la nivelul companiei.
- Monitorizează progresul măsurilor stabilite prin strategia „Bun pentru Viitor”.
- Susține integrarea principiilor de sustenabilitate în procesele decizionale și în managementul zilnic al afacerii.
- Promovează inovația și identificarea de soluții pentru reducerea impactului de mediu și creșterea eficienței operaționale.

### DIRECTOR EXECUTIV CONFORMITATE

- Coordonează implementarea și monitorizarea strategiei de sustenabilitate.
- Integrează analiza dublei materialități în procesul de management al riscurilor.
- Coordonează raportarea ESG/CSRD în conformitate cu standardele aplicabile.
- Monitorizează impactul social și indicatorii ESG.
- Raportează periodic Boardului de Conducere Executivă progresul înregistrat.

### DIRECTOR EXECUTIV CARNE DE PASĂRE

- Asigură integrarea principiilor de sustenabilitate în activitățile de procesare și abatorizare.
- Coordonează implementarea măsurilor privind eficiența utilizării apei și energiei, optimizarea gestionării deșeurilor și reducerea impactului de mediu.
- Asigură respectarea normelor privind siguranța alimentară, calitatea și bunăstarea animală.
- Prin Departamentul Marketing, asigură comunicarea transparentă a performanței ESG către părțile interesate.

### DIRECTOR EXECUTIV RESURSE UMANE

- Integrează principiile ESG în politicile privind angajații.
- Coordonează măsurile privind SSM, drepturile omului, diversitatea și incluziunea.
- Asigură aplicarea Codului de Etică și Conduită.
- Coordonează programele de voluntariat și dezvoltare profesională.



## Funcția

## Responsabilități ESG

### DIRECTOR EXECUTIV PERFORMANȚĂ STRATEGICĂ ȘI OPERAȚIONALĂ

- Integrează obiectivele ESG în planificarea strategică și indicatorii de performanță operațională.
- Monitorizează indicatorii de eficiență și sustenabilitate.
- Asigură coerența între direcțiile strategice și performanța ESG raportată.

### DIRECTOR EXECUTIV FERME

- Coordonează implementarea standardelor de bunăstare animală și biosecuritate în fermele de creștere păsări.
- Monitorizează utilizarea responsabilă a resurselor și reducerea emisiilor.
- Contribuie la raportarea indicatorilor de mediu și bunăstare animală

### DIRECTOR EXECUTIV FINANCIAR

- Integrează principiile ESG în procesele financiare și de raportare.
- Coordonează alocarea resurselor pentru proiectele de sustenabilitate și implementarea strategiei “Bun pentru Viitor”.
- Asigură transparența datelor economice și non-financiare și evaluează impactul financiar al riscurilor și oportunităților ESG.

### DIRECTOR EXECUTIV FNC

- Asigură producerea hranei pentru păsări în condiții sustenabile prin utilizarea eficientă a resurselor, reducerea risipei și selectarea responsabilă a materiilor prime.
- Coordonează eficiența energetică și reducerea amprentei de carbon în cadrul societății.
- Monitorizează conformitatea proceselor și indicatorii de mediu.

### DIRECTOR EXECUTIV OPERAȚIUNI prin intermediul Departamentului Administrativ

- Integrează principiile de sustenabilitate în activitățile administrative și operaționale.
- Asigură respectarea normelor de SSM și condiții de muncă sigure

### ECHIPA INTERNĂ DE RAPORTARE ÎN SUSTENABILITATE, formată din 24 de manageri

- Colectează și validează datele ESG la nivel departamental.
- Monitorizează implementarea măsurilor stabilite prin strategie.
- Raportează progresul implementării strategiei de sustenabilitate către Directorul Executiv pentru Conformitate.



## Informarea organelor de conducere cu privire la aspectele legate de sustenabilitate

Organele de conducere ale Holdingului Familia Safir **sunt informate periodic cu privire la aspectele legate de ESG prin:**

- rapoarte trimestriale privind indicatorii-cheie și progresul țintelor
- actualizări privind riscurile și oportunitățile materiale
- raportul anual de sustenabilitate, elaborat în conformitate cu Directiva CSRD
- întâlniri ad-hoc pentru situații ce necesită decizii imediate

## Modul de informare privind gestionarea riscurilor, a impacturilor materiale și a oportunităților

În 2025 a fost realizată actualizarea impacturilor, riscurilor și oportunităților asociate subiectelor materiale, în conformitate cu standardele ESRS. Validarea acestora a fost efectuată anual în cadrul ședințelor Boardului Executiv.



Domeniile strategice analizate au inclus:

- Schimbările climatice și impactul asupra mediului
- Resurse și economie circulară
- Angajații și comunitatea
- Etica și conformarea cu reglementările
- Relații cu Clienții și calitatea produselor
- Riscuri economice și de piață

La nivelul fiecărei societăți a Holdingului Familia Safir există un registru de riscuri și proceduri interne de gestionare a riscurilor climatice, operationale și de calitate, care acoperă întreg ciclul de viață al produselor - de la recepție, producție și depozitare, până la livrare.

Gestionarea riscurilor este o responsabilitate colectivă, coordonată de Directorul General și distribuită între departamentele juridic, financiar, resurse umane, calitate și siguranța alimentului, mediu și audit intern, marketing și comercial:

- **Departamentul Juridic** se asigură că activitățile sunt conforme cu legislația națională și europeană
- **Departamentul de Resurse Umane** monitorizează riscurile privind forța de muncă internă în relația cu piața muncii
- **Departamentul Administrativ** gestionează riscurile de sănătate și securitate în muncă, în conformitate cu legislația în vigoare

- **Departamentul Financiar-Contabil** evaluează și urmărește riscurile financiare
- **Departamentul de Calitate și Siguranța Alimentului** gestionează riscurile din lanțul de producție
- **Departamentul de Mediu și Audit Intern** monitorizează impactul operațiunilor asupra mediului
- **Departamentul de Marketing** analizează riscurile reputaționale și dezvoltă strategii de comunicare
- **Departamentul Comercial** analizează periodic riscurile de piață și concurență pentru adaptarea strategiilor de comerț

Aspectele de sustenabilitate sunt incluse pe agenda ședințelor Boardului de Conducere Executivă cel puțin trimestrial, precum și ori de câte ori apar situații care necesită analiză sau decizie la nivel strategic. Consiliul de Administrație este informat periodic asupra progresului înregistrat și asupra validării impacturilor, riscurilor și oportunităților materiale.



## ERSR2 DR GOV-3

# Integrarea performanței legate de sustenabilitate în sistemele de stimulente

Holdingul Familia Safir are în curs de implementare o politică de salarizare și recompensare aplicabilă tuturor salariaților și a fost definit noul sistem de management al performanței aplicabil în funcție de nivelul ierarhic.

În 2025, structura remunerației a fost aliniată cu strategia generală a Holdingului Familia Safir și cu obiectivele sale pe termen lung, având în vedere stabilitatea financiară, performanța operațională și dezvoltarea sustenabilă a afacerii.

În prezent, politica de resurse umane nu include indicatori specifici de performanță ESG integrați formal în sistemele de stimulente variabile.

Cu toate acestea, anumite elemente de performanță financiară și operațională includ deja componente indirect corelate cu sustenabilitatea, precum eficiența energetică, optimizarea utilizării resurselor și reducerea risipei.

Conducerea Holdingului Familia Safir analizează oportunitatea introducerii unor criterii legate de sustenabilitate în evaluarea performanței la nivel executiv, astfel încât acestea să reflecte progresul în atingerea obiectivelor strategice privind impactul, riscurile și oportunitățile ESG.

## ERSR2 DR GOV-4

# Declarația privind procesul de diligență

La nivelul Holdingului Familia Safir procesul de diligență în materie de sustenabilitate este integrat în sistemul de guvernanță, management al riscurilor și conformitate. Acesta urmărește identificarea, prevenirea și atenuarea impacturilor negative reale sau potențiale asupra mediului, drepturilor omului, sănătății și siguranței, precum și gestionarea riscurilor legate de etică, fraudă, corupție și reputație.

Procesul este implementat prin analiza dublei materialități, monitorizarea indicatorilor ESG, audit intern, mecanisme de control și evaluări periodice, fiind aliniat cerințelor Standardelor Europene de Raportare privind Sustenabilitatea (ESRS).

Etapile acestui proces și corespondența lor cu cerințele ESRS sunt prezentate pe pagina următoare.





## Elementele principale ale procesului de diligență

### Cerințe de raportare ESRS

### Secțiune din Raportul de Sustenabilitate cu descrierea

<b>Includerea procesului de diligență în guvernanta, strategie și modelul de afaceri</b>	ESRS 2 GOV-2 Informații generale	Informații generale
	ESRS 2 GOV-3	Informații generale
	ESRS 2 SBM-3	Informații generale
	ESRS 2 SBM-3-E1	Bun pentru mediu
	ESRS 2 SBM-3-S1	Bun pentru oameni și comunități
<b>Colaborarea cu părțile interesate afectate în toate etapele principale ale procesului de diligență</b>	ESRS 2 MDR-P, E1-2	E1-2 Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea
	E3-1	E3-1 Politici legate de resursele de apă și cele marine
	E5-1	E5-1 Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară
	ESRS 2 MDR-P, S1-1	S1-1 Politici legate de forța de muncă proprie
	S3-1	S3-1 Politici legate de comunitățile afectate
<b>Identificarea și evaluarea impacturilor negative</b>	ESRS 2 MDR-P, G1-1	G1-1 Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă
	ESRS 2 IRO-1	IRO-1 Metodologia privind evaluarea dublei materialități
	ESRS 2 SBM-3, E1	SBM-3, E1 Strategiile și politicile legate de schimbările climatice
<b>Adoptarea de măsuri pentru prevenire, atenuare sau remediere aceste impacturi negative</b>	ESRS 2 SBM-3, S1	SBM-3, S1 Strategiile și politicile forței de muncă proprii
	ESRS MDR-A, E1-3	E1-3 Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice
	ESRS MDR-A, E3-2 E3-2	E3-2 Acțiuni și resurse legate de resursele de apă
	ESRS MDR-A, E5-2	E5-2 Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară
	ESRS MDR-A, S1-4	S1-4 Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii
	ESRS MDR-A, S3-4	S3-4 Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra comunităților afectate
	ESRS MDR-A, G1-1	G1-1 Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă
	ESRS MDR-A, G1-2	G1-2 Gestionarea relațiilor cu furnizorii
<b>Urmărirea eficacității acestor eforturi și Comunicarea progresului</b>	ESRS MDR-M, E1-5	E1-5 Consumul de energie și mixul energetic
	G1-4	G1-4 Cazuri confirmate de corupție sau dare sau luare de mită
	G1-5	G1-5 Exercițarea influenței politice și activitățile de lobby
	ESRS MDR-T, E1-4	E1-4 Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea
	ESRS MDR-T, S1-5	S1-5 Ținte legate de forța de muncă proprie
	ESRS MDR-T, S4-5	S4-5 Ținte legate de consumatorii și utilizatorii finali



## ERSR2 DR GOV-5

## Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind sustenabilitatea

### Principalele riscuri identificate, evaluarea lor și măsurile de control

Categorie risc	Descriere	Măsuri de atenuare și control
<b>Integritatea datelor</b>	Date incorecte, incomplete sau inconsistente Lipsa trasabilității sau a integrării între sursa datelor din departamente	Proceduri clare de colectare și validare a datelor; Alocarea rolurilor și responsabilităților specifice; Audit intern.
<b>Stabilirea indicatorilor</b>	Metodologii neclare, aplicare neuniformă a standardelor	Implementarea politicilor și standardelor interne la toate nivelurile și sesiuni de Training pentru angajați.
<b>Guvernanță și responsabilitate</b>	Responsabilități neclare, lipsa controlului intern clar	Clarificarea rolurilor și responsabilităților; Supervizare de către CA.
<b>Neconformitate legală</b>	Nealinierie cerințelor ESRS, CSRD	Monitorizare legislativă, actualizare periodică a cadrului de raportare
<b>Lipsa date</b>	Disponibilitatea datelor privind lanțul valoric din amonte și/sau din aval	Evaluare și selecție parteneri care să respecte principiile și valorile Holdingului.
<b>Riscul de tranziție</b>	Obligații crescute de raportare non-financiară	Actualizare permanentă a procedurilor cu reglementările europene și dezvoltarea de competențe interne.



Departamentele relevante colaborează intern pentru a transpune constatările în măsuri corective concrete, implementate prin planuri de acțiune asumate și monitorizate periodic. Procesul formalizat de monitorizare și raportare a sustenabilității a fost consolidat în 2025, odată cu elaborarea Politicii de guvernanță în sustenabilitate la nivelul Holdingului Familia Safir.

Rezultatele evaluărilor și ale controalelor interne privind raportarea ESG sunt analizate periodic de Departamentul de Audit și prezentate Boardului de Conducere Executivă, asigurând astfel un cadru solid și coerent de guvernanță pentru raportarea sustenabilității.



## 1.4

# Strategia și modelul de afaceri

## ESRS 2 DR SBM-1

### 1.4.1 Strategia de sustenabilitate

În anul 2024, Holdingul Familia Safir a definit pentru prima dată o Strategie de Sustenabilitate, ca răspuns atât la evoluțiile cadrului legislativ european (CSRD și ESRS), cât și la transformările structurale ale industriei agroalimentare. Strategia reflectă angajamentul Holdingului Familia Safir de a integra sustenabilitatea în modelul de afaceri și în procesele decizionale, consolidând competitivitatea și reziliența pe termen lung.

Strategia de sustenabilitate pornește de la convingerea profundă că „Felul de a fi bun” înseamnă bune practici, performanță responsabilă și dezvoltare durabilă a afacerii.

Aceasta a fost fundamentată pe baza analizei dublei materialități realizată în 2024, care a permis identificarea temelor ESG relevante pentru Holdingul Familia Safir, în raport cu așteptările părților interesate, cu riscurile și specificul lanțului valoric integrat.

Direcțiile strategice în materie de sustenabilitate sunt aliniate priorităților de mediu, sociale și de guvernanță identificate ca materiale și sunt structurate pe patru piloni strategici, care ghidează dezvoltarea Holdingului Familia Safir în perioada 2025–2030:

Cei patru piloni strategici definesc cadrul de dezvoltare sustenabilă al Holdingului Familia Safir pentru perioada 2025–2030 și sunt integrați în strategia generală de afaceri. Pentru fiecare direcție strategică au fost stabilite obiective și ținte măsurabile, monitorizate anual prin indicatori de performanță ESG și corelate cu procesul de management al riscurilor.

Implementarea strategiei este coordonată la nivel de Board de Conducere Executivă și susținută de mecanisme de raportare și control intern, asigurând alinierea continuă cu temele materiale identificate prin analiza dublei materialități și cu evoluțiile cadrului de reglementare european.



## Bun pentru mediu

Integrarea tranziției energetice și a eficienței operaționale în modelul de afaceri, prin reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră, utilizarea responsabilă a resurselor și dezvoltarea unui sistem de producție cu impact redus asupra mediului.

## Bun pentru oameni și comunități

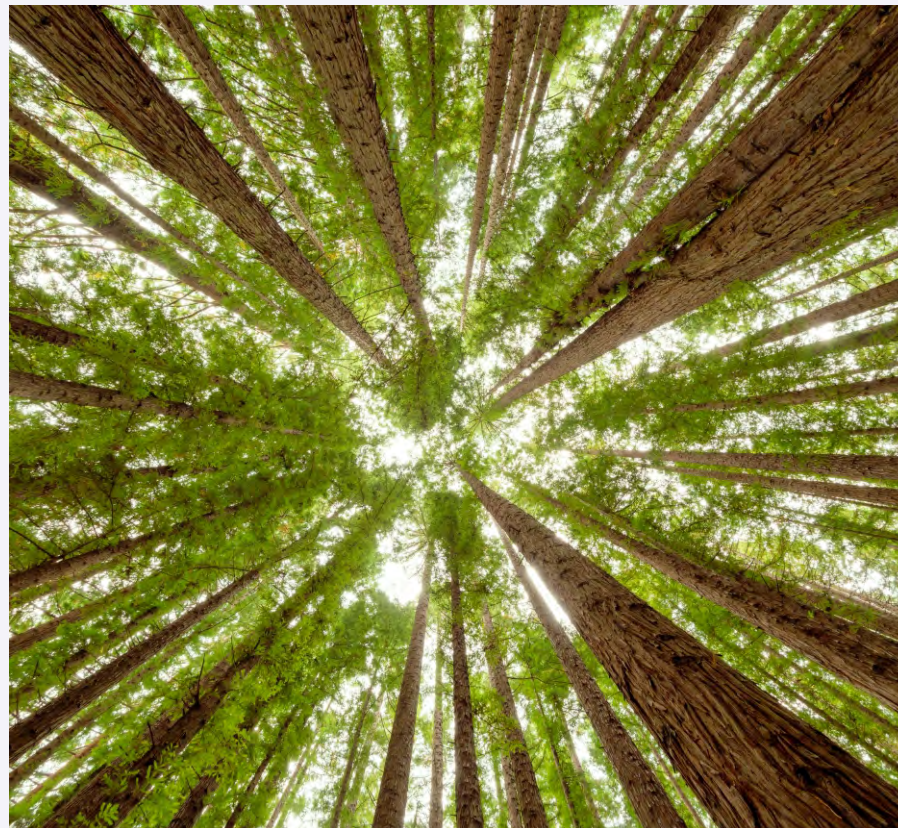
Dezvoltarea capitalului uman și consolidarea relațiilor cu comunitățile locale, prin crearea unui mediu de lucru sigur, incluziv și orientat spre performanță, precum și prin investiții sociale care susțin dezvoltarea regională.

## Bun pentru afacerea noastră

Creșterea rezilienței și competitivității Holdingului Familia Safir prin integrarea principiilor ESG în guvernanță, managementul riscurilor, relația cu partenerii și cultura organizațională.

## Bun pentru animale

Asigurarea unor standarde ridicate de bunăstare animală pe întreg lanțul valoric integrat, prin aplicarea celor mai bune practici în creștere, procesare și control operațional.





## ESRS 2 DR SBM-1

## 1.4.2 Modelul de afaceri și lanțul valoric

Pornind de la o afacere de familie cu tradiție din 1945, Holdingul Familia Safir s-a dezvoltat într-un ecosistem agroalimentar integrat vertical, care permite gestionarea și controlul întregului lanț valoric - de la producerea hranei pentru păsări, creștere și procesare, până la distribuție și comercializare.



Modelul de afaceri integrat asigură:

- trasabilitate completă a produselor;
- control operațional asupra standardelor de calitate și siguranță alimentară;
- implementarea unitară a politicilor de mediu și bunăstare animală;
- capacitatea de a gestiona riscurile și impacturile ESG pe întreg lanțul valoric.

Holdingul Familia Safir operează prin următoarele entități și capacități integrate:

Elementele principale ale procesului de diligență	Rol în lanțul valoric	Locație	Număr angajați 2025*
<b>SAFIR S.R.L.</b>	Activități administrative și coordonare strategică	Vaslui	682
<b>NUTRIVA S.R.L.</b>	Producție nutrețuri combinate	N-E Moldovei	81
<b>SAGEM S.R.L. (8 ferme)</b>	Creștere păsări	jud. Vaslui, Bacău și Botoșani	186
<b>SAFIR • Abator</b>	Procesare carne	Vaslui	
<b>SAFIR • Fabrica preparate și semipreparate</b>	Produse „Răsfăț Românesc”.	Vaslui	
<b>SAFIR • Fabrica de făinuri proteice</b>	Valorificare subproduse	Costești	
<b>Flotă proprie ( peste 50 de vehicule)</b>	Distribuție furaje, păsări vii, carne și produse procesate	Vaslui	
<b>3 magazine + o rotiserie</b>	Comercializare directă	Vaslui, Brașov	
<b>Valorificarea dejecțiilor din ferme (economie circulară)</b>	Transformarea dejecțiilor rezultate din activitatea fermelor în îngrășământ organic, prin parteneriate autorizate, contribuind la reducerea impactului asupra mediului și la închiderea buclei resurselor în lanțul agroalimentar.	Vaslui	

Prin această structură integrată a modelului de afaceri și a lanțului valoric, Holdingul Familia Safir asigură control operațional, trasabilitate și standarde unitare de calitate și siguranță alimentară, gestionând în mod responsabil impacturile asupra mediului, oamenilor și animalelor.

Modelul integrat consolidează reziliența afacerii, permite gestionarea eficientă a riscurilor și susține crearea de valoare pe termen lung pentru toate părțile interesate.

Holdingul Familia Safir exercită control direct asupra operațiunilor proprii integrate vertical - producția de furaje, creșterea păsărilor, procesarea, distribuția și comercializarea directă - și influență asupra etapelor din amonte și aval prin politici de achiziții, standarde contractuale, cerințe de conformitate și relații comerciale. Această delimitare permite o gestionare diferențiată a impacturilor, riscurilor și oportunităților pe întreg lanțul valoric.



## Lanțul valoric

Lanțul valoric în amonte	Operațiuni proprii (model integrat vertical)	Lanțul valoric în aval
<ul style="list-style-type: none"><li>Furnizori de materii prime agricole (cereale, soia, materii furajere)</li><li>Furnizorii de pui de o zi</li><li>Furnizori utilități (energie electrică, gaze, apă)</li><li>Furnizori de ambalaje și materiale auxiliare</li><li>Furnizori servicii logistice și transport</li><li>Furnizori de echipamente, servicii tehnice și consultanță</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Creștere păsări (SAGEM – ferme)</li><li>Abatorizare</li><li>Procesare și preparate din carne</li><li>Valorificare subproduse (făinuri proteice – economie circulară)</li><li>Logistică și distribuție proprie</li><li>Magazine proprii și comercializare directă</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Retail modern (lanțuri comerciale)</li><li>Distribuitori regionali</li><li>Segment HoReCa</li><li>Magazine proprii, francize, rotiserie</li><li>Clienți industriali pentru făinuri proteice</li><li>Parteneri agricoli pentru utilizarea îngrășămintelor organice</li><li>Consumatori finali ai produselor Holdingului Familia Safir</li></ul>

Impacturile, riscurile și oportunitățile asociate lanțului valoric diferă în funcție de etapă: în amonte, acestea sunt legate în principal de aprovizionarea cu materii prime agricole și consumul de resurse; în cadrul operațiunilor proprii, de bunăstarea animală, eficiența energetică și siguranța alimentară; iar în aval, de relația cu partenerii comerciali, consumatorii finali și utilizarea responsabilă a produselor. Înțelegerea structurii lanțului valoric contribuie la contextualizarea impacturilor, riscurilor și oportunităților identificate prin analiza dublei materialități realizată în 2024 și sprijină integrarea acestora în strategia de sustenabilitate.

În 2025, analiza impacturilor pe fiecare verigă a lanțului valoric a fost aprofundată la nivel intern, ca exercițiu de consolidare metodologică, contribuind la o mai bună înțelegere a riscurilor și oportunităților asociate modelului integrat de afaceri.

Integrarea verticală a modelului de afaceri reprezintă un avantaj competitiv strategic pentru Holdingul Familia Safir, permițând trasabilitate completă, standarde unitare de calitate și capacitatea de a reacționa rapid la schimbările din piață sau la evoluțiile cadrului de reglementare. Acest model contribuie la creșterea rezilienței operaționale și la consolidarea poziției într-un sector caracterizat de volatilitate economică și de presiuni de mediu crescut.

## DR SBM-2

### 1.4.3 DR SBM-2 Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

Holdingul Familia Safir înțelege că activitatea sa are impact asupra unei game largi de părți interesate, care pot influența sau pot fi influențate de deciziile și performanța de-a lungul lanțului valoric.

În conformitate cu standardele ESRS, distingem două categorii principale de părți interesate:

#### a) Părți interesate afectate

- Angajații proprii
- Acționarii
- Clienții și consumatorii finali
- Furnizorii și lucrătorii din lanțul valoric
- Comunitățile locale

#### b) Utilizatori ai informațiilor privind sustenabilitatea

- Parteneri de afaceri
- Autorități centrale și locale
- Instituții financiare și societăți de asigurare
- Asociații profesionale și din industrie
- ONG-uri și organizații din domeniul educației și cercetării

- Comunitățile locale implicate în activități de responsabilitate socială
- Mass-media

Aceste categorii pot fi afectate pozitiv sau negativ de activitățile noastre operaționale, comerciale și strategice.

În cadrul procesului de elaborare a primului Raport de Sustenabilitate (2024), au fost identificate principalele grupuri de părți interesate relevante pentru activitatea Holdingului Familia Safir. Analiza a avut în vedere specificul modelului integrat de afaceri și impacturile asociate lanțului valoric.

Începând cu următorul exercițiu de raportare conform cerințelor ESRS, Holdingul Familia Safir își propune consolidarea unui proces structurat și periodic de consultare a părților interesate, utilizând canale de comunicare adaptate (întâlniri directe, consultări online, dialog instituțional).

În cadrul procesului de elaborare a primului Raport de Sustenabilitate (2024), Holdingul Familia Safir a realizat o consultare internă și

externă a părților interesate, în scopul identificării și evaluării temelor materiale relevante pentru activitatea integrată.

Consultarea externă a vizat în mod specific etapa de analiză a dublei materialități, contribuind la înțelegerea impacturilor, riscurilor și oportunităților asociate modelului integrat de afaceri.

Direcțiile strategice de sustenabilitate pentru

perioada 2025–2030 au fost stabilite ulterior, la nivelul conducerii executive, pe baza rezultatelor analizei de materialitate.

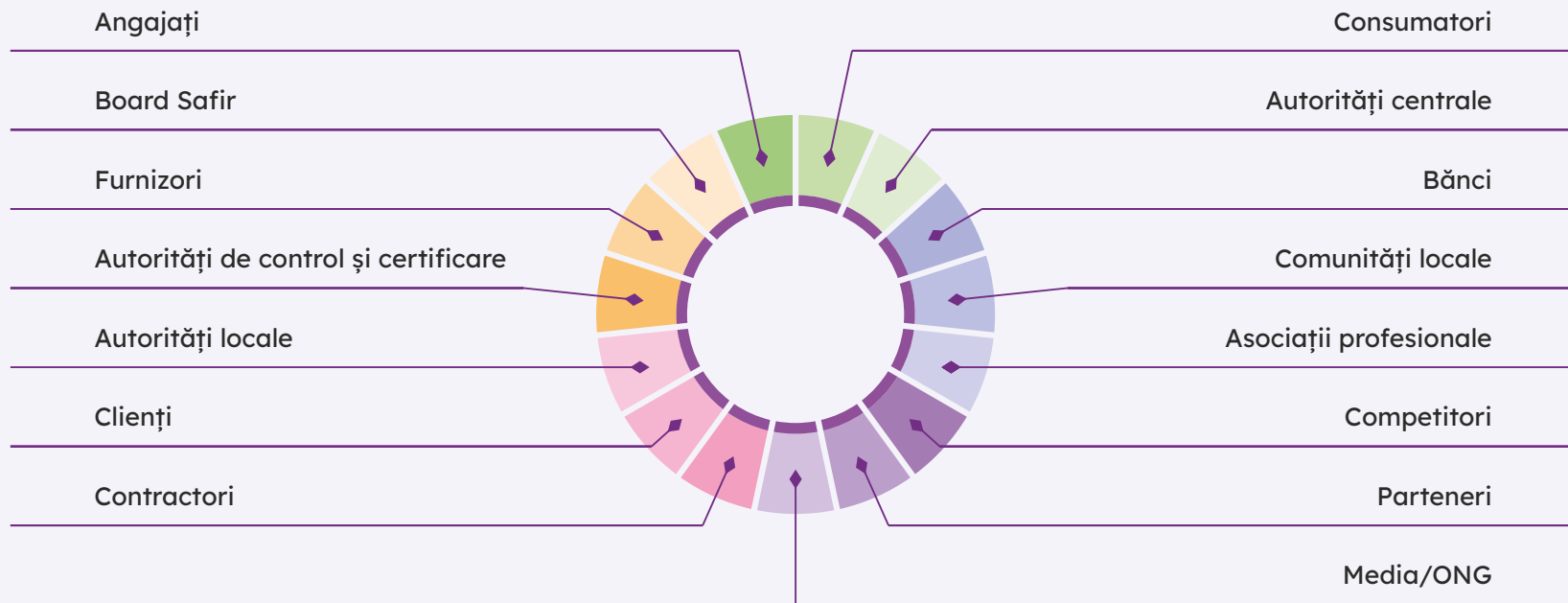
Detalii privind metodologia și procesul de selecție sunt prezentate în Raportul de Sustenabilitate 2024.

(<https://www.safir.ro/userfiles/files/safir-prz-raportdesustenabilitate2024-ro-08-2025.pdf>).





## Harta stakeholderilor Holdingului Familia Safir





## Colaborarea cu principalele părți interesate

Interacțiunea constantă cu părțile interesate reprezintă un element esențial al modelului de afaceri integrat al Holdingului Familia Safir. Dialogul cu angajații, furnizorii, clienții, autoritățile și comunitățile locale contribuie

la înțelegerea așteptărilor acestora și la gestionarea responsabilă a impacturilor generate de activitatea noastră.

În cadrul procesului de analiză a dublei materialități realizat în 2024, perspectivele

părților interesate au fost luate în considerare în identificarea și prioritizarea temelor relevante pentru sustenabilitate. Mecanismele de interacțiune prezentate mai jos reflectă angajamentul de a menține un dialog

deschis, transparent și orientat către îmbunătățirea continuă a performanței ESG.

### Categoria de părți interesate

### Modalități de interacțiune

### Scop

#### Angajați

Comunicare internă

Informări despre modul de îmbunătățire a condițiilor de muncă, stare de bine la muncă, dezvoltare profesională

Revista internă

Comunicare constantă despre dezvoltarea afacerii, proiecte noi, etc, consolidarea culturii organizaționale

Sondaje interne

Înțelegerea nevoilor și așteptărilor

Sondaje de satisfacție

Monitorizarea satisfacției angajaților

Consultări periodice cu reprezentanții salariaților

Transparența în comunicarea deciziilor managementului

Înălniri periodice cu membrii Boardului

Integrarea feedback-ului în politicile interne. Consolidarea culturii organizaționale

#### Furnizori și Contractori

Întâlniri, prezentări de strategii

Integrarea aspectelor de sustenabilitate în procesele de achiziție, Codul de etică și conduită

Negocieri contractuale

Performanța comercială, gestionarea riscurilor în lanțul valoric, asigurarea trasabilității

Audituri și evaluări criterii de sustenabilitate

Aliniere la standarde comune de sustenabilitate și conformitate

#### Clienți și Consumatori

Campanii de publicitate/comunicare

Îmbunătățirea produselor și a calității, consolidarea încrederii

Participare la evenimente

Comunicare transparentă

Activități în magazine/gestionarea reclamațiilor și sugestiilor

Înțelegerea nevoilor și așteptărilor clienților, creșterea transparenței.

Buletine informative în SoMe

Creșterea notorietății și a încrederii în produsele Familia Safir

**Categoria de părți interesate****Modalități de interacțiune****Scop**

<b>Autoritățile centrale și locale</b>	Întâlniri instituționale	Îmbunătățirea dialogului cu autoritățile
	Participarea la evenimente comune	Întărirea relațiilor cu autoritățile
	Raportări periodice (conform prevederilor legale)	Conformitate legală și prevenirea riscurilor de reglementare.
<b>Parteneri</b>	Interacțiuni contractuale	Parteneriate durabile pe termen lung, evaluarea și gestionarea riscurilor. Menținerea dialogului constructiv
	Participarea la grupuri de lucru, evenimente comerciale	Schimb de idei și dobândire de cunoștințe inovatoare
<b>Bănci</b>	Întâlniri contractuale	Îmbunătățirea performanțelor financiare și susținerea stabilității financiare
	Audituri, evaluări, informări	Integrarea criteriilor ESG în evaluarea riscului
<b>Competitori</b>	Întâlniri de lucru	Discuții pentru schimb experiență
<b>Organisme de Control / Certificare și Reglementare</b>	Raportări	Contribuție în perfecționarea proceselor conform reglementarilor
	Audituri, evaluări, măsurători	Realizarea unei guvernante eficiente
<b>Comunități locale</b>	Dezbateri publice	Contribuție la creșterea nivelului de trai și a bunăstării economice locale în comunități.
	Proiecte de responsabilitate socială	Reducerea impactului asupra comunității și dezvoltare locală
	Mecanisme de sesizări	Menținerea licenței sociale de operare
<b>ONG-uri/Media/formatori opinie</b>	Evenimente de presă, campanii de comunicare, întâlniri pe diverse teme ale industriei	Comunicare performanțe, comparabilitate și poziționare sectorială
	Proiecte sociale comune	Creșterea responsabilității și a implicării publice
	Evenimente de presă/ conferințe de presă	Transparență
<b>Asociații profesionale</b>	Participare la grupuri de lucru, întâlniri pe diverse tematici	Dezvoltarea standardelor din industrie, înțelegerea punctelor de vedere a lucrătorilor din lanțul valoric
	Workshopuri și consultări sectoriale	Contribuție în dezvoltarea standardelor din industrie



## ESRS 2 DR SBM-3

### 1.4.4. Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative (materiale) și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

#### Evaluarea impacturilor, riscurilor și oportunităților

Evaluarea impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative a fost realizată în cadrul procesului de analiză a dublei materialități desfășurat în 2024. Procesul s-a bazat pe aprecierea profesională a experților implicați, consultare internă și externă a părților interesate și pe analiza contextului operațional al modelului integrat de afaceri.

În etapa inițială, evaluarea nu a utilizat modele de scenarii tehnice complexe sau cuantificări financiare detaliate, ci s-a fundamentat pe analiza calitativă a probabilității și severității impacturilor, precum și pe relevanța acestora pentru performanța pe termen lung a Holdingului.

Impacturile, riscurile și oportunitățile identificate sunt corelate cu structura lanțului valoric și cu cei patru piloni ai strategiei de sustenabilitate 2025-2030, contribuind la integrarea dimensiunii ESG în modelul de afaceri.

#### Integrarea în governanță și strategie

Gestionarea riscurilor reprezintă o responsabilitate colectivă la nivelul Holdingului, fiind coordonată de Directorul General și monitorizată în cadrul Consiliului de Conducere Executivă. Structura de governanță definește clar responsabilitățile între nivelul operațional și nivelul executiv, asigurând supravegherea continuă a riscurilor și impacturilor materiale.

Identificarea și evaluarea acestora sprijină:

- definirea obiectivelor strategice de sustenabilitate;
- prioritizarea investițiilor (energie, eficiență, bunăstare animală, siguranță alimentară);
- gestionarea relației cu stakeholderii;
- consolidarea rezilienței modelului integrat de afaceri.

#### Clasificarea principalelor categorii de riscuri

Riscurile identificate sunt grupate în trei categorii principale:

##### 1. Riscuri economice și de piață

- volatilitatea pieței la nivel național și presiunea costurilor;
- riscuri asociate lanțului de aprovizionare;
- evoluția tehnologică;
- costuri asociate tranziției climatice și emisiilor de carbon;
- presiuni competitive și reputaționale.

##### 2. Riscuri operaționale

- impactul schimbărilor climatice asupra fermelor și operațiunilor;
- emisii de gaze cu efect de seră;
- gestionarea deșeurilor și a subproduselor;
- siguranța proceselor operaționale.

#### 3. Riscuri strategice și de governanță

- capital uman, sănătate și securitate în muncă;
- riscuri politice și legislative;
- riscuri de conformitate și etică;
- responsabilitatea produsului;
- riscuri reputaționale.

Lista completă a impacturilor, riscurilor și oportunităților actualizată pentru anul 2025 este prezentată în Anexa 2.



### Oportunități asociate temelor materiale

Pe lângă riscurile identificate, analiza duble materialități a evidențiat și o serie de oportunități relevante pentru dezvoltarea pe termen lung a Holdingului Familia Safir.

Modelul integrat vertical oferă avantaje competitive în contextul tranziției către practici sustenabile, permițând control operațional extins și capacitate de adaptare rapidă.

Principalele oportunități identificate includ:

#### Oportunități operaționale

- creșterea eficienței energetice și reducerea costurilor prin investiții în tehnologii moderne;
- valorificarea subproduselor și consolidarea economiei circulare prin fabrica de făinuri proteice;
- optimizarea utilizării resurselor în ferme (apă, furaje, energie).

#### Oportunități de piață

- diferențierea prin trasabilitate și standarde ridicate de siguranță alimentară;
- consolidarea poziționării ca producător responsabil în industria agroalimentară;

- acces îmbunătățit la finanțare prin integrarea criteriilor ESG.

#### Oportunități strategice

- dezvoltarea competențelor interne în domeniul sustenabilității;
- întărirea relației cu stakeholderii și creșterea încrederii în brand;
- adaptarea timpurie la cerințele legislative europene, reducând riscurile viitoare de conformitate.

În ansamblu, oportunitățile identificate converg către trei direcții majore care susțin reziliența modelului integrat al Holdingului și competitivitatea pe termen lung:

#### 1. Consolidarea avantajului competitiv prin modelul integrat vertical

Controlul asupra întregului lanț valoric - de la producția furajelor până la comercializarea produsului final - permite creșterea trasabilității, reducerea riscurilor din aprovizionare și implementarea unitară a standardelor de sustenabilitate. Această structură oferă flexibilitate operațională într-un context economic și climatic volatil.

#### 2. Dezvoltarea economiei circulare prin valorificarea subproduselor

Integrarea fabricii de făinuri proteice și gestionarea responsabilă a dejecțiilor din ferme creează oportunitatea reducerii pierderilor, transformării deșeurilor în resurse și diversificării fluxurilor de venit. Această abordare susține eficiența economică și reducerea impactului asupra mediului.

#### 3. Creșterea încrederii în brand prin standarde ridicate de calitate și responsabilitate

Trasabilitatea completă, respectarea standardelor de bunăstare animală și investițiile în siguranța alimentară contribuie la consolidarea reputației Holdingului ca producător responsabil. Într-o piață din ce în ce mai atentă la criteriile ESG, această poziționare poate susține accesul la noi parteneriate comerciale și financiare.

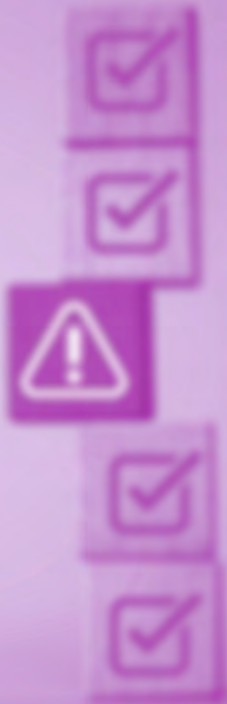
Oportunitățile identificate sunt integrate în cei patru piloni ai strategiei „Bun pentru Viitor” și contribuie la crearea de valoare pe termen lung, susținând reziliența modelului de afaceri într-un context economic și climatic volatil.





## 1.5

### Impacturi, riscuri și oportunități



#### IRO-1

### Descrierea procesului de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative Descrierea metodologiei și rezultatele analizei de dublă materialitate

În anul 2024, Holdingul Familia Safir a realizat o analiză de dublă materialitate, în conformitate cu cerințele Standardelor Europene de Raportare privind Sustenabilitatea (ESRS), în vederea identificării impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative asociate activităților sale și lanțului valoric.

Procesul de analiză a fost unul structurat și documentat și a inclus următoarele etape:

- Consultarea părților interesate interne - reprezentanți ai principalelor departamente, în calitate de experți în domeniile lor de competență;
- Consultarea părților interesate externe relevante pentru activitatea Holdingului;
- Organizarea unui workshop cu managerii principalelor departamente;
- Realizarea a 8 interviuri și aplicarea de chestionare adresate reprezentanților top managementului;
- Analiză documentară privind cadrul legislativ european, poziții ale asociațiilor profesionale, tendințe sectoriale și bune practici identificate în raportările companiilor din industrie.

#### Abordarea dublei materialități

Evaluarea a fost realizată din două perspective complementare:

- **Materialitatea de impact (inside-out)** - evaluarea impacturilor pozitive și negative, reale sau potențiale, generate de activitățile Holdingului asupra mediului și societății;
- **Materialitatea financiară (outside-in)** - evaluarea modului în care riscurile și oportunitățile legate de sustenabilitate pot influența performanța financiară, poziția competitivă și modelul de afaceri al companiei.

Un subiect este considerat material dacă îndeplinește unul sau ambele criterii de semnificație definite pentru cele două perspective.

#### Criterii de evaluare utilizate

Evaluarea temelor potențial materiale a fost realizată prin utilizarea unei grile de apreciere calitativă, aplicate în cadrul interviurilor individuale cu membrii Boardului și ai managementului executiv, precum și în cadrul workshopului dedicat.



Pentru fiecare temă analizată au fost avute în vedere criterii precum:

- severitatea și amploarea impactului asupra mediului și societății;
- probabilitatea de apariție a riscurilor;
- relevanța financiară pentru modelul de afaceri;
- expunerea activelor și operațiunilor la riscuri fizice și de tranziție;
- relevanța strategică pentru poziționarea competitivă a Holdingului.

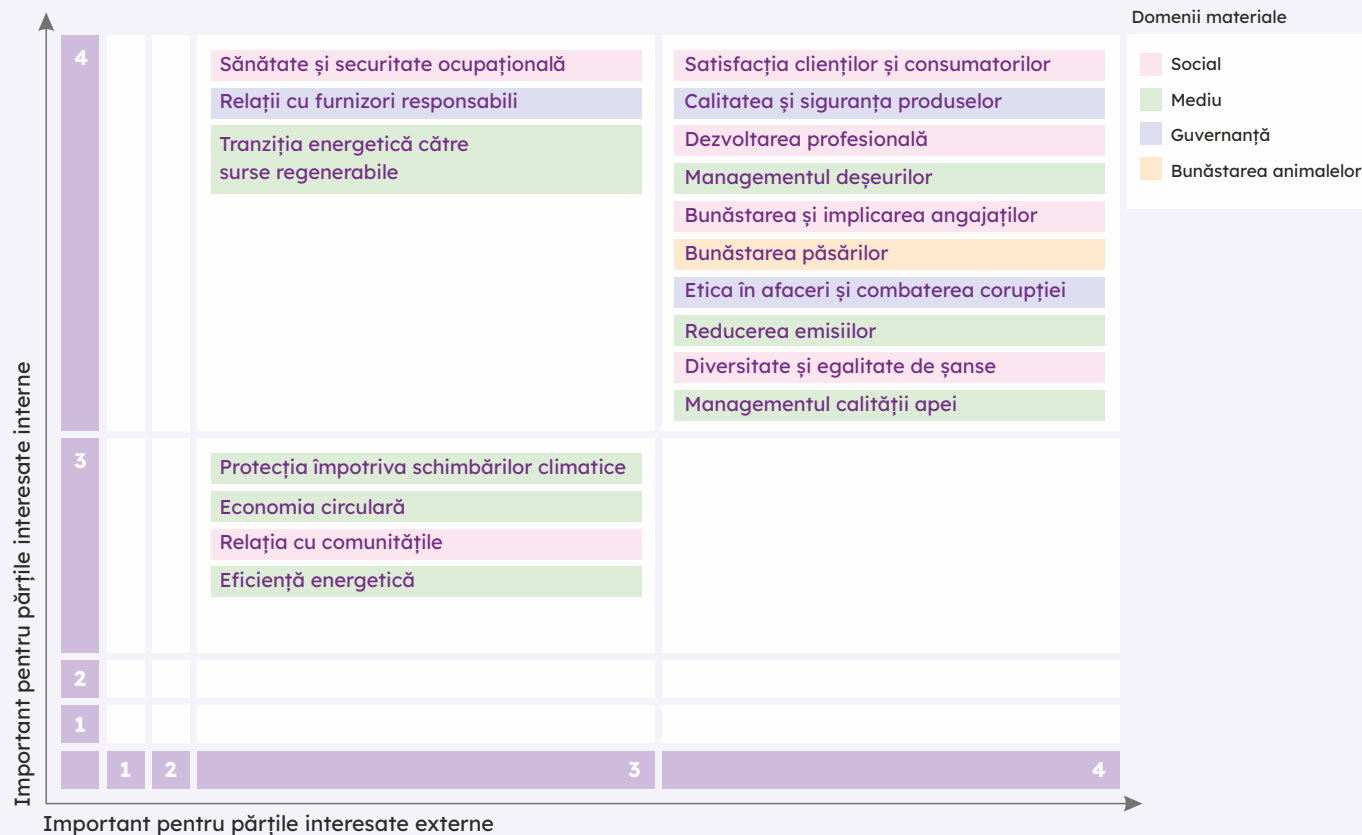
Lista finală a temelor materiale a fost analizată și validată la nivelul Boardului de Conducere Executivă.

#### Rezultatele analizei

În urma procesului de evaluare, Holdingul Familia Safir a identificat 14 domenii tematice considerate materiale din perspectiva ambelor dimensiuni ale dublei materialități.

De asemenea, alte 3 teme suplimentare - economia circulară, eficiența energetică și relația cu comunitățile - au fost incluse în raportare din perspectiva relevanței lor financiare și strategice pentru modelul de afaceri.

Rezultatele analizei sunt reflectate în Matricea de materialitate prezentată alăturat.





În urma procesului de evaluare, domeniile materiale au fost grupate pe cele trei dimensiuni ESG, după cum urmează:

## Mediu

(ESRS E1, E3, E5):

- Tranziția energetică către surse regenerabile
- Reducerea emisiilor
- Protecția împotriva schimbărilor climatice (inundații, secetă)
- Managementul deșeurilor
- Managementul calității apei

## Guvernanță

(ESRS G1):

- Calitatea și siguranța produselor prin certificări
- Etica în afaceri și combaterea corupției
- Relații cu furnizori responsabili

## Social

(ESRS S1, S4):

- Bunăstarea și implicarea angajaților
- Dezvoltare profesională
- Sănătate și securitate ocupațională
- Diversitate și egalitate de șanse
- Satisfacția clienților și consumatorilor

## Bunăstarea animalelor

- Tratată în raport separat conform GRI 13.11

Cele trei teme suplimentare - economia circulară, eficiența energetică și relația cu comunitățile - au fost incluse în raportare din perspectiva relevanței lor financiare și strategice pentru modelul de afaceri, chiar dacă nu au fost clasificate ca materiale conform criteriilor formale ale analizei din 2024.





## 2. BUN PENTRU MEDIU

2.1 ESRS E1 Tranziție Energetică și  
reducerea emisiilor

2.2 ESRS E3 Adaptarea resurselor de  
apă la schimbările climatice

2.3 ESRS E5 Managementul deșeurilor  
și economia circulară



# BUN PENTRU MEDIU

Pentru un business integrat în sectorul agroalimentar, mediul nu este un context exterior activității noastre, ci cadrul în care operăm zilnic. Apa, energia, solul și stabilitatea climatică influențează direct costurile, continuitatea producției și capacitatea noastră de a livra constant calitate. De aceea, gestionarea responsabilă a resurselor naturale este parte din disciplina operațională a Holdingului Familia Safir.

Analiza de dublă materialitate a confirmat că schimbările climatice și gestionarea resurselor reprezintă teme materiale semnificative pentru modelul nostru de afaceri. În această secțiune prezentăm modul în care aceste teme sunt integrate în strategia și în procesele noastre, în conformitate cu cerințele standardelor ESRS.

Direcțiile prioritare asumate sunt:

- **Tranziția energetică către surse regenerabile**
- **Eficiența energetică**
- **Reducerea emisiilor**
- **Protecția împotriva schimbărilor climatice**
- **Managementul deșeurilor și economia circulară**
- **Managementul calității apei**

Prin aceste direcții, urmărim reducerea impactului asupra mediului, creșterea rezilienței operaționale și consolidarea unui model integrat de dezvoltare responsabilă – de la bob la raft.





## 2.1 ESRS E1 Tranziție Energetică și Reducerea Emisiilor

Schimbările climatice reprezintă unul dintre cele mai relevante riscuri sistemice pentru sectorul agroalimentar. Pentru un model integrat, precum cel al Holdingului Familia Safir, stabilitatea climatică influențează direct producția de cereale, costurile furajelor, disponibilitatea resurselor și predictibilitatea operațională.

În urma analizei de dublă materialitate, schimbările climatice au fost identificate ca temă materială semnificativă, atât din perspectiva impactului asupra mediului, cât și a riscurilor financiare și operaționale asociate.

Abordarea noastră se concentrează pe două direcții majore:

- reducerea amprentei energetice și a emisiilor asociate activităților noastre;
- creșterea rezilienței operaționale în fața riscurilor climatice.

Investițiile în capacități fotovoltaice, optimizarea consumurilor energetice și proiectele de economie circulară contribuie atât la reducerea emisiilor, cât și la stabilitatea costurilor pe termen mediu și lung.

Pentru noi, tranziția energetică nu este doar un obiectiv de mediu, ci un element de competitivitate.





## Context climatic

Schimbările climatice devin tot mai vizibile. Creșterea temperaturilor, intensificarea fenomenelor extreme, modificarea sezonelor agricole și degradarea solului afectează direct sistemul alimentar și stabilitatea lanțurilor de aprovizionare.

Pentru industria agroalimentară, adaptarea nu mai este opțională, ci o condiție de continuitate.

În Familia Safir, abordăm aceste provocări prin soluții care reduc amprenta asupra mediului și integrează practici sustenabile în fiecare etapă a modelului nostru de producție.

### [E1-1]

## Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice

În prezent, Holdingul nu are implementat un plan de tranziție climatică formalizat, cu ținte validate științific. Cu toate acestea, au fost inițiate demersuri esențiale care pregătesc fundamentul acestuia:

- investiții în capacități de energie regenerabilă;
- creșterea eficienței energetice;
- dezvoltarea proiectelor de economie circulară;
- integrarea riscurilor climatice în analiza investițională.

Pentru 2026, ne propunem elaborarea unei politici de mediu la nivel de Holding (în prezent aplicabilă doar la nivelul Safir S.R.L.) și definirea unui cadru de obiective climatice cu orizont 2030, aliniate scenariilor europene privind tranziția către o economie cu emisii reduse de carbon.

Ne propunem dezvoltarea unui cadru de tranziție climatică care să permită integrarea progresivă a obiectivelor de decarbonizare în modelul nostru operațional, în concordanță cu evoluția cadrului european și cu prioritățile strategice ale Holdingului.

### [ESRS 2 SBM-3]

## Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

Modelul integrat al Holdingului Familia Safir – de la producția de furaje până la distribuția produselor finite – este direct influențat de riscurile climatice și de tranziția către o economie cu emisii reduse de carbon.

Analiza de materialitate a evidențiat faptul că schimbările climatice generează riscuri economice concrete pentru sectorul agroalimentar: volatilitatea producției agricole, presiuni asupra costurilor cerealelor și energiei, intensificarea fenomenelor meteorologice extreme și posibile modificări ale cadrului de reglementare. Aceste elemente pot influența costurile operaționale, stabilitatea aprovizionării și predictibilitatea investițiilor.

În același timp, tranziția energetică și creșterea cererii pentru produse realizate responsabil creează oportunități de consolidare a competitivității și de diferențiere într-un context de piață în schimbare.

Strategia Holdingului integrează aceste riscuri și oportunități prin investiții în energie regenerabilă, eficiență energetică, economie circulară și optimizarea lanțului valoric, cu scopul de a crește reziliența operațională și de a menține stabilitatea financiară pe termen mediu și lung.

Riscurile, impacturile și oportunitățile identificate sunt detaliate în Anexa 2.



## [E1-2]

# Politici pentru atenuarea și adaptarea la schimbările climatice



Angajamentul nostru față de mediu este reflectat, în prezent, prin politica de mediu adoptată la nivelul Safir S.R.L., care stabilește cadrul de prevenire și reducere a impactului asupra mediului în activitățile de sacrificare și procesare a cărnii de pasăre. Politica subliniază respectarea legislației aplicabile, utilizarea eficientă a resurselor și îmbunătățirea continuă a performanței de mediu.

Recunoaștem impactul activităților noastre asupra mediului și ne asumăm responsabilitatea de a integra măsuri de atenuare a schimbărilor climatice și de adaptare la riscurile climatice în procesele operaționale.

În 2026, ne propunem extinderea acestuia la nivel de Holding Familia Safir și dezvoltarea unui cadru unitar care să includă obiective climatice cu orizont 2030, aliniate scenariilor naționale și europene privind decarbonizarea.

Implementarea politicilor de mediu este susținută prin sisteme de management certificate conform standardelor internaționale. În 2025, unitățile noastre de

producție (cu excepția SAGEM) au fost auditate pentru confirmarea certificatelor relevante:

- Abatorul Safir: audit de supraveghere pentru ISO 9001, ISO 22000 și ISO 14001; menținerea certificatelor BRC, IFS și BLK; audit de certificare pentru ISO 45001;
- Fabrica de făinuri proteice: audit de supraveghere pentru ISO 9001, ISO 22000 și ISO 14001;
- Fabrica de nutrețuri combinate NUTRIVA: audit de supraveghere pentru ISO 9001, ISO 22000 și ISO 14001.

Aceste certificări consolidează cadrul de guvernare și control al performanței de mediu și contribuie la integrarea progresivă a obiectivelor climatice în modelul nostru operațional.

**[E1-3]****Acțiuni și resurse legate de politicile care adresează schimbările climatice****Investiții climatice 2025 (CAPEX)**

- Peste 870.000 lei investiți în modernizare și eficiență energetică
- Extinderea capacităților de producere a energiei regenerabile (400 panouri fotovoltaice la SAGEM RĂCHIȚI)

Acțiunile Holdingului Familia Safir reflectă angajamentul de a răspunde riscurilor generate de schimbările climatice prin măsuri concrete de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră și prin creșterea eficienței energetice a operațiunilor noastre.

Eficiența energetică reprezintă o prioritate operațională. În 2025, am continuat investițiile în surse de energie regenerabilă și în optimizarea consumurilor energetice:

- La ferma de păsări **SAGEM RĂCHIȚI** au fost instalate 400 de panouri fotovoltaice pentru producerea autonomă a energiei electrice.
- La fabrica de nutrețuri combinate **NUTRIVA** au fost înlocuite **20 de corpuri de iluminat clasice cu 15 tuburi LED** în zona de producție furaje, reducând consumul de energie aferent iluminatului cu aproximativ **50%**.

Aceste măsuri contribuie la diminuarea consumului energetic și la reducerea emisiilor indirecte asociate activităților noastre.

Resursele financiare alocate în 2025 pentru acțiuni de atenuare și adaptare la schimbările climatice sunt reflectate în investițiile de capital (CAPEX) dedicate modernizării infrastructurii și creșterii eficienței energetice:

**SAFIR****Echipment****APC lei**

Container metalic Abroll 22 mc cu capace	56.835
Centrală tratare aer Duplex	31.458
Stivuitor electric Toyota Traigo	127.108
<b>Total</b>	<b>215.401</b>

**NUTRIVA**

Uscător cu adsorbție	49.775
<b>Total</b>	<b>49.775</b>

**SAGEM****Mijloc fix****Valoare**

21 x Aerotermă cu ardere indirectă Ermaf Nx80 (echipată pt. GPL)	138.139
Aerotermă HEATER GP95 ACU	70.955
Coș inox aerotermă NX 80	286.571
Grup pompare SIBOOST SMART 2 HELIX VE 608 RBI 2947881	44.549
Pompă spălare HD-E 30/210	18.813
Sistem de stingere a incendiului FFS-1 HELIX FIRST V 3602+CV1-L605 RBG47 582	47.582
<b>Total</b>	<b>606.611</b>



## [E1-4]

# Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea

În cadrul strategiei de sustenabilitate, Holdingul Familia Safir a stabilit ținte măsurabile privind reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră și creșterea utilizării energiei regenerabile, cu anul de referință 2024 și orizontul 2030. Acestea reprezintă prima etapă a alinierii la obiectivele europene de decarbonizare.

Țintele vizează optimizarea mixului de energie utilizat în operațiuni și reducerea impactului climatic al activităților proprii.

Țintele de reducere a emisiilor se aplică emisiilor directe (Scop 1) și emisiilor indirecte asociate consumului de energie electrică (Scop 2).

### Obiectiv strategic


Creșterea ponderii energiei regenerabile proprii și reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră, pentru consolidarea unui model operațional cu impact climatic redus.


### Ținte 2030

**Energie verde:** Creșterea ponderii surselor proprii regenerabile la minimum 15 % din consumul total de energie electrică până în 2030.

**Reducerea emisiilor:** Reducerea emisiilor Scop 1 și Scop 2 de CO<sub>2</sub> cu 30% față de nivelul de referință (2024) până în 2030.

### Progres

 Anul 2024 reprezintă anul de referință pentru stabilirea traiectoriei de reducere. În 2025 au fost realizate investiții în energie regenerabilă și eficiență energetică care contribuie la atingerea țăintelor stabilite, urmând ca monitorizarea anuală a indicatorilor de emisii să reflecte evoluția față de baseline.

 Evoluția emisiilor în 2025 reflectă doar intensitatea activității operaționale, fără reducerea cantitativă.



## [E1-5]

## Consumul de energie și mixul energetic la Holdingul Familia Safir

În 2024 și 2025 am achiziționat energie electrică prin contractarea de la un singur furnizor de energie electrică, HIDROELECTRICA S.A..

Consumul de gaze naturale la nivel de Holdingul Familia Safir atât în anul 2024 cât și în 2025 a fost utilizat în baza contractului pentru furnizarea gazelor naturale încheiat cu OMV PETROM S.A..

Datele privind consumul energetic includ toate entitățile Holdingului Familia Safir și reflectă consumul aferent operațiunilor proprii (Scop 1 și Scop 2).

TIP UTILITATE	2024		2025	
	energie electrică [kWh]			
	CONSUM DIN EXTERN	CONSUM DIN SURSĂ PROPRIE*	CONSUM DIN EXTERN	CONSUM DIN SURSĂ PROPRIE*
<b>ABATOR</b>	4.083.878	270.472	4.351.181	719.950
<b>FABRICA DE FĂINURI PROTEICE</b>	2.537.325		4.206.125	
<b>FABRICA DE SEMIPREPARATE</b>	316.354	120.190	310.461	241.493
<b>NUTRIVA</b>	2.214.988	216.034	2.335.034	516.043
<b>SAGEM ROȘIEȘTI</b>	614.505		598.568	
<b>SAGEM SIMILA</b>	749.516		689.221	87.928
<b>SAGEM TĂTĂRĂȘTI</b>	263.444		244.357	
<b>SAGEM PARINCEA</b>	287.032		283.796	
<b>SAGEM RĂCHIȚI</b>	243.982		161.248	172.000
<b>SAGEM LEORDA</b>	663.882		681.167	
<b>SAGEM CUCORĂNI</b>	985.223		983.051	
<b>SAGEM MICLEȘTI</b>	33.242		64.995	
	<b>12.993.371 kWh</b>	<b>606.696 kWh</b>	<b>14.885.676 kWh</b>	<b>1.565.414 kWh</b>
<b>CONSUM TOTAL ANUAL</b>	<b>13.600.067 kWh</b>		<b>16.451.090 kWh</b>	

\* Panouri fotovoltaice



TIP UTILITATE	2024	2025	2024	2025	2024	2025
	gaz metan [m <sup>3</sup> ]		GPL [l]		lemn [kg]	
ABATOR	217.049	196.851				
FABRICA DE FĂINURI PROTEICE	3.264.298	3.716.665				
FABRICA DE SEMIPREPARATE	6.914	7.814				
NUTRIVA	446.299	467.400				
SAGEM ROȘIEȘTI	485.261	555.151				
SAGEM SIMILA	738.460	859.558				
SAGEM TĂTĂRĂȘTI			47.391	52.412	1.547.100	1.773.700
SAGEM PARINCEA			92.581	115.031	1.140.490	1.466.360
SAGEM RĂCHIȚI			236.000	465.000	0	21.100
SAGEM LEORDA	386.545	428.649				
SAGEM CUCORĂNI	910.063	1.042.770				
SAGEM MICLEȘTI					236.000	157.360
<b>CONSUM TOTAL ANUAL</b>	<b>6.447.975 m<sup>3</sup></b>	<b>6.824.543 m<sup>3</sup></b>	<b>375.972 l</b>	<b>632.443 l</b>	<b>2.923.590 kg</b>	<b>3.418.520 kg</b>



## [E1-6]

## Emisii brute de gaze cu efect de seră (GES) de categoriile Scop 1, 2 și emisii totale de GES

• Începând cu anul 2024, am fost preocupați de gestionarea și monitorizarea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) rezultate din activitățile și operațiunile noastre și am identificat ca an de referință și comparație acest an.

• Calculul emisiilor a fost efectuat consolidat la nivel de Holding Familia Safir cât și separat pe cele 3 entități (Safir, Sagem, Nutriva). În raport se prezintă numai datele generale.

• Analiza realizată anual are rolul de a oferi o imagine consolidată asupra impactului climatic, pe baza datelor operaționale disponibile. Inventarul nu acoperă încă integral toate sursele relevante din lanțul valoric pentru Scop 3. Totuși, profilul de emisii al Holdingului Familia Safir confirmă și în al doilea an de raportare că principala sursă de impact climatic este consumul de combustibili pentru încălzire și procese industriale.

În cadrul evaluării au fost incluse următoarele categorii principale:

• **Scop 1** (emisii directe): consumul de combustibili fosili utilizați în procesele de producție și încălzire (gaz natural, motorină, GPL, lemn), combustibilul utilizat pentru transport intern (flotă auto), precum și emisii generate din activități operaționale interne,

cum ar fi gestionarea deșeurilor procesate intern (ex. nămoluri de preepurare, mortalități) și procesarea subproduselor (dejecții, pene, sânge, alte reziduuri din activitatea de producție).

• **Scop 2** (emisii indirecte din energie): energia electrică achiziționată și consumată în unitățile de producție, abatoare, ferme și clădiri administrative.

• **Scop 3** (alte emisii indirecte): într-o formă extinsă față de anul anterior, includ în prezent categorii precum deșeuri externalizate (hârtie, plastic, carton, biodegradabile etc.), consumuri auxiliare (ex. apă), precum și anumite servicii și activități indirecte. Deși aceste emisii au o pondere redusă în total, evoluția din 2025 indică o îmbunătățire a colectării datelor și extinderea perimetrului de raportare.

2024

2025

### Emisii Holding Familia Safir

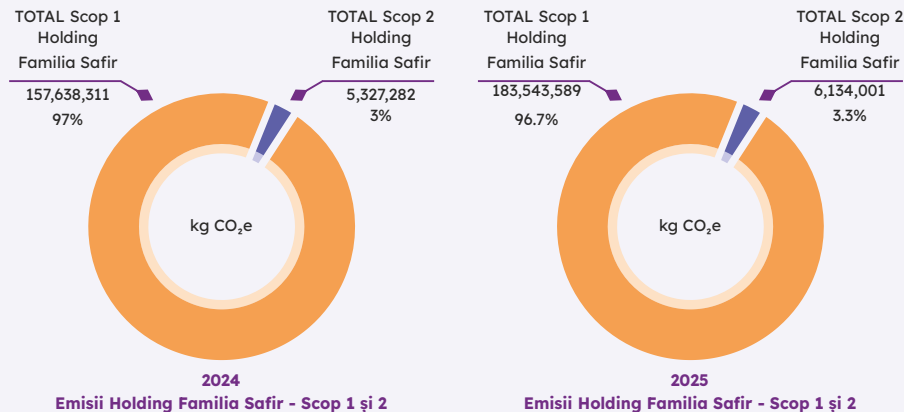
### Emisii de gaze cu efect de seră [mii tone CO<sub>2</sub>e]

	2024	2025
<b>Scop 1 emisii directe</b>	157,6	183,5
<b>Scop 2 emisii indirecte</b>	5,3	6,1
<b>Emisii Totale Scop 1 și 2</b>	163	190

**Intensitatea emisiilor de CO<sub>2</sub>e Scop 1 și 2 - în raport cu cifra de afaceri**

**2.037,5 tone CO<sub>2</sub>e/milioane EUR**

**2.184 tone CO<sub>2</sub>e/milioane EUR**





## Emisii grupate pe tipuri de surse - Holding Familia Safir [kg CO<sub>2</sub>e]

		2024	2025*			2024	2025*
SCOP	Categorie	Emisii [kg CO <sub>2</sub> e]		SCOP	Categorie	Emisii [kg CO <sub>2</sub> e]	
<b>SCOP 1</b>	Combustibili fosili	149.499.077	174.477.278	<b>SCOP 3</b>	Alte consumuri	-	11.599
	Combustibil pentru încălzire - GPL	648.575	986.610		Asistentă juridică	-	8
	Combustibil pentru încălzire - Lemne	135.245.273	158.140.717		Consum hârtie	-	3.263
	Utilități - gaz natural	13.605.225	15.349.951		Contabilitate	-	2
<b>SCOP 1</b>	Deșeuri gestionate intern	65.140	322.171		Deplasare - auto	-	7.215
	Deșeu - [02 01 02] Animale	140	84.971		Deplasare - avion	-	1.100
	Deșeu - [02 02 04] Nămol de la preepurarea apelor	65.000	237.200		Marketing și comunicare	-	11
<b>SCOP 1</b>	Procesare subproduse	7.830.630	8.535.656	<b>SCOP 3</b>	Utilități - apă potabilă	58.634	40.834
	Deșeu - [02 01 06] Dejecții animaliere	3.967.680	4.522.130		Deșeuri Scop 3	64.334	203.474
	Păsări transformate în făină proteică	3.862.950	4.013.526	<b>SCOP 3</b>	Deșeu - [02 01 10] Metalic	-	640
<b>SCOP 1</b>	Transport	243.464	208.484		Deșeu - [10 01 17] Cenușă incinerator	-	484
	Consum combustibil fosil - benzină	13.405	26.067		Deșeu - [15 01 01] Hârtie & Carton	28.000	40.993
	Consum combustibil fosil - motorină	230.059	182.417		Deșeu - [15 01 02] Plastic	30.800	48.890
<b>SCOP 1 Total</b>		157.638.311	183.543.589		Deșeu - [15 01 07] Sticlă	-	101
<b>SCOP 2</b>	Utilități-electricitate	5.327.282	6.134.001		Deșeu - [15 01 10] Ambalaje care conțin reziduuri / sunt contaminate cu subst. periculoase	29	397
<b>SCOP 2 Total</b>		5.327.282	6.134.001		Deșeu - [16 05 06] Mixuri laborator	256	318
					Deșeu - [20 01 25] Deșeuri ulei și grăsimi comestibile	5.250	5.891
					Deșeu - [20 01 36] DEEE	-	3.998
					Deșeu - [20 02 01] Biodegradabile	-	61.082
					Deșeu - [20 03 01] Municipal amestecat	-	40.680
				<b>SCOP 3 Total</b>		122.968	255.910
<b>TOTAL</b>						<b>163.088.561</b>	<b>189.933.500</b>

\*Evoluția emisiilor și a consumului total de energie în 2025 reflectă intensificarea activității operaționale și creșterea volumelor de producție la nivelul Holdingului. Atât valorile absolute, cât și intensitatea raportată la cifra de afaceri au înregistrat o creștere moderată față de 2024, evidențind necesitatea consolidării măsurilor de eficiență energetică. În același timp, anumite unități, precum fermele SAGEM, au demonstrat îmbunătățiri ale consumului raportat la volum, indicând potențialul de optimizare pe termen mediu.



## 2.2 ESRS E3 Adaptarea resurselor de apă la schimbările climatiche



Apa este o resursă strategică pentru Holdingul Familia Safir. Riscurile climatice - seceta, variabilitatea climatică și presiunea asupra resurselor - pot afecta direct operațiunile noastre. Răspunsul nostru este integrarea managementului apei în modelul de afaceri, prin reducerea consumului, monitorizare continuă și protejarea resurselor locale.

### [E3-1] Politici legate de resursele de apă

Holdingul Familia Safir nu dispune, în prezent, de o politică dedicată exclusiv gestionării resurselor de apă. Cu toate acestea, Politica Sistemului de Management Integrat și angajamentele asumate în cadrul certificării ISO 14001:2015 includ obiective privind prevenirea și reducerea impactului operațiunilor asupra mediului, inclusiv asupra resurselor de apă.

Prin sistemul de management integrat, al autorizațiilor de mediu și de gospodărire a apelor, gestionăm utilizarea apei în conformitate cu cerințele legale aplicabile, urmărind respectarea indicatorilor de calitate și protejarea ecosistemelor, a sănătății păsărilor și a comunităților locale.

**Managementul apei** la nivelul Holdingului are trei dimensiuni principale:

- apa de suprafață,
- apa subterană,
- retragerile și evacuările.

Alimentarea cu apă se realizează atât din rețelele publice locale, prin bransamente autorizate, cât și din surse proprii (puțuri forate) în baza autorizațiilor emise de Administrația Națională „Apele Române”,

prin Administrațiile Bazinale Prut-Bârlad și Siret, în funcție de amplasamente.

Deși apa nu intră în compoziția produselor noastre, aceasta este esențială pentru adăparea păsărilor, funcționarea instalațiilor și igienizarea echipamentelor din toate unitățile de producție.

Locațiile în care operăm nu sunt situate în zone cu stres hidric ridicat. Cu toate acestea, monitorizăm constant consumul pentru prevenirea și atenuarea riscurilor asociate resurselor de apă.



## [E3-2]

# Acțiuni și resurse legate de resursele de apă

**Apa este utilizată în operațiunile noastre în scop tehnologic și igienico-sanitar, respectiv pentru:**

- consum potabil și igienico-sanitar (personal)
- consum biologic (în ferme)
- procese tehnologice (igienizare, abur, răcire)
- siguranță operațională (instalații anti-incendiu).

Pentru gestionarea responsabilă a resurselor de apă, Holdingul Familia Safir aplică următoarele măsuri:

**Control operațional** - aplicarea procedurilor interne pentru monitorizarea consumului și prevenirea impactului asupra calității apei. Protejarea apelor subterane este asigurată prin controale interne și analize fizico-chimice periodice, pe baza probelor prelevate din puțuri de monitorizare amplasate în zone sensibile (ex. stații de epurare, batardouri, bazine tehnologice).

**Instruirea personalului** - instruirea periodică privind utilizarea responsabilă a resurselor de apă, reducerea impactului asupra mediului și respectarea procedurilor interne și a cerințelor de mediu aplicabile.

**Monitorizarea evacuărilor** - efectuarea analizelor privind calitatea apei evacuate, cu frecvența prevăzută în autorizațiile de gospodărire a apelor și autorizațiile de mediu, pentru asigurarea conformării la limitele legale.

**Raportarea periodică către autoritățile de mediu**

La Abatorul de păsări, unde consumul de apă este cel mai semnificativ, funcționează o **stație proprie de tratare a apei** (clorinare, decantare și filtrare), iar nămolul rezultat este gestionat controlat, în concentratorul de nămol, conform cerințelor legale.

**CICLUL APEI la Holdingul Familia Safir**

### SURSE DE APĂ

- Rețea publică
- Puțuri forate proprii

### UTILIZARE

- Potabilă (personal)
- Biologică (păsări)
- Tehnologică (igienizare, abur, răcire)
- Siguranță (incendii)

### MONITORIZARE ȘI CONTROL

- Măsurare consum
- Raportare periodică
- Monitorizare calitate apă subterană

### TRATARE ȘI EVACUARE

- Stație de tratare apă (Abator)
- Clorinare, decantare, filtrare
- Evacuare controlată
- Monitorizare stație epurare



## [E3-3]

## Obiective și ținte legate de adaptarea resurselor hidrice la schimbările climatice

Țintele privind gestionarea resurselor de apă au fost stabilite pe baza analizelor interne, a cadrului de reglementare aplicabil și a strategiei operaționale și de sustenabilitate a Holdingului Familia Safir.

Obiective strategice	Ținte 2030	Progres	La nivelul Abatorului s-a înregistrat o creștere a consumului total de apă (+1,43%), ceea ce determină analize suplimentare și ajustarea măsurilor operaționale pentru optimizarea proceselor tehnologice.			
Gestiunea durabilă a resurselor de apă în contextul schimbărilor climatice	Optimizarea consumului prin măsuri de adaptare, tehnologii moderne și infrastructuri flexibile	Măsurile de monitorizare și control sunt în implementare continuă. În 2025, mai multe unități au înregistrat scăderi ale consumului total de apă, indicând eficientizarea proceselor (ex.: Fabrica de făinuri proteice -6,28%, Nutriva -13,13%, SAGEM Roșiești -9,96%, SAGEM Simila -8,50%, SAGEM Leorda -9,39%).	<b>La nivel consolidat, consumul total de apă 2025 al Holdingului a scăzut cu 1,38% față de 2024.</b>			
Eficiența consumului de apă	<p>Reducere cu 5% a intensității consumului de apă până în 2030 (an de referință 2024) calculată specific fiecărui segment operațional*:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Ferme de creștere păsări</b> m<sup>3</sup> apă / pui viu livrat</li> <li><b>Abator</b> m<sup>3</sup> apă / tonă carne procesată</li> <li><b>Nutriva</b> (fabrică nutrețuri) m<sup>3</sup> apă / tonă furaj produs</li> <li><b>Fabrica de făină proteică</b> m<sup>3</sup> apă / tonă făină proteică produsă</li> </ul>	<p><b>FERME (SAGEM)</b></p> <p><b>Indicator:</b> m<sup>3</sup> apă / pui viu livrat</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▼ Consum total apă 1,93%</li> <li>▲ Număr pui 10,95%</li> </ul> <p>✓ <b>Progres 2025:</b> Consumul specific raportat la numărul de pui livrați a înregistrat o scădere, indicând o îmbunătățire a eficienței operaționale.</p>	<p><b>ABATOR</b></p> <p><b>Indicator:</b> m<sup>3</sup> apă / tonă carne procesată</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▲ Consum total apă 1,43%</li> <li>▲ Consum per kg carne ~3,5%</li> </ul> <p>! <b>Progres 2025:</b> Creștere a consumului total de apă în contextul creșterii volumului de procesare. Segment aflat în analiză pentru identificarea măsurilor de optimizare.</p>	<p><b>NUTRIVA</b></p> <p><b>Indicator:</b> m<sup>3</sup> apă / tonă de furaj produs</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▼ Consum total apă 13,13%</li> <li>▲ Producție 11%</li> </ul> <p>✓ <b>Progres 2025:</b> Evoluție favorabilă: Optimizarea consumului în contextul creșterii producției.</p>	<p><b>FABRICA DE FAINURI PROTEICE</b></p> <p><b>Indicator:</b> m<sup>3</sup> apă / tonă făină produsă</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▼ Consum total apă 6,28%</li> <li>▲ Producție ~20%</li> </ul> <p>✓ <b>Progres 2025:</b> Evoluție favorabilă: Optimizare a proceselor și o utilizare mai eficientă a resursei.</p>	

**Obiective strategice****Ținte 2030****Progres**

Calitatea apei uzate

Menținerea conformității cu standardele NTPA 001 și NTPA 002 privind calitatea apei rezultate din activitățile operaționale.

✓ **Progres 2025:**

**În anul 2025 au fost respectate valorile impuse de autorizațiile de gospodărire a apelor, fără depășiri înregistrate.**

Protecție împotriva inundațiilor

Plantări, microclimate și bariere naturale/diguri până în 2030

! **Progres 2025:**

**Programul de plantare arbori a fost replanificat pentru trimestrul II 2026, din cauza lipsei materialului săditor și a condițiilor agrometeorologice nefavorabile în 2025.**

Începând cu primăvara anului 2026, obiectivul este plantarea a minimum 1.000 de puișți anual.

**\*Notă metodologică:**

În anul 2025, formularea țintei privind reducerea intensității consumului de apă până în 2030 a fost ajustată pentru a reflecta natura diferită a proceselor operaționale din cadrul Holdingului Familia Safir. Având în vedere specificul activităților (creștere păsări, procesare carne, producție furaje, făină proteică), monitorizarea intensității consumului de apă va fi realizată utilizând unitatea de producție relevantă pentru fiecare segment operațional.

Pentru exercițiul de raportare 2025, evaluarea progresului a fost realizată pe baza consumului total de apă și a volumelor de producție disponibile, reprezentând o evaluare operațională preliminară. Începând cu anul de raportare 2026, intensitatea consumului de apă va fi calculată și raportată integral pentru fiecare segment operațional, conform abordării actualizate. Calculul complet al intensității consumului de apă, utilizând datele de producție aferente anului 2024, va fi prezentat în exercițiul de raportare 2026.





## [E3-4]

## Consumul de apă

Consumul de apă (m<sup>3</sup>) aferent anului 2025 a fost monitorizat la nivelul fiecărei locații din cadrul Holdingului Familia Safir, pe baza măsurătorilor directe. Nu au existat intervale sau locații cu date lipsă, iar valorile raportate reflectă consumul real înregistrat. Operațiunile Holdingului nu sunt situate în zone cu risc hidric.

Cantitatea de apă reciclată și reutilizată este cuantificată la nivelul Fermei PARINCEA, unde s-au reutilizat **968 m<sup>3</sup> în 2024** și **976 m<sup>3</sup> în 2025**.



La nivel de Holding, consumul total de apă **a scăzut în 2025 cu aproximativ 1,38% față de anul 2024**, în pofida variațiilor înregistrate la nivel de unitați.

TIP UTILITATE	2024			2025		
	apă [m <sup>3</sup> ]					
	CONSUM TOTAL	CONSUM DIN SURSĂ PROPRIE	CONSUM DIN REȚEA PUBLICĂ	CONSUM TOTAL	CONSUM DIN SURSĂ PROPRIE	CONSUM DIN REȚEA PUBLICĂ
<b>ABATOR</b>	144.989	43.518	101.471	147.061	38.849	108.212
<b>FABRICA DE FĂINURI PROTEICE</b>	33.330	33.330	0	31.238	31.238	0
<b>NUTRIVA</b>	14.770	14.770	0	12.830	12.830	0
<b>SAGEM ROȘIEȘTI</b>	27.490	27.490	0	24.750	24.750	0
<b>SAGEM SIMILA</b>	34.470	34.470	0	31.540	31.540	0
<b>SAGEM TĂTĂRĂȘTI</b>	8.100	8.100	0	8.834	8.834	0
<b>SAGEM PARINCEA</b>	7.553	7.553	0	8.135	8.135	0
<b>SAGEM RĂCHIȚI</b>	5.084	0	5.084	6.895	0	6.895
<b>SAGEM LEORDA</b>	18.587	13.774	4.813	16.843	11.569	5.274
<b>SAGEM CUCORĂNI</b>	26.409	42	26.367	27.993	0.597	27.396
<b>SAGEM MICLEȘTI</b>	1.280	1.280	0	1.490	1.490	0
	<b>322.062 m<sup>3</sup></b>	<b>184.327 m<sup>3</sup></b>	<b>137.735 m<sup>3</sup></b>	<b>317.609 m<sup>3</sup></b>	<b>169.832 m<sup>3</sup></b>	<b>147.777 m<sup>3</sup></b>
Intensitatea consumului de apă-consum total raportat la cifra de afaceri 2024	<b>4.026 m<sup>3</sup>/mio Eur</b>			<b>3.651 m<sup>3</sup>/mio Eur</b>		



## Capacitatea de stocare a apei

### Eficiența utilizării apei raportată la performanța economică



Intensitatea consumului de apă (2025): 3.651 m<sup>3</sup> / mil. EUR (TBD Cifra de afaceri) ▼ **-9,3% față de 2024**



**Capacitatea totală de stocare a apei la nivelul Holdingului Familia Safir este de aproximativ 3.570 m<sup>3</sup>**, contribuind la asigurarea continuității operaționale și la adaptarea la riscuri climatice.

Pentru asigurarea continuității operațiunilor și pentru gestionarea situațiilor de risc (secetă, variații de presiune în rețea, necesități de siguranță operațională), unitățile Holdingului Familia Safir dispun de capacități proprii de stocare a apei. Acestea contribuie la creșterea rezilienței operaționale și la adaptarea la potențiale riscuri climatice.

TIP UTILITATE	Capacitate de stocare [m <sup>3</sup> ]	
<b>ABATOR</b>	5 bazine:	5 bazine: 1 bazin de 500 m <sup>3</sup> 3 bazine de 40 m <sup>3</sup> 1 bazin de 60 m <sup>3</sup>
<b>FABRICA DE FĂINURI PROTEICE</b>		1 bazin: 200 m <sup>3</sup> - pentru apa din sursa proprie (puț forat)
<b>NUTRIVA</b>		1 bazin 300m <sup>3</sup>
<b>SAGEM ROȘIEȘTI</b>		1 bazin 300 m <sup>3</sup>
<b>SAGEM SIMILA</b>	4 bazine:	4 bazine: 2 bazine de 100 m <sup>3</sup> 2 bazine de 200 m <sup>3</sup>
<b>SAGEM TĂTĂRĂȘTI</b>		2 bazine: 100 m <sup>3</sup> (unul este pentru rezerva de incendiu)
<b>SAGEM PARINCEA</b>		1 bazin 50 m <sup>3</sup>
<b>SAGEM RĂCHIȚI</b>		0
<b>SAGEM LEORDA</b>	2 bazine:	200 m <sup>3</sup> - pentru apa din rețea 300 m <sup>3</sup> - pentru apa din sursa proprie (puț forat)
<b>SAGEM CUCORĂNI</b>	2 bazine:	500 m <sup>3</sup> - pentru apa din rețea 300 m <sup>3</sup> - pentru apa din sursa proprie (puț forat)
<b>SAGEM MICLEȘTI</b>		1 bazin 40 m <sup>3</sup> +



## 2.3 ESRS E5 Utilizarea resurselor și economia circulară



Holdingul Familia Safir urmărește utilizarea eficientă a resurselor și reducerea deșeurilor în toate operațiunile sale, integrând principiile economiei circulare în specificul industriei agro-alimentare.

Optimizăm utilizarea materiilor prime și a materialelor de ambalare și reducem pierderile și risipa alimentară, contribuind astfel la diminuarea costurilor și a amprentei de carbon.

### [E5-1] Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară

În urma analizei de dublă materialitate, subtema „Ieșiri de resurse”, inclusiv managementul deșeurilor, a fost identificată ca fiind materială pentru Holdingul Familia Safir.

Economia circulară este o direcție importantă de business, deja integrată în modul nostru de operare și reprezintă un mod strategic de eficientizare, reducere a costurilor și diminuare a impactului asupra mediului.

Strategia noastră de business urmărește valorificarea integrală a resurselor și prevenirea generării de deșeuri, în conformitate cu legislația națională aplicabilă (OUG 195/2005, OUG 92/2021) și directivele europene relevante (Directiva 2008/98/CE și obiectivele UE 2030 privind ambalajele reutilizabile și reciclabile).





## [E5-2]

## Practici circulare și gestionarea responsabilă a deșeurilor



**100% din subprodusele de origine animală** generate de Abator sunt valorificate intern, prin procesare în Fabrica de făinuri proteice

Abordarea noastră integrează principiul „reduce – refolosește – reciclează” în cât mai multe segmente ale activității. Acțiunile sunt implementate unitar, prin sistemul integrat aplicabil tuturor societăților din Holding.

Transportul deșeurilor se realizează cu vehicule specializate (autosășiu cu remorcă, containere dedicate, macarale de încărcare), către unitățile de prelucrare, cu respectarea standardelor de igienă, biosecuritate și siguranță.

Un exemplu relevant de economie circulară internă este valorificarea integrală a subproduselor de origine animală generate la Abator, acestea fiind direcționate către Fabrica de făinuri proteice din cadrul Holdingului, unde sunt procesate și reintegrate în circuitul economic.

### În ferme:

- Dejecțiile rezultate din activitatea de creștere a păsărilor sunt colectate mecanizat și depozitate pe platforme amenajate, în vederea stabilizării.
- După maximum 6 luni, 100% sunt valorificate ca îngrășământ organic în agricultură, în baza avizelor OJSPA și a contractelor încheiate cu fermieri locali.



14.132 tone de dejecții reintegrate în circuit agricol – **100% valorificare (2025)**

Prin aceste practici, resursele sunt reintegrate în lanțul valoric, reducând dependența de soluții externe de eliminare și contribuind la eficientizarea utilizării materiilor prime

Procesarea subproduselor de origine animală se realizează cu respectarea legislației sanitar-veterinare aplicabile și a regulamentelor europene privind subprodusele de origine animală, în unități autorizate,

TIP UTILITATE	2024	2025
	Dejecții generate [t]	
<b>SAGEM ROȘIEȘTI</b>		2.887
<b>SAGEM SIMILA</b>		2.678
<b>SAGEM TĂTĂRĂȘTI</b>		981
<b>SAGEM PARINCEA</b>		746
<b>SAGEM RĂCHIȚI</b>		1.283
<b>SAGEM LEORDA</b>		2.184
<b>SAGEM CUCORĂNI</b>		3.164
<b>SAGEM MICLEȘTI</b>		209
<b>CONSUM TOTAL ANUAL</b>	<b>12.399 †</b>	<b>14.132 †</b>

reducând riscurile de mediu, operaționale și reputaționale.

În anul 2025, cantitatea totală de dejecții generate a fost de 14.132 tone, comparativ cu 12.399 tone în 2024, reprezentând o creștere de aproximativ 14%.

Variația este corelată cu evoluția efectivelor și a volumului de producție la nivelul fermelor.

**În abator:**

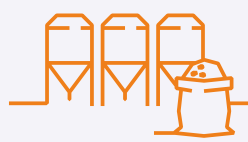
- Subprodusele de origine animală rezultate (pene, gheare, viscere, sânge, păsări confiscate etc.) sunt direcționate către Fabrica de făinuri proteice din cadrul Holdingului, unde sunt integral valorificate prin procesare autorizată (rată de valorificare:100%).

- În situațiile excepționale în care apar decese în timpul transportului, păsările sunt eliminate prin incinerare controlată, în conformitate cu reglementările sanitare veterinare și de mediu aplicabile (Regulamentul (CE) nr. 1069/2009 privind subprodusele de origine animală).

**În fabrica de făinuri proteice:**

- Sunt procesate subprodusele interne de origine animală nepericuloase provenite din abatorizare, precum și subproduse preluate contractual de la alte abatoare care nu dispun de facilități proprii.

- Făina proteică rezultată este valorificată exclusiv pentru producerea de hrană pentru animale de companie.
- Nămolul provenit din stațiile de epurare ale Abatorului și Fabricii este depozitat pe platforme dedicate, biosterilizat și transformat în fertilizant agricol, fiind valorificat 100%.

**FERME DE PĂSĂRI**

- Rezultă dejecții (gunoi de hală)
- Colectare mecanică -> depozitare pe platformă betonată -> fermentare controlată
- Valorizare ca îngrășământ natural în agricultura

**ABATOR**

- Rezultă subproduse: pene, viscere, sânge, păsări confiscate
- Direcționate către fabrica de făinuri proteice (valorificare 100%)
- Păsări moarte în transport -> incinerare controlată în unități autorizate
- Nămol din stația de epurare -> transfer pentru depozitare către platforma fabricii de făinuri proteice

**FABRICA DE FĂINURI PROTEICE**

- Procesează subproduse Safir + subproduse preluate contractual de la alte abatoare
- Produce făină proteică (valoare adăugată)
- Nămol rezultat -> depozitare -> biosterilizare -> fertilizant agricol

**TRANSPORT SPECIALIZAT**

- Container dedicate, autosășiu cu remorcă
- Conform cu normele sanitare veterinare și de mediu

**VALORIZAREA FĂINII PROTEICE**

- Făină proteică utilizată exclusiv pentru hrană animale de companie
- Posibile utilizări alternative (în funcție de reglementări și piață): biodiesel, biogaz, combustibil solid

**[E5-3]**

## Obiective și ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară

Obiectiv strategic	Ținte 2030	Progres
Optimizarea gestionării deșeurilor și integrarea principiilor economiei circulare pentru a transforma resursele consumate – inclusiv deșeurile organice auxiliare – în valoare adăugată	<p><b>Reducerea cu 5% a deșeurilor de origine non-organică</b> generate de procesele de producție, raportat la cantitatea de produs finit.</p> <p><b>Reciclare și valorificare:</b> Menținerea unei rate de valorificare de 100% pentru deșeurile organice (SNCU, dejecții și nămol) provenite din activitatea Safir.</p> <p><b>Valorificarea integrală (100%) a subproduselor de origine animală</b> provenite din activitatea de creștere și procesare.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>Se monitorizează distinct fluxurile de deșeuri non-organice; anul de referință pentru reducere este în curs de stabilire.</li><li>14.132 tone de dejecții valorificate integral în agricultură</li><li>Nămolul provenit din stațiile de epurare este biosterilizat și transformat în fertilizant agricol</li><li>SNCU sunt direcționate către fluxuri de valorificare autorizate</li><li>Subprodusele generate la Abator sunt valorificate integral prin procesare în Fabrica de făinuri proteice din cadrul Holdingului.</li></ul>





## [E5-4]

## Intrări de resurse

Operațiunile Holdingului Familia Safir utilizează resurse biologice, agricole și energetice esențiale pentru funcționarea modelului nostru integrat - de la producția de nutrețuri, la creșterea păsărilor și procesare.

Principalele categorii de intrări sunt:

- materii prime agricole (cereale, oleaginoase, furaje),
- material biologic (pui),
- resurse auxiliare vegetale (paie, coji),
- apă,
- energie electrică și gaze naturale.

Integrarea verticală a activităților ne permite un control direct asupra fluxurilor principale de resurse, optimizează trasa-bilitatea materiilor prime și contribuie la eficiența utilizării acestora pe întreg lanțul valoric. Corelarea capacităților de producție între fabrica de nutrețuri, ferme și abator reduce pierderile materiale și susține stabilitatea aprovizionării.

În cadrul fabricii de nutrețuri NUTRIVA, utilizăm șroturi vegetale (soia și floarea-soarelui), rezultate ca subproduse din procesul de extracție a uleiurilor vegetale. Prin integrarea acestor fluxuri secundare în rețetele de furajare, contribuim la valorificarea unor resurse deja procesate industrial

și la utilizarea eficientă a materiilor prime disponibile în lanțul agroalimentar.

Monitorizăm anual volumele de resurse utilizate, pentru a evalua eficiența materială și a fundamenta obiectivele viitoare privind reducerea intensității consumului și creșterea performanței în utilizarea resurselor.

În procesul de selecție a furnizorilor de energie, urmărim colaborarea cu operatori care pot demonstra responsabilitate față de mediu și o amprentă de carbon redusă.

Variațiile dintre anii analizați reflectă ajustarea volumelor de producție și dinamica cererii, în contextul modelului nostru integrat de operare.

#### Producerea și utilizarea energiei regenerabile energie verde



Consumăm energie electrică **produsă 100 % din surse regenerabile**

Angajamentul nostru pentru reducerea amprentei de carbon se reflectă în investițiile realizate în producerea și utilizarea energiei din surse regenerabile.

LOCAȚIA	2024		2025	
	Intrări de resurse potențial reciclabile [UM]			
<b>FERMELE DE PĂȘĂRI</b>	Furaj	44.619	46.354	†
	Pui	10.110.755	11.217.963	Capete
	Paie	600	733	†
	Apa	128.973	126.480	m <sup>3</sup>
	Coajă floarea-soarelui	182	-	†
<b>NUTRIVA</b>	Coajă de orez	-	2.116	†
	Cereale și oleaginoase achiziționate pentru hrană	59.272	64.717	†
<b>ABATOR</b>	Pui abatorizați	20.279	19.861	† carne
	Apa	144.989	147.061	m <sup>3</sup>
	Energie electrică	4.354.350	4.661.642	kWh
	Gaze naturale	217.049	217.076	m <sup>3</sup>

În 2024, au fost puse în funcțiune două centrale fotovoltaice, cu o capacitate totală instalată de 1.250 kW, amplasate pe 6 clădiri din cadrul Holdingului Familia Safir.

În 2025, la SAGEM Răchiiți au fost instalate 400 de panouri fotovoltaice, contribuind la creșterea capacității interne de producere a energiei electrice verzi și la reducerea dependenței de surse externe.

Energia electrică suplimentară necesară operațiunilor este achiziționată de la Hidroelectrică S.A., furnizor de energie din surse regenerabile.

Extinderea capacităților fotovoltaice face parte din strategia noastră de tranziție energetică și de reducere graduală a emisiilor indirecte (Scop 2).



## [E5-5]

# Ieșiri de resurse (produse și servicii)

### Managementul deșeurilor

Gestionăm deșeurile într-un mod integrat și responsabil, în baza politicii de mediu și a procedurilor interne aplicabile tuturor societăților din Holding. Acestea stabilesc responsabilitățile privind colectarea, înregistrarea, trasabilitatea și raportarea deșeurilor la toate nivelurile operaționale.

Raportările către Agențiile Naționale pentru Mediu și Aree Protejate din Vaslui, Bacău și Botoșani sunt realizate anual, în conformitate cu prevederile HG 856/2002. Prin aplicarea unui sistem riguros de management al deșeurilor, reducem impactul asupra mediului, protejăm continuitatea operațională și susținem eficiența utilizării resurselor.

Toate categoriile de deșeuri sunt colectate separat, pe tipuri, depozitate în spații dedicate și predate către operatori autorizați, în baza documentelor justificative prevăzute de legislație (formulare de încărcare-descărcare, bonuri de cântărire, aprobări de transport etc.).

Deșeurile periculoase sunt generate în cantități reduse și sunt gestionate conform cerințelor legale aplicabile. Nu generăm deșeuri radioactive. Tratăm aceste fluxuri cu

același nivel de rigoare, pentru a preveni riscuri legale, financiare sau reputaționale.

### Ambalaje și prevenirea risipei

Un obiectiv prioritar îl reprezintă reducerea ambalajelor inutile și tranziția către soluții compatibile cu principiile economiei circulare - reutilizabile, reciclabile sau compostabile.

În ceea ce privește **risipa alimentară**, abordarea noastră este una preventivă și procedurală:

- La nivelul fermelor, consumul de hrană și apă este gestionat prin rețete și monitorizare strictă, evitând pierderile.
- La nivelul abatorului și al rețelei de retail, este implementată o procedură internă dedicată gestionării risipei alimentare, care include:
  - monitorizarea și optimizarea stocurilor pentru prevenirea expirării,
  - aplicarea sistemului FIFO (First In, First Out),
  - organizarea transporturilor pentru produsele cu termen de valabilitate scurt,
  - instruirea angajaților și informarea clienților privind consumul responsabil.

Prin aceste măsuri, urmărim reducerea pierderilor alimentare și utilizarea eficientă a resurselor pe întreg lanțul valoric.

Pentru prevenirea și diminuarea risipei alimentare, Holdingul Familia Safir aplică **Procedura de proces PP-37 – Diminuarea risipei alimentare (Ediția 7 / 18.03.2026)**, care stabilește responsabilități și măsuri concrete de monitorizare, optimizare a stocurilor și gestionare a produselor cu termen scurt de valabilitate.

În cadrul rețelei de rotiserie, este implementat un mecanism suplimentar de reducere a pierderilor prin parteneriatul cu platforma Bonapp, care permite comercializarea produselor rămase pe stoc după ora 19:00, cu discount de 55%, în vederea valorificării acestora înainte de expirare. În paralel, angajații sunt instruiți constant privind prevenirea risipei alimentare și utilizarea eficientă a resurselor.

Cele mai importante fluxuri de deșeuri rezultate din activitatea Holdingului sunt:

- Fermele de păsări (Roșiești, Miclești, Simila, Parincea, Leorda, Răchiți), unde dejecțiile sunt colectate mecanizat și depozitate pe platforme betonate

autorizate, în vederea stabilizării și utilizării ulterioare ca fertilizant agricol.

- Abatorul și Fabrica de făinuri proteice, unde subprodusele de origine animală sunt valorificate integral prin procesare internă, în cadrul fluxului circular al Holdingului.

Prezentarea celorlalte tipuri de deșeuri, a cantităților generate și a metodelor de valorificare sau eliminare este realizată mai jos, pe baza măsurătorilor directe disponibile la data de 31.12.2025.



<b>SURSA GENERATOARE DE DEȘURI</b>	<b>Tip de deșeu</b>	<b>Modul de gestionare</b>	<b>Cantitate</b>
<b>Abatorizare</b>	Pene, gheare, viscere, păsări confiscate pe flux, sânge - rezultat ca subprodus transformat în făină proteică	Transport la Fabrica de făinuri proteice. <b>Valorificat prin reciclare.</b>	<b>11.534 t</b>
<b>Decese păsări din transport sau alte cauze</b>		Depozitare în spații frigorifice și eliminare prin incineratorul societății. <b>Eliminat.</b>	<b>20 t</b>
<b>Clădiri administrative;</b> Ambalare și aprovizionare, activitate administrativă de la Abator, Nutriva și Fabrica de preparate	Deșeuri de hârtie și carton	Depozitare în containere și eliminare prin societăți abilitate în vederea valorificării. <b>Valorificat.</b>	<b>56 t</b>
<b>Ambalare și aprovizionare, transport produse, activitatea de igienizare de la Abator, Fabrica de preparate și Nutriva</b>	Folie polietilenă, PVC	Depozitare în containere și eliminate prin societăți abilitate în vederea valorificării. <b>Valorificat.</b>	<b>63 t</b>
<b>Laboratoarele abator, fabrica de preparate, stația de epurare Chițcani și Nutriva</b>	Deșeuri cu conținut de substanțe periculoase	In containere și eliminate prin societăți abilitate în vederea distrugerii. <b>Eliminat.</b>	<b>712 kg</b>
<b>Stație de pre-epurare ape uzate Abator și Fabrica de făinuri proteice</b>	Nămol de la stația de pre-epurare a apelor uzate	<b>Valorificat fermieri</b>	<b>305 t s.u</b>
<b>Fabrica de preparate</b>	Deșeuri ulei și grăsimi comestibile	Colectare și eliminare prin societăți abilitate. <b>Valorificat.</b>	<b>8,4 t</b>



FAMILIA  
**SAFIR**  
DIN 1945



**Sustinem  
tradiția**



# 3. BUN PENTRU OAMENI ȘI COMUNITĂȚI

3.1 ESRS S1 Forța de muncă proprie

3.2 ESRS S3 Comunitățile afectate

3.3 ESRS S4 Consumatorii și utilizatorii finali



## 3.1 ESRS S1 Forța de muncă proprie

La Familia Safir, știm că o companie nu se construiește doar din cladiri, tehnologie sau cifre. Se construiește cu oameni.

Cu munca lor zilnică, cu responsabilitatea cu care își fac treaba și cu încrederea pe care o pun unii în alții.

Suntem o companie de familie și credem în lucrurile făcute temeinic, în respect și în relații care rezistă în timp.

Valorile noastre - **originalitate, performanță și parteneriate** - nu sunt doar cuvinte așezate pe hârtie. Ele se văd în felul în care colaborăm, în modul în care luăm decizii și în grija pentru cei care lucrează alături de noi.

Ne dorim un loc de muncă sigur și stabil, unde fiecare angajat să știe că este respectat, ascultat și sprijinit să crească. De aceea investim constant în dezvoltarea profesională și personală, în reguli clare și în mecanisme corecte.

Codul de etică și conduită în afaceri dezvoltat în 2025, alături de politicile și regulamentele interne, constituie cadrul prin care asigurăm

un mediu de lucru corect, responsabil și coerent.

Pentru noi, sustenabilitatea înseamnă și continuitate umană: echipe solide, oameni care rămân, care învață și care duc mai departe ceea ce construim împreună.

Inițiativele și proiectele din sfera resurselor umane urmăresc consolidarea unui mediu de lucru sigur, stabil și incluziv, în care fiecare angajat să poată performa și să simtă că aparține unei echipe.

Această secțiune reflectă exclusiv informații privind forța de muncă proprie, conform definiției ESRS, fără a include lucrători din lanțul valoric extins (amonte sau aval).

În 2025, am continuat să punem în practică **direcțiile strategice** rezultate din analiza culturii organizaționale. Nu le-am lăsat la nivel de intenție, ci le-am integrat în planurile de lucru operaționale ale echipei de resurse umane și le-am monitorizat prin indicatori specifici.

Rezultatele în arile pe care le considerăm esențiale pentru dezvoltarea capitalului umans-au reflectat în:

- **Creșterea și dezvoltarea personală și profesională** - extinderea programelor de formare, participare mai mare la inițiativele de învățare și consolidarea proceselor de evaluare și planificare a carierei;
- **Responsabilitate și implicare față de angajați** - îmbunătățirea dialogului intern, inițiative de recunoaștere a performanței și o comunicare mai transparentă;
- **Diversitate, egalitate de șanse și incluziune** - actualizarea politicilor interne și desfășurarea de acțiuni de conștientizare privind diversitatea și incluziunea;
- **Sănătate, siguranță și bunăstare la locul de muncă** - menținerea unui cadru organizațional care susține protecția, echilibrul și bunăstarea angajaților.

Prin aceste demersuri, am consolidat o cultură organizațională responsabilă, în care performanța merge mână în mână cu grija față de oameni.



## [DR ESRS 2 SBM-3]

# Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

### Impacturi și riscuri potențiale

În 2025, am consolidat cadrul de lucru care susține dezvoltarea carierei, adaptabilitatea angajaților la cerințele în schimbare ale locului de muncă și apartenența la o organizație stabilă și respectată. Ne propunem să fim un angajator atractiv și de încredere pentru oamenii din comunitățile în care activăm.

Diversitatea, egalitatea de șanse și incluziunea continuă să fie integrate natural în cultura organizațională. Abordarea noastră promovează un mediu de încredere, respect și stabilitate internă, fără a impune directive rigide, ceea ce contribuie la o cultură organizațională sănătoasă și sustenabilă.

Ne preocupăm menținerea unui echilibru sănătos între cerințele postului și nivelul de pregătire al fiecărui angajat, astfel încât să evităm situațiile de presiune excesivă sau sentimentul de inadecvare.

În 2025, au fost identificate câteva aspecte care necesită atenție suplimentară la nivelul forței de muncă proprii, printre care: nevoia de ajustare graduală a politicilor de remunerare pentru anumite categorii de personal, riscuri asociate obosealii în perioadele de activitate intensă și situații punctuale ce indică oportunități de îmbunătățire a comunicării interpersonale.

Aceste elemente sunt analizate în cadrul proceselor interne de resurse umane, fiind integrate în planuri de acțiune orientate spre prevenție, echilibru organizațional și consolidarea climatului de lucru.

Riscurile identificate prin analiza de dublă materialitate sunt menționate în Anexa 2

## [S1-1]

# Politici legate de forța de muncă proprie



Gestionarea resurselor umane este ghidată de o serie de proceduri interne bine definite, care acoperă întregul parcurs al angajatului - de la selecție și recrutare, la inducție, formare, motivare, evaluare și până la încheierea activității.

În anul 2025, acest cadru a fost consolidat prin formalizarea și integrarea într-un sistem unitar de politici interne, menite să asigure o experiență profesională echitabilă, transparentă și bazată pe respect pentru toți angajații.

În 2025, Holdingul Familia Safir a elaborat **Codul de Etică și Conduită**, document care stabilește principiile fundamentale ce guvernează activitatea organizației: integritate, responsabilitate, respect reciproc, nediscriminare, egalitate de șanse, prevenirea conflictelor de interese și conformitate cu legislația în vigoare.

Codul de Etică și Conduită reflectă angajamentul față de respectarea drepturilor omului și a standardelor internaționale relevante, oferind repere clare de conduită pentru toți angajații și colaboratorii.

Totodată, a fost adoptată **Politica de Whistleblowing (Avertizare de integritate)**, în conformitate cu legislația aplicabilă privind protecția avertizorilor în interes public. Prin aceasta este instituit un mecanism confidențial și sigur de raportare a posibilelor abateri de la lege, de la normele interne sau de la principiile etice ale companiei.

Politica asigură protecția persoanelor care raportează cu bună-credință nereguli, interzice orice formă de represalii și stabilește proceduri clare pentru analiza imparțială și obiectivă a sesizărilor.

De asemenea, în 2025 a fost elaborată și implementată **Politica de salarizare**, care stabilește principii transparente și echitabile privind remunerarea, bazate pe responsabilitate, performanță, competență și aliniere la piața muncii. Politica susține echitatea internă și competitivitatea externă, contribuind la crearea unui mediu de lucru motivant și sustenabil.

**Prin aceste demersuri, Holdingul Familia Safir își consolidează cadrul de guvernare internă și responsabilitatea față de angajați, integrând principiile etice și de conformitate în practicile curente de management al resurselor umane.**



## [S1-2]

# Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi

Pentru gestionarea impacturilor generate asupra forței de muncă prin activitățile desfășurate, Holdingul Familia Safir acordă o atenție constantă dialogului și colaborării cu angajații, atât direct, cât și prin intermediul reprezentanților acestora.

**Dialogul direct** se realizează prin consultări periodice, inițiative participative și sondaje dedicate măsurării culturii organizaționale și a climatului de lucru. Aceste instrumente permit evaluarea percepțiilor angajaților la nivel individual, de echipă și organizațional, precum și identificarea ariilor de îmbunătățire.

**Dialogul indirect** este facilitat prin intermediul reprezentanților lucrătorilor, care reflectă vocea colectivă a angajaților. În prezent, 9 reprezentanți aleși prin vot formează grupul de dialog social. Colaborarea cu aceștia include întâlniri regulate și negocieri privind aplicarea Contractului Colectiv de Muncă.

Responsabilitatea operațională pentru derularea negocierilor și implementarea prevederilor Contractului Colectiv de Muncă revine Departamentului de Resurse Umane, iar supravegherea cadrului de dialog social este asigurată de Consiliul de Conducere Executivă.

Începând cu 2026, sunt planificate măsuri de consolidare a acestui cadru, în acord cu evoluția structurilor organizaționale și cu direcțiile strategice ale Holdingului.

## [S1-3]

# Procese de remediere a impacturilor negative și canalele de exprimare a preocupărilor

Pentru gestionarea și remedierea impacturilor negative semnificative asupra forței de muncă, Holdingul Familia Safir a implementat procese clare de identificare, raportare și analiză a situațiilor semnificate, urmărind aplicarea unor măsuri adecvate și proporționale.

Angajații sunt încurajați să își exprime preocupările în mod deschis, fie către managerul direct, fie către conducerea punctului de lucru, cu privire la condițiile de muncă, relațiile colegiale, sănătatea și siguranța în muncă sau alte aspecte relevante.

Regulamentul Intern include o procedură specifică privind gestionarea sesizărilor, precum și desemnarea unui responsabil (**avertizor de interes public**) pentru primirea și analiza acestora.

În 2025 a fost aprobată **Politica de Avertizare de Integritate** (Whistleblowing), care stabilește canale sigure și accesibile de raportare și garantează protecția persoanelor care raportează cu bună-credință, în conformitate cu cadrul legal aplicabil.

Holdingul Familia Safir pune la dispoziție următoarele canale interne de raportare:

1. Adresă de e-mail dedicată - [etica@safir.ro](mailto:etica@safir.ro)
2. Platformă / formular online accesibil pe intranet / website, cu posibilitatea raportării anonime
3. Raportare în scris, prin transmiterea unei scrisori marcate „Confidențial - Whistleblowing”
4. Discuții directe cu ofițerul de etică, la cererea persoanei care semnalează situația, în condiții de confidențialitate.

Sesizările sunt analizate cu imparțialitate și confidențialitate, iar instruirea angajaților privind utilizarea acestor mecanisme a continuat și în 2025.

Sesizările anonime sunt analizate în măsura în care conțin suficiente informații pentru investigare, chiar dacă lipsa datelor de contact poate limita posibilitatea oferirii unui răspuns direct.

**[S1-4]**

## Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă și abordarea riscurilor și oportunităților asociate cu privire la impacturi

Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă și abordarea riscurilor și oportunităților asociate

Menținerea unui mediu de lucru sigur și echilibrat este o prioritate constantă pentru Holdingul Familia Safir. Ne preocupă îmbunătățirea continuă a proceselor legate de securitatea și sănătatea în muncă, precum și a condițiilor generale de lucru, astfel încât activitatea să se desfășoare în condiții de protecție, claritate organizațională și responsabilitate.

În acest context, promovăm activ programe de instruire, conștientizare și implicare a angajaților, ca parte integrantă a gestionării riscurilor și a dezvoltării capitalului uman.

Printre măsurile adoptate în 2025 se numără:

- reorganizarea structurii organizaționale și eficientizarea organigramei, pentru clarificarea nivelurilor ierarhice și susținerea echității interne;
- actualizarea anuală a Planului de recrutare, adaptat evoluției contextului intern și extern;

- analiza detaliată a structurii salariale la nivel organizațional, în vederea actualizării grilei de salarizare pentru asigurarea echității interne, competitivității externe și alinierii la cerințele europene privind transparența salarială;

- elaborarea și implementarea Planului anual de instruire profesională, în baza procedurii interne, cu acoperire pentru instruirii interne și externe.

### Instruirii interne

În 2025 au fost organizate **350 de sesiuni de instruire internă**, acoperind tematici precum: biosecuritate, bune practici de igienă, sănătate și securitate în muncă (SSM/PSI), manipularea și întreținerea utilajelor din producție, precum și instruirii tehnice specifice fiecărui departament.

Sesiunile au fost organizate lunar sau trimestrial, în funcție de necesitățile operaționale, iar la acestea au participat aproximativ 880 de angajați. Aceste demersuri contribuie la creșterea nivelului de competență, conștientizare și responsabilitate în cadrul organizației.



În 2025 au fost organizate **350 de sesiuni de instruire internă**, la care au participat **toți angajații**.

### Instruirii externe

În anul 2025 au fost organizate **cursuri de formare profesională externe**, atât **obligatorii**, conform cerințelor legale, **cât și adaptate nevoilor identificate la nivel organizațional**.

Printre domeniile de formare s-au numărat:

- bunăstare animală, dedicate personalului din abator și angajaților din ferme

implicați în proceduri de sacrificare de necesitate, conform normelor sanitar-veterinare;

- calificare pentru moto-stivuitoariști, în conformitate cu cerințele legale și operaționale;
- mentorat;
- management și leadership;
- operator introducere, validare și prelucrare date;
- formări specifice domeniului resurselor umane.

În total, au fost organizate **17 programe de formare profesională externă**, însumând **494 de ore de instruire**.

### CURSURI INTERNE

<b>Nr. cursuri</b>	350	17
<b>Total ore training</b>	500	494
<b>Ore medii/angajat</b>	1	3,5
<b>Participanți</b>	880	139

CURSURI EXTERNE		
din care	Management	20
	Tesa	97
	Muncitori	22



Distribuția participanților reflectă preocuparea pentru dezvoltarea competențelor la toate nivelurile organizației.

În ansamblu, în 2025 au fost organizate **367 programe de formare (interne și externe)**, însumând **994 de ore de instruire și 1.019 participări**. Aceste demersuri reflectă angajamentul organizației pentru dezvoltarea continuă a competențelor și pentru reducerea riscurilor operaționale prin instruire adecvată.

#### **Confidențialitatea datelor și protecția informațiilor**

Protecția datelor cu caracter personal și securitatea informațiilor reprezintă o responsabilitate esențială în relația cu angajații, clienții, furnizorii și partenerii noștri de afaceri. Tratăm cu seriozitate gestionarea datelor sensibile și aplicăm măsuri menite să asigure un nivel adecvat de protecție, în conformitate cu Regulamentul (UE) 2016/679 privind protecția datelor (GDPR) și cu legislația națională aplicabilă.

Pentru prevenirea potențialelor impacturi negative asupra forței de muncă și asupra organizației, ne concentrăm pe următoarele acțiuni:

- **Respectarea prevederilor din Regulamentul Intern**, care include dispoziții clare privind confidențialitatea și protecția datelor, atât pentru angajați, cât și pentru alți stakeholderi. Angajații nou recrutați sunt instruiți cu privire la aceste obligații, pentru a preveni incidente cu potențial impact legal sau reputațional.
- **Implicarea Departamentului IT în menținerea securității cibernetice** și a conformității legale, prin măsuri preventive și monitorizare continuă, pentru protejarea infrastructurii informatice și a datelor gestionate de companie.
- **Implementarea și actualizarea Politicii privind prelucrarea datelor cu caracter personal**, document public disponibil pe site-ul companiei:

<https://www.safir.ro/ro/prelucrarea-datelor-cu-caracter-personal>

Prin aceste măsuri, Holdingul Familia Safir urmărește protejarea drepturilor persoanelor vizate și menținerea unui climat de încredere și responsabilitate.



**[S1-5]**

## Ținte privind gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților asociate forței de muncă proprii

Țintele stabilite în 2024, odată cu elaborarea strategiei de sustenabilitate pentru orizontul 2030, au reprezentat cadrul inițial de orientare pentru dezvoltarea capitalului uman. În 2025, Holdingul Familia Safir a realizat o analiză internă privind alinierea acestor ținte la cerințele MDR-T (Minimum Disclosure Requirements - Targets), identificând necesitatea consolidării metodologiei de definire, cuantificare și monitorizare a progresului.

În acest context, procesul de revizuire și formalizare a țăintelor este în curs, cu obiectivul de a asigura indicatori măsurabili, linii de bază clare și mecanisme de urmărire a performanței. Implementarea operațională a unor obiective a început la finalul anului 2025 și va continua în 2026.

Raportarea detaliată a progresului aferent anului 2025 va fi realizată începând cu exercițiul de raportare 2026, odată cu integrarea completă a noii metodologii de monitorizare.

**Obiectiv strategic****Ținte 2030**

Oferirea de oportunități continue pentru dezvoltarea carierei angajaților, competențelor profesionale și a abilităților personale.

- Asigurarea participării anuale la cel puțin un program de formare profesională (inclusiv în domeniul sustenabilității) pentru 100% dintre angajați până în 2030.
- Creșterea cu 30% până în 2030 a numărului de manageri participanți la programe de leadership și dezvoltare profesională.
- Crearea unui program de mentorat intern până în 2030, cu un obiectiv de 15 mentori și 30 de participanți anual.

Asigurarea unui mediu de lucru sigur și sănătos pentru toți angajații, reducând riscurile și îmbunătățind calitatea vieții la locul de muncă.

- Implementarea și operaționalizarea unui program pentru promovarea sănătății și wellness pentru angajați până în 2026.
- Creșterea cu 20% a numărului de controale SSM până în 2027.

Crearea unui sistem de dialog cu angajații eficient și transparent.

- Creșterea scorului de satisfacție în rândul angajaților cu 5% față de valoarea de bază în sondajele anuale, până în 2030.

Crearea unui mediu de lucru echitabil și incluziv, în care diversitatea este valorizată și respectată.

- Implementarea unui sistem de evaluare standardizat care să includă criteriile clare privind diversitatea și incluziunea socială până în 2027.
- Crearea unei politici pentru diversitate și incluziune începând cu 2026.

Consolidarea relațiilor cu comunitățile locale prin proiecte de voluntariat și investiții sociale.

- Creșterea anuală cu 5% a numărului de angajați implicați în acțiuni de voluntariat până în 2030.
- Lansarea a cel puțin al unui proiect comunitar/an pentru comunitați începând cu 2026.
- Atingerea unui impact direct asupra cel puțin 5.000 de persoane din comunitățile locale prin inițiative sociale până în 2030.



[S1-6]

## Caracteristicile angajaților

LOCAȚIA		2024 2025		2024 2025		2024 2025		2024 2025		2024 2025		2024 2025	
		număr de angajați		permanent		temporar		cu program de lucru negarantat		cu normă întreagă		cu fracțiune de normă	
SAFIR	Feminin	271	271	264	266	2	5	0	0	253	259	12	12
	Masculin	314	357	319	318	0	39	0	0	314	348	5	9
NUTRIVA	Feminin	21	24	20	23	1	1	0	0	12	13	9	11
	Masculin	49	57	49	57	0	0	0	0	46	49	3	8
SAGEM	Feminin	61	67	60	67	0	0	0	0	51	56	10	11
	Masculin	109	119	109	116	60	3	0	0	107	112	2	7
<b>TOTAL</b>		<b>825</b>	<b>895</b>	<b>821</b>	<b>847</b>	<b>63</b>	<b>48</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>783</b>	<b>837</b>	<b>41</b>	<b>58</b>
	Personal TESA	179	219										
	Muncitori	646	676										

Informațiile corespund cifrelor la sfârșitul anului 2025, la 31 decembrie 2025.

LOCAȚIA	2024 2025	
	Numărul total de angajați care au părăsit organizația în perioada de raportare	
SAFIR	133	129
NUTRIVA	13	5
SAGEM	43	29
<b>TOTAL</b>	<b>189</b>	<b>163</b>
<b>Rata de rotație a angajaților în perioada de raportare (fluctuația personalului)*</b>	<b>23%</b>	<b>18%</b>

Plecările au inclus atât încetări voluntare, cât și involuntare, principalele cauze fiind demisia, pensionarea și încetarea contractului individual de muncă la finalul perioadei de probă.

Rata de rotație a personalului a scăzut de la aproximativ 23% în 2024 la 18% în 2025, conform formulei aplicate la nivel de Holding. Evoluția reflectă o diminuare a fluctuației în perioada de raportare.

\* Procentul de fluctuație a fost calculat conform formulei, la nivel de Holding Familia Safir: numărul angajaților care au părăsit organizația în anul de referință împărțit la numărul total al angajaților existenți la sfârșitul perioadei de raportare.



## [S1-9]

## Indicatori privind diversitatea

La SAFIR, credem că performanța durabilă se construiește cu oameni care se simt respectați, sprijiniți și tratați corect.

De aceea, ne asumăm responsabilitatea de a crea un cadru de lucru în care fiecare angajat are șanse reale de dezvoltare și recunoaștere profesională.

### DIVERSITATE

Recunoaștem că fiecare persoană este unică. Diversitatea se reflectă atât în caracteristici vizibile, precum vârsta, sexul, etnia sau abilitățile fizice, cât și în aspecte mai puțin vizibile, precum valorile, convingerile, experiența educațională și profesională sau stilurile de gândire. Considerăm aceste diferențe o resursă pentru organizație.

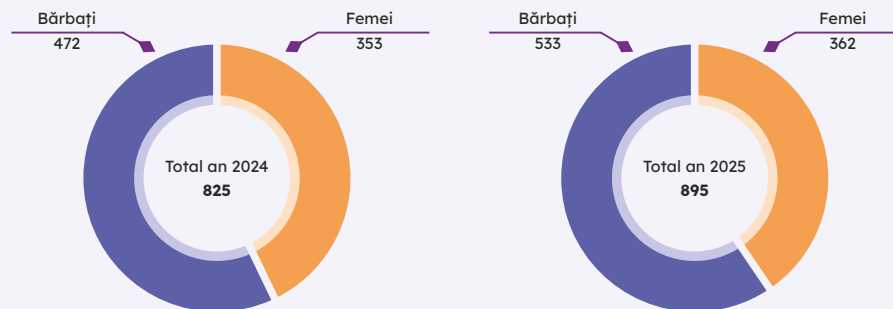
### ECHITATE

Înțelegem că angajații noștri au experiențe, competențe și parcursuri profesionale diferite, iar politicile noastre urmăresc să asigure tratament echitabil și acces egal la oportunități.

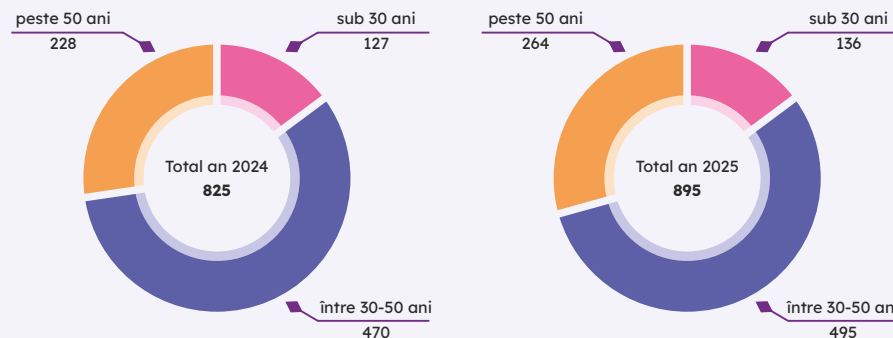
### INCLUZIUNE

Ne angajăm să promovăm un climat de lucru bazat pe respect reciproc, în care fiecare persoană se simte ascultată, valorizată și încurajată să contribuie activ, consolidând o cultură organizațională care integrează diversitatea ca element de valoare.

### Evoluția numărului de angajați în funcție de diversitatea de gen



### Numărul de angajați în funcție de vârstă



**84 de angajați** au o vechime de peste **15 ani** în Safir.

### Diversitatea de gen la nivelul conducerii superioare



Evoluția reprezentării la nivel executiv reflectă preocuparea organizației pentru asigurarea unui acces echitabil la poziții de leadership și pentru menținerea unui mediu incluziv.

La nivelul Boardului Executiv, ponderea femeilor a crescut de la **25% în 2024** la **33% în 2025**.

Consiliul de Administrație este alcătuit din trei membri, toți de gen masculin.

Credem în șanse egale și în dezvoltarea autentică a oamenilor din jurul nostru. De aceea, suntem implicați activ în comunitățile locale și încurajăm angajarea locală, contribuind la creșterea sustenabilă a regiunilor în care operăm.



## [S1-10] Salarizare echitabilă

În Holdingul Familia Safir, salarizarea personalului este reglementată prin contractele individuale de muncă și prin politica internă de salarizare și recompensare, în conformitate cu legislația națională aplicabilă.

În 2025, grila de salarizare a fost revizuită pentru a asigura coerență, transparență și echitate în stabilirea.

Sistemul de management al performanței, bazat pe obiective individuale și de echipă (OKR), permite corelarea directă și transparentă a rezultatelor cu componenta variabilă a remunerației. Astfel, bonusurile sunt acordate pe baza unor criterii definite și comunicate, într-un cadru nediscriminatoriu.

## [S1-10] Angajare incluzivă și integrare socială

Organizația noastră promovează accesul egal la oportunitățile de angajare, indiferent de gen, vârstă, dizabilitate sau alte caracteristici personale protejate de lege. Acest angajament reflectă valorile noastre de respect și egalitate și contribuie la construirea unei culturi organizaționale incluzive și sustenabile.

La 31.12.2025, în cadrul Holdingului erau angajate 5 persoane cu dizabilități (față de 4 în 2024).

De asemenea, 90 de angajați aveau statut de imigranți (față de 60 în 2024).

## [S1-17] Respectarea drepturilor omului

În perioada de raportare, nu au fost înregistrate incidente semnificative privind încălcarea drepturilor omului.

Organizația monitorizează respectarea drepturilor fundamentale în conformitate cu legislația aplicabilă și cu principiile internaționale relevante.

Respectăm protejarea drepturilor omului și promovăm transparența, motiv pentru care alegem să prezentăm deschis numărul de plângeri și incidente minore legate de aceste drepturi în cazul în care s-ar înregistra.

## [S1-14] Angajare incluzivă și integrare socială

Gestionarea sănătății și securității în muncă se realizează în conformitate cu legislația națională aplicabilă și cu procedurile interne ale organizației.

Obiectivul organizației este reducerea la zero a accidentelor de muncă cu incapacitate temporară sau permanentă și să promovăm o cultură a siguranței în întreaga organizație. De aceea, problemele legate de sănătatea și siguranța în muncă sunt discutate periodic în cadrul ședințelor de Comitetele SSM.

100% din forța de muncă proprie este acoperită de sistemul de management SSM, care include instruirii la angajare, instruirii periodice și instruirii suplimentare trimestriale, precum și monitorizarea continuă a riscurilor și a măsurilor preventive în vederea diminuării și eliminării incidentelor asociate cu vătămarea organismului, boli profesionale și decese la locul de muncă.



### Situația accidentelor de muncă produse la locurile de muncă

În 2025 au fost înregistrate 2 accidente de muncă pentru angajații proprii (față de 5 în 2024). Nu au fost înregistrate accidente mortale sau cazuri de boli profesionale în perioada de raportare. Numărul total al zilelor pierdute ca urmare a accidentelor de muncă a scăzut de la 337 în 2024 la 209 în 2025.

Rata accidentelor cu timp pierdut (LTIR) a fost de 1,32 în 2025, comparativ cu 4,3 în 2024.



Anul 2025 s-a dovedit un an al siguranței în muncă, cu reducere semnificativă a accidentelor

2024 2025

EVENTIMENT	LOCAȚIA	
<b>TOTAL EVENIMENTE</b> (accidente ușoare pentru angajații proprii)		
	<b>SAFIR</b>	4
	<b>NUTRIVA</b>	1
	<b>SAGEM</b>	0
<b>Număr accidente de muncă cu deces</b>	0	0
<b>Cazuri boli profesionale</b>	0	0
<b>Număr zile pierdute ca urmare a vătămărilor legate de muncă</b>	337	209
<b>LTIR</b> (Număr de accidente x 1.000.000/ număr total de ore lucrate în an)	4,3	1,32





## 3.2 ESRS S3 Comunitățile afectate



Stabilirea și menținerea unor relații stabile, periodice, pe termen lung, cu comunitățile în care ne desfășurăm activitățile sau în proximitatea lanțului valoric contribuie la identificarea oportunităților de dezvoltare a zonelor în care punctele de lucru ale operațiunilor din cadrul Holdingului Familia Safir își desfășoară activitatea și contribuie la prevenirea riscurilor care ar putea afecta implementarea obiectivelor noastre strategice.

Comunitățile potențial afectate de activitățile noastre includ, în principal, cele situate în proximitatea unităților de producție, în special a fermelor de creștere a păsărilor, precum și comunități care pot fi influențate indirect prin activități desfășurate în cadrul lanțului valoric.

Strategia și modelul de afaceri ale Holdingului Familia Safir urmăresc generarea unui impact pozitiv în comunitățile în care operăm și menținerea unui dialog constant cu reprezentanții acestora. Acest dialog contribuie la înțelegerea așteptărilor locale și la identificarea din timp a potențialelor impacturi sociale și de mediu.

În perioada de raportare, nu au fost identificate comunități expuse la riscuri semnificative legate de încălcarea drepturilor omului sau de impacturi negative majore asupra mediului generate de activitățile noastre. De asemenea, nu au fost înregistrate reclamații sau situații contestate din partea comunităților locale.

Organizația evaluează în mod preventiv riscurile asociate amplasamentelor operaționale, inclusiv cele legate de consumul de apă, emisii de praf, zgomot sau mirosuri, în vederea prevenirii unor potențiale impacturi asupra comunităților și a unor consecințe operaționale sau reputaționale.



## [S3-2]

# Procese de colaborare cu comunitățile afectate cu privire la impacturi

Colaborarea cu comunitățile locale se realizează atât prin respectarea cerințelor legale privind obținerea autorizațiilor și a actelor de reglementare, cât și prin menținerea unui dialog direct cu reprezentanții autorităților și ai comunităților din zonele în care operăm.

Pe lângă mecanismele formale de consultare, organizația susține inițiative locale în domeniul educației, sportului și tradițiilor culturale, contribuind la dezvoltarea comunităților în care își desfășoară activitatea.

### Educație

- Trofeul de șah „Familia Safir”, organizat anual de zece ani, susține participarea tinerilor la competiții care dezvoltă gândirea strategică și spiritul competitiv.
- Competiția națională CampioMATE, susținută de trei ani, promovează performanța în domeniul științelor exacte.

### Sport

- Parteneriat cu Federația Română de Volei, pentru susținerea sportului de performanță și a unui stil de viață activ.

### Tradiții

- Sprijinirea Festivalului „Hora din străbuni”, eveniment dedicat promovării identității culturale locale.





### 3.3

## ESRS S4

# Consumatorii și utilizatorii finali



### SBM-2, SBM-3, IRO-1

În relația cu clienții și consumatorii finali, Holdingul Familia Safir urmărește menținerea unor standarde ridicate de calitate, siguranță alimentară și transparență, ca elemente esențiale ale modelului de afaceri.

Principiile care guvernează această relație includ:

- asigurarea trasabilității produselor provenite din ferme proprii;
- respectarea cerințelor legale și a standardelor aplicabile în domeniul siguranței alimentare;
- furnizarea de informații clare și corecte privind caracteristicile produselor;
- colaborarea stabilă cu rețelele de retail, distribuitori, procesatori și sectorul HoReCa, la nivel național și internațional.

Produsele din carne de pasăre provin din păsări crescute în ferme proprii, fără utilizarea aditivilor, coloranților sau conservanților în procesul de producție.

Strategia și modelul de afaceri sunt orientate către generarea unor impacturi pozitive pe termen lung asupra consumatorilor și utilizatorilor finali, prin două direcții strategice principale:

- **Calitatea și siguranța produselor**
- **Satisfacția clienților și consumatorilor**





## [S4-1]

## Politici privind consumatorii și clienții finali

Holdingsul Familia Safir a implementat un set de politici și proceduri menite să gestioneze impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali, în special în domeniul siguranței alimentare, eticii comerciale, protecției datelor și gestionării reclamațiilor.

Acestea includ:

- **Codul de Etică și Conduită**, care stabilește principiile de integritate, corectitudine și transparență în relațiile comerciale;
- **Politica de prelucrare a datelor cu caracter personal**, disponibilă public pe site-ul companiei;
- **Politica privind soluționarea cererilor, sesizărilor și plângerilor, inclusiv mecanismul de avertizare (whistleblowing)**;
- **Procedura de ofertare**, aplicabilă în relațiile comerciale;
- **Mecanisme de evaluare a satisfacției clienților**, realizate prin survey-uri periodice

### Calitatea și siguranța alimentară

Siguranța alimentară reprezintă o componentă centrală a modelului nostru de afaceri. Prin sistemul de management integrat (Calitate, Mediu, Sănătate și Securitate în Muncă), organizația asigură respectarea cerințelor legale și a standardelor asumate voluntar.

Implementarea acestui sistem este verificată prin:

- audituri interne,
- audituri externe realizate de responsabili desemnați (RMC, CESA, R-IFS, RM, RSSO)
- controale ale autorităților sanitar-veterinare și de mediu,
- monitorizare continuă prin responsabili desemnați.

Produsele sunt realizate în conformitate cu standardele europene aplicabile și sunt supuse controalelor periodice ale autorităților competente.

Portofoliul Holdingului Familia Safir include produse din carne de pasăre, preparate și

semipreparate, obținute din păsări crescute în ferme proprii. În procesul de producție nu sunt utilizați coloranți sau aditivi artificiali.

Produsele sunt comercializate sub brandurile Deliciosul de Vaslui, Zdravăn Moldovenesc și Răsfăț Românesc, precum și sub mărci proprii ale partenerilor comerciali (Vreau din România, Ferma din Deal, Gustavi).

Gama Răsfăț Românesc este realizată într-o unitate de producție dedicată, folosind ingrediente precum ouă proaspete, legume și condimente naturale, în baza unor rețete dezvoltate împreună cu specialiști culinari.

Identitatea vizuală distinctivă a produselor (ambalajele cu elemente cromatice specifice) contribuie la recunoașterea pe piață și la consolidarea trasabilității brandului.

### Holdingsul Familia Safir dispune de aceleași certificări în 2025 sistemul integrat

Abatorul de păsări are implementat un sistem de management integrat în conformitate cu standardele: ISO 9001, ISO 14001, ISO 22000, ISO 45001, BRC, IFS, YUM! și BLK.



Fermele de pui cu creștere lentă Cucorâni și Leorda beneficiază de certificări IKB și BLK.



Certificări Fabrica de Preparate:



Standarde și certificări Fabrica de Făinuri Proteice precum și Fabrica de Nutrețuri Combinate





### Clienți și distribuție

Holdingul Familia Safir operează printr-o rețea diversificată de canale de distribuție, atât la nivel național, cât și internațional.

Canalele principale includ:

- lanțuri de retail modern (hypermarketuri, cash & carry, discounteri);
- rețele de distribuție națională care deservesc procesatori, sectorul HoReCa și comerțul tradițional (TT);
- canale de distribuție zonale către LKA, HoReCa, procesatori locali și instituții;
- parteneri comerciali internaționali pentru produsele din portofoliu;
- clienți pentru furaje provenite din producția Nutriva;
- consumatori finali deserviți prin cele trei magazine proprii Familia Safir din Vaslui și rotiseria proprie.

Această structură de distribuție permite accesul produselor către categorii diverse de consumatori și contribuie la consolidarea relațiilor comerciale pe termen lung.

### [S4-2]

## Procese de colaborare cu clienții și consumatorii și cu privire la impacturi

Holdingul Familia Safir interacționează cu clienții și consumatorii prin mecanisme formale și operaționale menite să asigure conformitatea, calitatea și îmbunătățirea continuă a produselor.

Procesele relevante includ:

- respectarea cerințelor legale și a condițiilor prevăzute în autorizațiile și actele de reglementare aplicabile produselor alimentare;
- colaborarea contractuală cu partenerii comerciali, care include cerințe privind standardele de calitate și siguranța alimentară;
- gestionarea solicitărilor, reclamațiilor și sesizărilor primite din partea clienților și consumatorilor;
- evaluarea periodică a satisfacției clienților prin sondaje anuale.

Prin aceste mecanisme, organizația urmărește identificarea timpurie a eventualelor neconformități, prevenirea impacturilor negative asupra consumatorilor și consolidarea încrederii în produsele comercializate.

### [S4-3]

## Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările

În perioada de raportare nu au fost identificate impacturi materiale negative asupra consumatorilor sau utilizatorilor finali.

Holdingul Familia Safir pune la dispoziția clienților și consumatorilor mai multe canale de comunicare pentru transmiterea sesizărilor,

reclamațiilor sau preocupărilor legate de produse și servicii. Aceste mecanisme includ canale dedicate la nivelul filialelor și punctelor de lucru, precum și proceduri formale de gestionare a reclamațiilor, descrise în capitolul **Gubernanță**.

### Indicatori relevanți privind siguranța produselor

#### 2024

**0 retrageri sau rechemari** de produse din motive de siguranță alimentară

**0 sancțiuni și 0 incidente** de neconformare cu reglementările privind sănătatea și siguranța consumatorului

**28 de alerte alimentare** legate de prezența Salmonella spp., gestionate conform procedurilor legale, fără impact asupra consumatorilor

**10 audituri externe efectuate** de organisme de certificare și clienți

**Audituri interne bianuale** în toate punctele de lucru relevante, conform unui program bazat pe analiza de risc

#### 2025

**0 retrageri sau rechemări** produse

**0 sancțiuni și 0 incidente** neconforme cu reglementările privind sănătatea și siguranța consumatorului

**31 alerte alimentare**, gestionate conform procedurilor legale, fără impact asupra consumatorilor

**11 audituri externe**

**Audituri interne** desfășurate conform programului anual de monitorizare

Alertele au fost generate în cadrul sistemelor oficiale de monitorizare și au fost gestionate preventiv, fără a determina retrageri de produse sau afectarea consumatorilor.

**[S4-4]**

## Măsurile și abordările pentru reducerea riscurilor, gestionarea impacturilor și urmărirea oportunităților semnificative legate de consumatori și utilizatori finali

În perioada de raportare, Holdingul Familia Safir a implementat măsuri menite să reducă riscurile asociate siguranței produselor, să gestioneze impacturile potențiale asupra consumatorilor și să consolideze încrederea în produsele comercializate.

Principalele măsuri includ:

- menținerea și certificarea sistemului de management al calității și siguranței alimentare conform standardelor ISO 9001 și ISO 22000;
- efectuarea de audituri interne și externe periodice pentru verificarea conformității;
- validarea calității materiilor prime prin analize efectuate în laboratoare proprii autorizate;

- evaluarea anuală a furnizorilor pe baza unor criterii care includ standarde de sănătate, etică și respectarea drepturilor omului;
- gestionarea structurată a reclamațiilor și monitorizarea indicatorilor de satisfacție a clienților;
- creșterea transparenței prin furnizarea de informații clare și verificabile privind produsele.

Prin aceste măsuri, organizația urmărește prevenirea incidentelor de siguranță alimentară, reducerea riscurilor reputaționale și consolidarea relațiilor comerciale pe termen lung.





## Obiective și ținte privind consumatorii și utilizatorii finali

Direcție strategică	Obiective	Ținte 2030	Status
SATISFAȚIA CLIENȚILOR ȘI CONSUMATORILOR	Creșterea nivelului de încredere și satisfacție a clienților și consumatorilor față de produsele Holdingului Familia Safir	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mentineră nivelului de satisfacție a clienților la un scor minim de 90%</li> <li>Dezvoltarea și implementarea unor inițiative de creștere a transparenței privind procesul de producție și ingredientele utilizate</li> <li>Implementarea unor inițiative de informare și educare a consumatorilor privind produsele comercializate.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Nivelul de satisfacție <math>\geq 90\%</math> menținut în 2024 și 2025.</li> <li>🔄 Inițiative de transparență și informare – în curs de dezvoltare / implementare graduală.</li> <li>🔄 Inițiative de informare și educare în curs de dezvoltare și integrare în planurile de comunicare pentru perioada 2026–2030.</li> </ul>
CALITATE ȘI SIGURANȚĂ A PRODUSELOR PRIN CERTIFICĂRI	Asigurarea celor mai înalte standarde de calitate și siguranță a produselor prin certificări recunoscute la nivel internațional.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menținerea certificărilor relevante (ISO 22000, ISO 9001, ISO 14001, BRC, IFS, ISO 45001, BLK, IKB, Yum Brands!)</li> <li>Creșterea încrederii clienților și consumatorilor în ce privește proveniența ingredientelor și a metodelor de producție și comunicarea transparentă către ei.</li> <li>Reducerea incidentelor legate de siguranța alimentară la 0 cazuri pe an.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Certificările menținute fără întrerupere.</li> <li>✓ 0 retrageri sau rechemări de produse.</li> <li>✓ 0 incidente majore de neconformare privind siguranța alimentară.</li> </ul>



## 4. BUN PENTRU AFACEREA NOASTRĂ

- 4.1 Cultura organizațională privind etica în afaceri și anticorupția
- 4.2 Gestionarea relațiilor cu furnizorii

*Chicken meat  
if for our own children*





## ESRS G1 Informații privind governanța

### 4.1 Cultura organizațională privind etica în afaceri și anticorupția. Procesul de identificare a impacturilor, riscurilor și oportunităților materiale

Guvernanța Holdingului Familia Safir se bazează pe un cadru clar de responsabilitate, integritate și transparență, integrat în modul decizional și de desfășurare a activităților zilnice.

Strategia de sustenabilitate și structura organizatorică dedicată acestui domeniu ne-au permis să identificăm impacturile potențiale sociale și de mediu generate de operațiunile specifice. Gestionarea acestora nu este tratată separat, ci integrată în sistemele noastre de management operațional.



O afacere devine sustenabilă doar atunci când guvernanța și responsabilitatea ca valoare și viziune sunt integrate începând cu structura ei de conducere. În Holdingul Familia Safir, sustenabilitatea face parte din procesul decizional și din mecanismele de management operațional, nivelul strategic și până la nivel executiv.

Guvernanța în sustenabilitate este parte a procesului decizional și a mecanismelor interne de control, iar valorile care ne ghidează activitatea sunt reflectate atât în cultură, cât și în proceduri:

- **Originalitate** – inovăm și dezvoltăm soluții adaptate realităților pieței și comunităților în care activăm.
- **Perseverență** – urmărim obiective pe termen lung și construim relații bazate pe consecvență și încredere.
- **Performanță** – ne asumăm standarde înalte de calitate, eficiență și responsabilitate.
- **Parteneriate reale** – colaborăm transparent și onest cu angajați, clienți, furnizori, autorități și comunități.

Rolul organelor de administrație, conducere și supraveghere în ceea ce privește conduita profesională și integrarea sustenabilității în modelul de afaceri este detaliat în secțiunea GOV-1 din ESRS 2.

**[G1-1]**

## Politici privind conduita profesională și cultura corporativă

Cultura organizațională este susținută prin politici formalizate și aplicabile la nivelul tuturor entităților din cadrul Holdingului Familia Safir.

Operăm în baza unui sistem de management integrat, certificat conform standardelor internaționale:

- **ISO 9001:2015** – managementul calității
- **ISO 14001:2015** – managementul mediului
- **ISO 45001:2018** – sănătate și securitate ocupațională

Aceste standarde asigură un cadru procedural coerent pentru gestionarea riscurilor operaționale, a impactului asupra mediului și a responsabilităților față de angajați.

Conduita profesională este reglementată prin Codul de Conduită și prin politicile interne privind etica în afaceri, prevenirea conflictelor de interese și respectarea cadrului legal aplicabil. Acestea stabilesc așteptările privind comportamentul angajaților și partenerilor și definesc mecanismele de raportare a eventualelor abateri.

Cele mai importante instrumente prin care integrăm sustenabilitatea în sistemul nostru de guvernare și management sunt politicile și documentele interne care stabilesc responsabilități clare, mecanisme de control și standarde de conduită aplicabile la nivelul întregului Holding Familia Safir. Măsurile de prevenire și identificare a riscurilor de neconformitate sunt integrate în Codul de Etică și în mecanismele de raportare internă. În etapa următoare de consolidare a guvernării, ne propunem dezvoltarea unui cadru procedural mai detaliat în zona de etică și integritate.

<b>Politica de guvernare a sustenabilității</b>	Stabilește cadrul de coordonare, implementare și monitorizare a strategiei de sustenabilitate la nivelul Holdingului Familia Safir, definind roluri, responsabilități și mecanisme de raportare.
<b>Codul de etică și conduită (adoptat la sfârșitul anului 2025)</b>	Definește principiile de integritate, responsabilitate și comportament etic aplicabile angajaților și partenerilor, inclusiv standarde privind conflictul de interese și respectarea cadrului legal.
<b>Regulamentul Intern</b>	Stabilește normele de disciplină a muncii, conduită profesională și responsabilitățile angajaților în cadrul Holdingului.
<b>Contractul colectiv de muncă</b>	Reglementează relațiile de muncă, drepturile și obligațiile angajaților și ale angajatorului.
<b>Politica de securitate a informațiilor</b>	Definește măsurile de protecție a datelor și mecanismele de control privind confidențialitatea și conformitatea cu cerințele GDPR.
<b>Politica privind sănătatea și siguranța la locul de muncă</b>	Stabilește angajamentele și măsurile obligatorii pentru prevenirea accidentelor și protecția angajaților.
<b>Politica de prevenire a hărțuirii la locul de muncă</b>	Definește cadrul pentru asigurarea unui mediu de lucru sigur, respectuos și echitabil, precum și mecanismele de sesizare și soluționare.
<b>Politica privind avertizorii de integritate</b>	Reglementează mecanismele prin care pot fi raportate, în condiții de confidențialitate și protecție, situații de neconformitate cu legea sau reglementările interne.
<b>Politica de achiziții</b>	Stabilește criteriile și regulile de selecție a furnizorilor, incluzând cerințe privind conformitatea legală și standardele de responsabilitate în domeniu.
<b>Politica de calitate și siguranță alimentară</b>	Definește standardele de igienă, siguranță și control al produselor, în conformitate cu reglementările aplicabile și cerințele sistemului de management integrat.
<b>Politica de salarizare</b>	Stabilește principiile de remunerare internă, asigurând echitate, transparență și aliniere la cadrul legal.



## [G1-2]

## 4.2 Gestionarea relațiilor cu furnizorii



În Holdingul Familia Safir, relația cu furnizorii se bazează pe criterii clare, responsabilitate și parteneriate pe termen lung.

Colaborăm cu organizații care împărtășesc standarde de integritate și performanță.

Relațiile cu furnizorii sunt gestionate pe baza unor criterii clare de selecție, evaluare și monitorizare, integrate în Politică de achiziții a Holdingului Familia Safir.

Procesul de validare include analiza conformității legale, a capacității operaționale și, acolo unde este relevant, a certificărilor naționale și internaționale (ex. ISO 14001, BRC, IFS). Furnizorii sunt incluși în portofoliu doar după îndeplinirea criteriilor minime stabilite prin procedura internă de evaluare.

Pentru reducerea riscurilor asociate lanțului de aprovizionare, aplicăm o structură duală de furnizori (principal și alternativ) pentru categoriile critice de produse. Această

abordare contribuie la continuitatea operațională și la diminuarea vulnerabilităților în context economic și geopolitic volatil.

Colaborarea cu furnizori locali este încurajată, acolo unde este posibil, pentru a optimiza lanțul logistic, a reduce impactul de mediu asociat transportului și a susține dezvoltarea comunităților în care activăm.

**Relațiile comerciale sunt construite pe principii de echitate și transparență**, prin:

- clauze contractuale clare și echilibrate;
- comunicare deschisă și soluționarea colaborativă a situațiilor neprevăzute;
- instruirii dedicate personalului implicat în achiziții și relații comerciale, cu accent pe etică și bune practici de negociere.

Pentru furnizorii vulnerabili, inclusiv IMM-uri și parteneri locali de dimensiuni reduse, aplicăm măsuri de sprijin adaptate, precum termene de plată accelerate sau asistență privind cerințele de conformitate și trasabilitate.

**Evaluarea și monitorizarea furnizorilor**

Evaluarea furnizorilor reprezintă un element esențial al guvernăței lanțului nostru de aprovizionare.

Monitorizăm anual conformitatea furnizorilor cu standardele interne și cu cerințele legale aplicabile. În acest scop, am implementat un **Cod de Etică și Conduită**, aplicabil inclusiv furnizorilor, precum și o **Politică privind avertizorii de integritate (Whistleblowing)**, care susțin prevenirea, identificarea și gestionarea situațiilor de neconformitate.

**Codul de Etică** stabilește cerințe minime, non-negociabile, privind:

- respectarea drepturilor omului;
- principiile de etică și integritate în afaceri;
- standarde minime de responsabilitate socială și de mediu.

**Politica privind avertizorii de integritate** oferă furnizorilor, clienților și angajaților un mecanism confidențial de raportare a posibilelor abateri, asigurând protecția persoanelor care semnalează nereguli și investigarea obiectivă a sesizărilor.



**17% - rata de răspuns** în prima evaluare de sustenabilitate a furnizorilor (2025)

La sfârșitul anului 2025, am inițiat prima evaluare a furnizorilor din cadrul lanțului de aprovizionare aferent entităților SAFIR, Fabrica de făinuri proteice, SAGEM și NUTRIVA, din perspectiva criteriilor de sustenabilitate.

Dintr-un total de 252 de furnizori invitați să participe, 43 au transmis răspunsuri, reprezentând 17% din total.

Evaluarea a fost realizată pe baza a cinci criterii definite în cadrul sistemului nostru de management integrat. Rezultatele indică necesitatea consolidării nivelului de transparență și a alinierii la cerințele minime de sustenabilitate în rândul furnizorilor, urmând ca acest proces să fie extins și îmbunătățit în etapa următoare.



**49% dintre furnizorii** evaluați monitorizează sau calculează amprenta de carbon



Rezultatele evaluării furnizorilor indică niveluri diferite de maturitate în rândul furnizorilor, în funcție de criteriul analizat.

CRITERIU SELECTAT	SCOR %
Monitorizare și calculul amprentei de carbon	49
Raportare în sustenabilitate sau similar/ ESG	56
Acțiuni de eficiență energetică sau reducere consum de apă	72
Politici de reciclare / reutilizare/ gestionare deșeurii	88
Politica de SSM	93

Rezultatele arată un nivel ridicat de conformitate în domeniul sănătății și securității în muncă și al gestionării deșeurilor, dar evidențiază un nivel mai redus de maturitate în zona monitorizării amprentei de carbon și a raportării de sustenabilitate.

Aceste diferențe indică direcțiile prioritare de dialog și dezvoltare pentru perioada următoare.



## [G1-3,4]

# Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită

Prevenirea și combaterea corupției reprezintă un principiu ferm al guvernantei Holdingului Familia Safir.

Ne-am asumat o **politică de toleranță zero** față de orice formă de mită, fraudă sau conduită lipsită de integritate. Acest angajament este reflectat în Codul de etică și conduită, în Regulamentul Intern și în politicile interne aplicabile tuturor angajaților.

Sunt interzise în mod expres:

- oferirea sau acceptarea de mită sau plăți nejustificate;
- acordarea sau primirea de beneficii menite să influențeze deciziile comerciale;
- abuzul de putere sau conflictul de interese;
- orice formă de conduită care contravine cadrului legal și principiilor etice ale organizației.

Mecanismele de prevenire și identificare includ aplicarea Codului de etică și conduită,

mecanismul de avertizare a neregulilor (Whistleblowing) și procedurile disciplinare prevăzute în Regulamentul Intern.

**În perioadele de raportare 2024 și 2025 nu au fost înregistrate incidente confirmate de corupție, mită sau fraudă.**

Angajații din departamentele cu grad mai ridicat de expunere (achiziții, vânzări, aprovizionare) sunt instruiți periodic cu privire la regulile de conduită și prevederile Regulamentului Intern. Deși nu există, în acest moment, un program de formare dedicat exclusiv prevenirii corupției, temele relevante sunt incluse în cadrul instruirilor interne privind etica și responsabilitatea profesională.

Pentru perioada următoare, avem în vedere dezvoltarea unui modul dedicat instruirii privind prevenirea corupției și conflictelor de interese.



## [G1-5] Exercitarea influenței politice și activitățile de lobby

**Holdingsul Familia Safir nu acordă contribuții financiare sau în natură, direct sau indirect, partidelor politice, candidaților sau altor entități cu caracter politic.**

În anul 2025 nu au fost efectuate donații, sponsorizări sau alte forme de sprijin către entități politice.

Compania nu desfășoară activități de lobby organizat. Interacțiunile cu autoritățile publice se realizează exclusiv prin canale oficiale și transparente, în scop profesional și comercial, în conformitate cu cadrul legal aplicabil.

**Membrii structurilor de conducere nu sunt persoane expuse politic, iar activitatea Holdingului Familia Safir se desfășoară independent de influențe politice.**

## [G1-6] Practici de plată

Holdingsul Familia Safir nu efectuează contribuții financiare sau în natură către entități politice.

Politica de plată este concepută pentru a asigura **transparență, predictibilitate și corectitudine** în relația cu partenerii comerciali, respectând și cadrul legal.

Plățile către furnizori sunt efectuate în conformitate cu termenii contractuali agreeți. Procesul de plată este centralizat și gestionat conform procedurilor contabile interne, acoperind toate obligațiile scadente.

În anii 2024 și 2025:

- nu au fost înregistrate reclamații privind întârzieri sistemice la plată;
- nu există litigii în desfășurare legate de neplata obligațiilor comerciale.



**[G1-7]****Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, promovarea impacturilor pozitive și gestionarea riscurilor și oportunităților materiale**

Direcție strategică	Impact / Risc material vizat	Obiective	Ținte 2030	Status
GUVERNANȚA PENTRU SUSTENABILITATE	Risc de neconformitate, lipsă de coordonare internă și integrare insuficientă a sustenabilității în procesul decizional.	Reducerea riscului de neconformitate și consolidarea transparenței prin integrarea sustenabilității în structura de guvernare și în procesele decizionale ale Holdingului Familia Safir.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Consolidarea funcționării Grupului de lucru pentru Sustenabilitate, prin stabilirea unui calendar formal de întâlniri și raportare periodică până în 2026.</li> <li>Publicarea anuală a Raportului de Sustenabilitate conform standardelor ESRS.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Grupul de lucru pentru sustenabilitate este constituit și funcțional.</li> <li>✓ Primul Raport publicat în 2024. Ediția 2025 - publicată conform calendarului anual stabilit.</li> </ul>
CULTURA ORGANIZAȚIONALĂ PRIVIND ETICA ÎN AFACERI ȘI ANTICORUPȚIA	Risc de practici neetice, corupție sau afectarea reputației organizației.	Prevenirea impacturilor negative asociate conduitei neetice și consolidarea unei culturi organizaționale bazate pe integritate și transparență.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Adoptarea Codului de Etică și Conduită aplicabil angajaților și partenerilor (realizat în 2025).</li> <li>Operaționalizarea unui mecanism anonim de raportare (realizat în 2025).</li> <li>Introducerea unui modul anual de instruire dedicat eticii și prevenirii corupției începând cu 2026.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Codul de Etică și Conduită adoptat și comunicat intern.</li> <li>✓ Mecanism Whistleblowing implementat.</li> <li>! Instruiri dedicate anticorupției planificate pentru 2026.</li> </ul>
PARTENERI ȘI FURNIZORI RESPONSABILI FAȚĂ DE OAMENI ȘI MEDIU	Risc de neconformitate sau practici neetice în lanțul valoric și impact negativ asupra mediului și drepturilor omului.	Reducerea riscurilor sociale și de mediu din lanțul de aprovizionare și promovarea responsabilității în rândul furnizorilor.	<ul style="list-style-type: none"> <li>50% dintre furnizori evaluați din perspectiva criteriilor sociale și de mediu până în 2030.</li> <li>Creșterea ratei de participare în rândul furnizorilor și partenerilor la evaluările de sustenabilitate începând cu 2026.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>⌚ Prima evaluare realizată (17% rată de răspuns).</li> <li>⌚ Procesul de extindere graduală a evaluării în lanțul de aprovizionare este în curs.</li> </ul>



## **5. BUNĂSTAREA ANIMALELOR [GRI 13.11]**



Holdingul Familia Safir tratează bunăstarea animalelor ca o componentă esențială a modelului său de afaceri. Dincolo de conformarea la cerințele legale, modul în care sunt crescute, transportate și procesate păsările reflectă o responsabilitate asumată față de sănătatea acestora și față de calitatea produsului final.

Standardele aplicate acoperă întregul lanț operațional, de la achiziția puilor de o zi până la transport și sacrificare, în conformitate cu legislația aplicabilă și cu cerințele asumate prin certificări relevante.

Modelul de producție integrat, de la furaje până la abatorizare, permite controlul direct asupra principalilor factori care influențează bunăstarea animalelor și aplicarea consecventă a standardelor interne.

Implementarea măsurilor de bunăstare este monitorizată permanent la nivelul fermelor proprii, iar în relația cu furnizorii este verificată respectarea standardelor și conformitatea cu cerințele contractuale.

Planificarea resurselor și a investițiilor integrează cerințe specifice privind condițiile de adăpostire, nutriția, densitatea efectivelor și supravegherea stării de sănătate, pentru a asigura creșterea păsărilor în condiții controlate și conforme cu bunele practici din domeniu.



De la achiziționarea puilor până la momentul procesării, ne asumăm un standard înalt de etică și grijă față de păsări, încă din prima zi.



## Management și principii privind bunăstarea animalelor

### NUTRIȚIE

Asigurarea nevoilor nutriționale adecvate pentru sănătatea și vitalitatea păsărilor.

Politică privind bunăstarea animalelor, aliniată recomandărilor Organizației Mondiale pentru Sănătatea Animalelor (WOAH) și principiilor prevăzute la art. 13 Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene (TFUE).

### CONDIȚII DE CREȘTERE

Asigurăm condiții de creștere care susțin bunăstarea păsărilor și eficiența utilizării resurselor.

Respectarea standardelor privind bunăstarea păsărilor inclusiv accesul la hrană și apă, densitatea efectivelor, spațiul de mișcare, iluminarea naturală și condițiile de microclimat. Operăm un sistem integrat de management al bunăstării și biosecurității, în conformitate cu legislația aplicabilă.

### TRANSPORT ȘI SACRIFICARE

Asigurăm bunăstarea păsărilor pe întreg parcursul lanțului operațional - de la fermă la abator - prin prevenirea stresului și gestionarea responsabilă a tuturor etapelor de transport, manipulare și sacrificare.

Aplicăm cerințele legale și standardele interne privind bunăstarea păsărilor și biosecuritatea, inclusiv proceduri clare pentru transport, manipulare și sacrificare, precum și pentru gestionarea situațiilor speciale (păsări bolnave sau rănite), astfel încât suferința să fie minimizată în orice moment.

- Elaborarea și implementarea rețetelor de hrană în laboratoare proprii, susținute de soluții logistice integrate.
- Integrarea producției de furaje în cadrul grupului, care permite controlul direct asupra calității, siguranței și trasabilității hranei, contribuind la sănătatea și bunăstarea păsărilor.
- Operăm în 8 ferme rurale în județele Vaslui, Bacău și Botoșani, dotate cu sisteme moderne de ventilație și climatizare automată.
- Utilizăm iluminat LED și sisteme de izolație termică pentru menținerea unui microclimat adecvat.
- Monitorizăm continuu condițiile de creștere prin sisteme video și intervenim rapid în cazul unor abateri.
- Asigurăm supravegherea stării de sănătate a efectivelor prin personal specializat și proceduri standardizate.
- Reducem distanțele dintre ferme și abator pentru a limita durata transportului și stresul asociat.
- Asigurăm transportul în vehicule autorizate sanitar-veterinar, cu ventilație adecvată și manipulare responsabilă.
- Monitorizăm condițiile de transport și manipulare pentru a preveni supraaglomerarea și disconfortul.
- Aplicăm proceduri clare pentru eutanasierea păsărilor bolnave sau grav rănite, în condiții care minimizează suferința.
- Realizăm sacrificarea în conformitate cu prevederile Regulamentului (CE) nr. 1099/2009, cu asomarea prealabilă efectuată mecanizat, în condiții controlate.





Bunăstarea începe cu asigurarea condițiilor esențiale pentru o viață sănătoasă și naturală:

- **Confortul păsărilor este esențial.**

În halele de creștere, menținem un microclimat controlat, cu temperatură, umiditate, ventilație și iluminare reglate automat, în funcție de fiecare etapă de dezvoltare. Umiditatea este menținută între 50–60%, iar iluminatul uniform are o intensitate adaptată vârstei puilor, de la 30 lucși în primele zile, cu scădere treptată la 20 lucși.

Pe pardoseli utilizăm așternut din paie de grâu tocate, obținut din resturi vegetale, cu rol în absorbția umezelii și menținerea igienei. Materialul este selectat pe baza unor criterii clare: proveniență locală, capacitate de absorbție, siguranță și posibilitatea de reutilizare (ca fertilizant sau combustibil).

- **Comportamentul natural este încurajat.**

Păsările au acces constant la hrană și apă și beneficiază de spațiu adecvat pentru mișcare. Furajarea este adaptată vârstei, iar sistemele de adăpare și hrănire sunt dimensionate pentru a evita competiția excesivă.

Puii de o zi provin din stații de incubație autorizate și sunt transportați în condiții controlate. Popularea halelor se face respectând densitatea maximă de 17 pui/mp, cu loturi de aceeași vârstă, pentru a asigura uniformitate și a reduce stresul.

Transparența este susținută prin acces la imagini live din ferme, oferind consumatorilor o perspectivă directă asupra condițiilor de creștere.

- **Supraveghere permanentă și tehnologii moderne.**

Condițiile din ferme sunt monitorizate continuu prin sisteme automatizate care reglează temperatura, umiditatea și ventilația. Personalul specializat verifică periodic starea efectivelor și intervine rapid atunci când apar abateri.

Sistemele de ventilație contribuie la menținerea calității aerului, prin evacuarea emisiilor rezultate din activitatea biologică a păsărilor și din procesele de încălzire. Datele privind emisiile de NH<sub>3</sub> și CH<sub>4</sub> sunt raportate în registrul EPRT, conform obligațiilor legale, pe baza unor metode de calcul standardizate.

- **Alimentația – cheia unei dezvoltări echilibrate**

Alimentația este unul dintre factorii esențiali care susțin sănătatea și dezvoltarea echilibrată a păsărilor. Furajarea este adaptată în funcție de vârstă și necesități fiziologice, fiind bazată pe rețete îmbogățite cu aminoacizi, vitamine și minerale.

- **Integrarea producției de furaje în cadrul grupului permite controlul direct asupra calității și trasabilității hranei.**

Furajele sunt produse intern și monitorizate permanent de echipele specializate, ceea ce permite controlul calității și adaptarea compoziției în fiecare etapă de creștere: de la brizură, în primele zile de viață, până la granule utilizate în fazele de creștere și finisare. Furajul granulat contribuie la eficiența hrănirii și la un spor optim de greutate.

Pe parcursul unui ciclu de creștere, o pasăre consumă, în medie, între 3.800 și 5.000 g de furaj, în funcție de rasă și ritmul de dezvoltare.

Pentru rasele Ross, ciclul de creștere este de aproximativ 35 de zile, cu o greutate finală țintă de circa 2.100 g, corespunzătoare unui spor mediu zilnic de aproximativ 60 g.

În cazul raselor Hubbard, durata de creștere este mai extinsă, ajungând la 56–63 de zile. În fermele din Leorda și Cucorăni, unde sunt crescute păsările pentru produsul „Zdrăvăn Moldovenesc”, practicile de furajare sunt adaptate pentru a susține ritmul natural de creștere și standardele ridicate de bunăstare.

- **Producția și controlul furajelor**

Furajele sunt produse integral în Fabrica de Nutrețuri Combinate din Roșiești, județul Vaslui, cu o capacitate de aproximativ 7.700 de tone lunar (2025), pe bază de cereale măcinate.

Controlul calității începe încă din faza de recepție a materiilor prime: niciun lot de cereale, șroturi sau uleiuri nu este acceptat fără analize de laborator realizate de personal calificat.

Pe baza acestor analize, nutriționiștii și inginerii zootehniști formulează rețete echilibrate, adaptate hibridului, vârstei și sistemului de creștere. Acestea îmbină criterii nutriționale, fiziologice și economice, pentru a susține dezvoltarea sănătoasă a păsărilor.

Fiecare lot de furaj este analizat și validat înainte de livrare, utilizând echipamente performante care permit obținerea rapidă a



rezultatelor. Distribuția către ferme este realizată cu flota proprie, autorizată sanitar-veterinar, asigurând trasabilitatea și controlul lanțului de aprovizionare.



#### Respectarea celor **5 libertăți fundamentale ale animalelor**

Cele 5 libertăți stabilite de Convenția Consiliului Europei privind protecția animalelor domestice sunt monitorizate și respectate:

- Libertatea de a nu suferi de foame sau de sete;
- Libertatea de a trăi ferite de disconfort;
- Libertatea de a nu suferi din cauza durerilor, a leziunilor și a bolilor;
- Libertatea de a manifesta un comportament natural;
- Libertatea de a nu suferi de frică sau de stres.

#### • **Apa – factor esențial pentru sănătate**

Apa este un element critic în menținerea sănătății efectivelor. În medie, o pasăre consumă între 8 și 9,25 litri de apă pe ciclu. Parametrii sunt controlați atent, inclusiv pH-ul, menținut între 6–7.

Utilizarea acidifianților organici contribuie la reducerea încărcăturii microbiene și la îmbunătățirea conversiei furajelor. Sistemele de adăpare sunt igienizate constant pentru a preveni formarea biofilmului, care poate favoriza dezvoltarea bacteriilor și afecta funcționarea echipamentelor.

Controlul calității apei contribuie la reducerea pierderilor și la menținerea unui nivel optim de consum, evitând risipa de resurse.

#### • **Biosecuritate – prevenție riguroasă, aplicată în fiecare fermă**

Menținerea unui program eficient de biosecuritate este esențială pentru protejarea sănătății păsărilor și prevenirea riscurilor sanitare. Abordarea noastră este una preventivă, bazată pe control strict al accesului, igienă operațională și monitorizare continuă.

Accesul în ferme este limitat și controlat, toate vizitele fiind înregistrate. Intrarea se realizează exclusiv prin filtre sanitare, iar respectarea procedurilor de igienă este obligatorie pentru personal și vizitatori.

Echipamentele și vehiculele sunt supuse unor procese riguroase de curățare și dezinfectare înainte de accesul în fermă, iar utilizarea dezinfectanților cu spectru larg asigură reducerea riscului de contaminare.

Pentru menținerea unui mediu sigur, sunt implementate programe permanente de control al dăunătorilor, iar zonele din jurul halelor sunt menținute curate și libere de vegetație, pentru a limita factorii de risc externi.

Măsurile de biosecuritate sunt aplicate consecvent în toate fermele, ca parte a unui sistem integrat de management, care susține sănătatea efectivelor și continuitatea operațională.

#### • **Evaluări și audituri privind sănătatea și bunăstarea păsărilor**

Respectarea standardelor de bunăstare este verificată periodic printr-un sistem structurat

de audituri interne și externe, care asigură monitorizarea continuă a performanței și conformității operaționale.

Fermele sunt supuse auditurilor de certificare realizate de terțe părți, care confirmă respectarea standardelor Beter Leven 1\* , precum și cerințelor specifice partenerilor comerciali (ex. KFC), și cerințelor privind calitatea, siguranța alimentară și protecția mediului.

La nivel intern, sunt derulate audituri anuale realizate de echipe certificate, care evaluează sănătatea și bunăstarea păsărilor, gradul de biosecuritate, nivelul de igienă și trasabilitatea proceselor.

Pentru fermele cu creștere lentă din județul Botoșani, certificarea Beter Leven 1\* este menținută prin audituri realizate anual de organisme acreditate (IKB/KIP).

Controalele efectuate de autoritățile competente validează anual conformitatea activităților, iar recomandările formulate sunt integrate în planuri de acțiune, contribuind la îmbunătățirea continuă a practicilor operaționale.



## Obiective și ținte privind bunăstarea animalelor

Direcție strategică	Obiective	Ținte 2030	Status
BUNĂSTAREA ANIMALELOR	Menținerea și îmbunătățirea standardelor de bunăstare în toate etapele lanțului valoric - de la creștere la procesare, prin aplicarea consecventă a practicilor operaționale, prevenție și monitorizare continuă.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Menținerea conformității 100% cu cerințele legale și standardele de certificare aplicabile (ex. BLK, Beter Leven), prin audituri periodice și monitorizare continuă.</li></ul>	Menținută la nivel operațional prin audituri interne și externe periodice, precum și prin controale ale autorităților competente.
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Extinderea utilizării soluțiilor naturale (ex. produse fitogenice) în nutriția păsărilor, pentru susținerea sănătății și reducerea riscurilor sanitare.</li></ul>	În curs de evaluare și integrare progresivă în nutriția păsărilor.
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Aplicarea anuală a programelor de biosecuritate și audituri în toate fermele, ca parte a unui sistem integrat de prevenție și control.</li></ul>	Implementate și aplicate constant în toate fermele, ca parte a unui sistem integrat de prevenție și control.
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Amenajarea și întreținerea zonelor de protecție în jurul fermelor, pentru reducerea factorilor de risc externi și susținerea unui mediu controlat, favorabil sănătății și bunăstării păsărilor.</li></ul>	Planificat pentru implementare și dezvoltare începând cu 2026.



# ANEXA 1

## [IRO-2]

# Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de Raportul de Sustenabilitate

Prezenta Anexa jos oferă o imagine de ansamblu asupra conformității raportului de sustenabilitate 2025 al Holdingului Familia Safir cu cerințele de raportare ale standardelor ESRS.

Standard ESRS	Prezentări de informații cu caracter general	Cerințe care derivă din alte acte legislative sau reglementări la nivel European
<b>ESRS 2</b>		
BP1,2	Baza generală pentru întocmirea declarațiilor privind durabilitatea	
GOV 1-5	Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere	GOV-1 Diversitatea de gen în cadrul organelor de conducere Regulamentul delegat (UE) 2020/1816 al Comisiei, Anexa II
SBM 1-3	Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric Interesele și punctele de vedere ale părților interesate Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative	
IRO-1	Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	
IRO-2	Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de Raportul de Sustenabilitate	
<b>ESRS E1</b>		
<b>Schimbările climatice</b>		
ESRS 2 GOV-3	Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente	
E1-1	Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice	Regulamentul (UE) 2021/1119, articolul 2
ESRS 2 SBM-3	Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	

**Standard ESRS****Prezentări de informații cu caracter general****Cerințe care derivă din alte acte legislative sau reglementări la nivel European**

ESRS 2 IRO-1	Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de climă	
E1-2	Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	
E1-3	Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice	
E1-4	Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 6
E1-5	Consumul de energie și mixul energetic	
E1-6	Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articole 5, 6, 8

**ESRS E3****Resursele de apă**

ESRS 2 IRO-1	Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de resursele	
E3-1	Politici legate de resursele de apă	
E3-2	Acțiuni și resurse legate de resursele de apă	
E3-3	Ținte legate de resursele de apă	
E3-4	Consumul de apă	

**ESRS E5****Utilizarea resurselor și economia circulară**

ESRS 2 IRO-1	Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară	
E5-1	Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară	
E5-2	Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară	

**Standard ESRS    Prezentări de informații cu caracter general****Cerințe care derivă din alte acte legislative sau reglementări la nivel European**

E5-3	Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară	
E5-4	Intrări de resurse	
E5-5	Ieșiri de resurse	
<b>ESRS S1</b>		
<b>Forța de muncă proprie</b>		
ESRS 2	Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	
ESRS 2 SBM-3	Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	
S1-1	Politici legate de forța de muncă proprie	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II
S1-2	Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi	
S1-3	Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările	
S1-4	Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative	
S1-5	Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative forța de muncă proprii, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	
S1-6	Caracteristicile angajaților	
S1-8	Acoperirea negocierilor colective și dialogul social	
S1-9	Indicatori privind diversitatea	
S1-10	Salarii adecvate	
S1-12	Persoane cu dizabilități	
S1-14	Indicatori de sănătate și siguranță	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II

**Standard ESRS    Prezentări de informații cu caracter general****Cerințe care derivă din alte acte legislative sau reglementări la nivel European**

S1-17	Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II la Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12
<b>ESRS S3</b>		
<b>Impact asupra comunităților locale</b>		
S3-1	Politici legate de comunitățile afectate	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II la Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12
S3-2	Procese de colaborare cu comunitățile afectate cu privire la impacturi	
S3-3	Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care comunitățile afectate își pot exprima preocupările	
<b>ESRS S4</b>		
<b>Consumatorii și utilizatorii finali</b>		
ESRS 2 SBM-2	Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	
ESRS 2 SBM-3	Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	
S4-1	Politici privind consumatorii și utilizatorii finali	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II la Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12
S4-2	Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi	
S4-3	Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările	
S4-4	Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative asupra consumatorilor și clienților finali	
S4-5	Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	

**Standard ESRS    Prezentări de informații cu caracter general****Cerințe care derivă din alte acte legislative sau reglementări la nivel European**

<b>ESRS G1</b>		
	<b>Conduita profesională</b>	
ESRS 2 GOV-1	Rolul organelor de administrație, de supraveghere și de conducere	
ESRS 2 IRO-1	Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	
G1-1	Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă	
G1-2	Gestionarea relațiilor cu furnizorii	
G1-3	Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II
G1-4	Cazuri confirmate de corupție sau dare sau luare de mită	
G1-5	Exercitarea influenței politice și activitățile de lobby	
G1-6	Practici de plată	
G1-7	Ținte legate de gestionarea impacturilor privind guvernanta	



# ANEXA 2

## Riscuri și oportunități pentru Holdingul Familia Safir

Un rezumat al riscurilor și oportunităților potențiale (subiecte de risc sau oportunitate actualizate în 2025), impactul potențial al acestora, structurate pe subiecte de sustenabilitate materiale și categorii de risc, este prezentat în tabelul de mai jos:

Categorie	Arie de interes	Risc	Impact	Oportunități/Acțiuni
<b>OPERAȚIONAL</b>				
	<b>Schimbări climatice</b>	Volatilitatea pieței energiei	Creșterea costurilor operaționale	Diversificare surse / Contract direct de achiziție a energiei electrice din surse regenerabile, pe termen lung, cu preț stabil (tip PPA - Power Purchase Agreement) / energie (scop 1)
		Risc de tranziție asociat modificării mixului energetic sau impunerii unor costuri suplimentare pentru energie cu emisii ridicate	Majorarea costurilor de producție	Optimizarea contractelor de utilități și monitorizarea permanentă a evoluțiilor din piața energiei
		Modificări legislative în domeniul energiei verzi sau al politicilor climatice	Costuri suplimentare sau restricții operaționale	Analiza continuă a cadrului legislativ și adaptarea strategiei energetice
		Evenimente climatice extreme (secetă, valuri de căldură, inundații)	Creșterea costurilor materiilor prime, afectarea producției și perturbarea lanțului de aprovizionare	Monitorizarea piețelor internaționale, diversificarea furnizorilor și planuri de continuitate a activității
		Creșterea prețului carburanților	Creșterea costurilor logistice	Optimizarea rutelor de transport și evaluarea alternativelor de combustibili cu impact redus asupra mediului



Categorie	Arie de interes	Risc	Impact	Oportunități/Acțiuni
		Înăsprirea reglementărilor privind emisiile de carbon	Amenzi sau costuri suplimentare de confort	Monitorizarea amprenteii de carbon și implementarea graduală a măsurilor de reducere a emisiilor
	Risc identificat 2025	Expunerea la litigii privind încălcarea reglementărilor de mediu sau contribuția la emisiile de gaze cu efect de seră	Impact financiar și reputațional	Consolidarea proceselor de conformitate și consultanță juridică specializată
	<b>Mediu (aer, apa, biodiversitate)</b>	Neconformitate cu cerințele de mediu (aer, apă, sol)	Amenzi, costuri de remediere, afectarea reputației	Monitorizarea continuă a parametrilor de mediu, audituri interne și investiții în tehnologii de reducere a impactului
		Întârzierea sau neimplementarea proiectelor de eficiență energetică	Menținerea unui nivel ridicat al consumului de energie și costuri operaționale crescute	Planificarea etapizată a investițiilor și prioritizarea proiectelor cu impact financiar și de mediu relevant
		Defecțiuni ale echipamentelor critice pentru producție	Înteruperea activității și pierderi financiare	Implementarea programelor de mentenanță preventivă și asigurarea echipamentelor de rezervă (backup)
	Risc identificat 2025	Gestionarea inadecvată a sistemelor de canalizare și a bazinelor de colectare a dejecțiilor	Amenzi și sancțiuni legale și risc reputațional	Modernizarea infrastructurii și implementarea de soluții tehnologice pentru monitorizarea și controlul fluxurilor
	<b>Resurse și economie circulară</b>	Gestionarea necorespunzătoare a deșeurilor	Risc reputațional și potențială scădere a vânzărilor	Parteneriate cu operatori autorizați și optimizarea proceselor de colectare și valorificare
		Utilizarea unor ambalaje cu cost ridicat sau dificil de reciclat	Creșterea costurilor și risc de delistare din anumite rețele comerciale	Reconfigurarea ambalajelor către variante reutilizabile sau ușor reciclabile



Categorie	Arie de interes	Risc	Impact	Oportunități/Acțiuni
	Risc identificat în 2025	Lipsa cadrului legislativ pentru reutilizarea apei epurate biologic	Imposibilitatea valorificării unei resurse disponibile	Monitorizarea evoluției cadrului normativ și pregătirea infrastructurii pentru reutilizare atunci când legislația va permite. Participarea la consultări publice sau dialog sectorial cu autoritățile competente, în vederea clarificării și armonizării cadrului legislativ aplicabil reutilizării apei epurate.
<b>STRATEGIC</b>				
	<b>Angajați</b>	Deficit de personal calificat în zonele operaționale și tehnice	Scăderea productivității și creșterea costurilor operaționale	Programe interne de calificare și recalificare, automatizarea unor procese și consolidarea parteneriatelor cu instituții de învățământ profesional.
		Nivel insuficient al competențelor tehnice sau manageriale	Performanță operațională redusă și risc crescut de erori	Programe de formare continuă și evaluări periodice ale competențelor.
		Concurență crescută pe piața muncii	Fluctuație de personal și dificultăți de recrutare	Consolidarea culturii organizaționale, pachete de beneficii competitive și inițiative pentru retenția angajaților
		Modificări legislative în domeniul muncii	Imprevizibilitate în gestionarea relațiilor de muncă și creșterea costurilor administrative	Monitorizarea cadrului legislativ și digitalizarea proceselor interne de resurse umane
		Risc biologic (virusuri, bacterii) în contextul activităților agroalimentare	Afectarea continuității activității și dificultăți în recrutare	Consolidarea măsurilor de biosecuritate și instruirea periodică a personalului



Categorie	Arie de interes	Risc	Impact	Oportunități/Acțiuni
	<b>Relații comunitare</b>	Reclamații din partea comunităților locale privind impactul asupra mediului (miros, apă, sol)	Afectarea reputației, potențiale sancțiuni sau restricții operaționale	Implementarea unei strategii structurate de dialog comunitar, monitorizarea impactului local și mecanisme transparente de gestionare a sesizărilor
		Modificări în comportamentul alimentar al consumatorilor (orientare către alternative vegetale / eco)	Scădere potențială a cererii pentru anumite categorii de produse, scădere vânzări	Inovare de produs și adaptarea portofoliului la tendințele de piață
		Dialog insuficient cu autoritățile locale	Nemulțumiri sociale și presiune reputațională	Proiecte de implicare comunitară și investiții în dezvoltare locală
		Așteptări economice sau sociale neîndeplinite la nivel local	Nemulțumiri sociale și presiune reputațională	Proiecte de implicare comunitară și investiții în dezvoltare locală
	Risc identificat în 2025	Intârzierile în procesul de obținere a autorizațiilor, avizelor, certificatelor	Impact financiar și întârzieri în implementarea proiectelor	Planificare anticipativă a documentațiilor și dialog instituțional continuu
	<b>Guvernanța</b>	Necunoașterea sau aplicarea neuniformă a reglementărilor privind sancțiunile comerciale	Risc legal, sancțiuni și afectarea reputației și a credibilității	Programe de instruire periodică și actualizarea procedurilor interne de conformitate
		Nerespectarea principiilor anticorupție și anti-trust	Amenzi, pierderea încrederii partenerilor și afectarea reputației	Consolidarea mecanismelor de aplicare a Codului de etică și conduită, prin instruirii periodice, monitorizare internă și evaluări sistematice ale riscurilor de conformitate, atât în rândul angajaților, cât și în rândul partenerilor.



Categorie	Arie de interes	Risc	Impact	Oportunități/Acțiuni
	Risc identificat în 2025	Încălcarea prevederilor stabilite cu autoritățile de concurență	Impact financiar semnificativ și risc reputațional	Consolidarea controalelor interne și consultanță juridică specializată
	<b>Guvernanță - relații cu clienții</b>	Creșterea numărului de returnări sau retrageri de produse	Impact financiar și reputațional	Îmbunătățirea controlului calității și optimizarea proceselor de gestionare a produselor neconforme
Întârzieri sau neplată din partea clienților		Afectarea fluxului de numerar	Monitorizarea riscului de credit și diversificarea portofoliului de clienți	
Reclamații ale consumatorilor		Risc reputațional	Implementarea unui sistem unitar și transparent de gestionare a reclamațiilor	
	<b>Guvernanță - calitate produse</b>	Produse nesigure sau neconforme	Amenzi, controale suplimentare și pierdere clienți	Respectarea standardelor de calitate și siguranța alimentară, audituri interne și certificări
Erori de etichetare		Reclamații și scăderea vânzărilor	Revizuirea periodică a etichetelor și alinierea la cerințele legislative actualizate	
Calitate neconformă a materiilor prime		Afectarea produsului final și creșterea costurilor	Evaluarea și monitorizarea furnizorilor, diversificarea portofoliului de aprovizionare	
Riscuri biologice și sanitare (boli infecțioase, micotoxine)		Reducerea producției și impact financiar	Măsuri preventive stricte de biosecuritate și monitorizare sanitar-veterinară continuă	
Incidente majore de siguranță alimentară la nivel de industrie		Afectarea încrederii consumatorilor și scăderea cererii	Consolidarea sistemelor de trasabilitate, audituri periodice și comunicare transparentă în situații de criză	



Categorie	Arie de interes	Risc	Impact	Oportunități/Acțiuni
<b>ECONOMIC ȘI DE PIAȚĂ</b>				
	<b>Guvernanță - financiar și piață</b>	Acces redus la fonduri europene sau finanțări nerambursabile	Limitarea capacității de investiții și moderare	Consolidarea capacității interne de pregătire a proiectelor și diversificarea surselor de finanțare
		Instabilitate politică internă sau externă	Perturbări în lanțul de aprovizionare și volatilitate a prețurilor	Diversificarea bazei de furnizori din regiuni cu risc geopolitic redus și monitorizarea continuă a contextului geopolitic
		Volatilitatea piețelor materiilor prime	Fluctuații ale costurilor de producție	Contracte pe termen mediu/lung și optimizarea planificării stocurilor
		Schimbarea masivă a preferințelor consumatorilor (eco / bio / alternative proteice)	Presiune asupra cererii pentru anumite produse	Diversificarea portofoliului prin inovare de produs și adaptarea ofertei la noile tendințe de consum.
		Accelerarea transformării digitale și a utilizării inteligenței artificiale în industrie	Necesitatea adaptării rapide a modelelor operaționale	Investiții în digitalizare și integrarea soluțiilor tehnologice pentru eficiență operațională
		Marje comerciale reduse în contextul creșterii costurilor	Presiune asupra profitabilității	Optimizarea costurilor și eficientizarea proceselor interne
		Restricții privind lanțul de aprovizionare generate de reglementări europene (ex. EUDR)	Costuri suplimentare și posibile limitări ale aprovizionării	Monitorizarea conformității furnizorilor și adaptarea procedurilor de achiziție
		Risc identificat 2025	Finalizarea cu întârziere a proiectului strategic de valorificare a subproduselor - Meti	Presiune asupra fluxului de numerar, amânarea generării de venituri suplimentare și potențială reconfigurare a planului investițional al Holdingului.



# ANEXA 3

## Index de referință asupra informațiilor de sustenabilitate

Tabelul de mai jos oferă informații asupra progresului Holdingului Familia Safir în implementarea cerințelor ESRS. Sunt indicate punctele de raportare relevante, precum și situațiile în care divulgarea a fost aplicată treptat sau nu este încă aplicabilă, în conformitate cu principiile de proporționalitate și introducere progresivă prevăzute de standarde.

Standard ESRS	Cerințe de prezentare (CP)	CP	Puncte de date aplicabile	Pagina din RS / observații / omisiuni
BP1	Baza generală pentru întocmirea declarației privind sustenabilitatea	BP1_01-06	5a-5e	5
BP2	Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice	BP2_01-27	9a-17e	6
ESRS 2 GOV-1	Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere	GOV-1_01-17	20 a,b-23b	13-15
ESRS 2 GOV-2	Informațiile furnizate organelor de administrație și aspectele de durabilitate abordate de acestea	GOV-2_01-03	26 a-26c	16-20
ESRS 2 GOV-3	Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente	GOV-3_01-06	29a-29e	21
ESRS 2 GOV-4	Declarație privind procesul de diligență	GOV-4_01	30, 32	21-22
ESRS 2 GOV-5	Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind sustenabilitatea	GOV-5_01-05	36 a-36e	23
ESRS 2 SBM-1	Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric	SBM-1_01	40ai-42c	24-27
ESRS 2 SBM - 2	Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	SBM-2_01	45a-45d	28-31
SBM-3	Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	SBM-3_01,02	48a-48h	32
ESRS 2 IRO-1	Descrierea procesului de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	IRO-1_01-15	53a-f	34
ESRS 2 IRO-2	Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de declarația privind sustenabilitatea a întreprinderii	IRO-2_01-03	56-59	Anexa 2



Standard ESRS	Cerințe de prezentare (CP)	CP	Puncte de date aplicabile	Pagina din RS / observații / omisiuni
MDR-P	Politicile adoptate pentru gestionarea aspectelor materiale de sustenabilitate	E1, E3, E5, S1, S4 G1		Informațiile sunt dezvăluite în cadrul capitolelor specifice
MDR-A	Acțiuni și resurse în legătură cu aspectele legate de sustenabilitate	E1, E3, E5 S1, S4 G1		Informațiile sunt dezvăluite în cadrul capitolelor specifice
MDR-M	Date măsurate în relație cu aspectele materiale de sustenabilitate	E1, E3, E5 S1, S4 G1		Informațiile sunt dezvăluite în cadrul capitolelor specifice
MDR-T	Urmărirea eficacității politicilor și acțiunilor prin ținte	E1, E3, E5 S1, S4 G1		Informațiile sunt dezvăluite în cadrul capitolelor specifice
<b>ESRS E1</b>		GOV-3 / SBM-3 /		40
Schimbările climatice		IRO-1		Anexa 2
	Planul de tranziție pentru diminuarea schimbărilor climatice	E1-1	14-17	40
	Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	E1-2	22-25	41
	Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice	E1-3	26-29	42
	Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	E1-4	30-34	43
	Consumul de energie și mixul energetic	E1-5	35-43	44-45
	Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES	E1-6	44-55	46
	Proiecte de eliminare a GES și de atenuare a GES finanțate prin credite de carbon	E1-7		Nu se aplică credite de carbon și nu se aplică compensări de carbon



Standard ESRS	Cerințe de prezentare (CP)	CP	Puncte de date aplicabile	Pagina din RS / observații / omisiuni
	Prețul intern al carbonului	E1-8		Nu se calculează prețul carbonului intern
	Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție materiale și oportunități potențiale legate de climă	E1-9		Informația nu este disponibilă la data raportării. Holdingul are în vedere integrarea acesteia în ciclurile viitoare de raportare, pe măsură ce procesele interne de colectare și validare a datelor vor fi consolidate.
<b>ESRS E2</b>				Nu este aspect material / nu a fost tratat în prezentul raport
Poluarea				
<b>ESRS E3</b>		IRO -1		Anexa 2
Apa și resursele marine				
	Politici legate de resursele de apă și cele marine	E3-1	9-14	48
	Acțiuni și resurse legate de resursele de apă și cele marine	E3-2	15-19	49
	Ținte legate de resursele de apă și cele marine	E3-3	20-25	50-51
	Consumul de apă	E3-4	26-29	52
	Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de resursele de apă și de cele marine	E3-5		Nu este calculat
<b>ESRS E4</b>				Nu este dezvoltat în raport, nefiind identificat ca aspect material
Biodiversitatea și ecosistemele				



Standard ESRS	Cerințe de prezentare (CP)	CP	Puncte de date aplicabile	Pagina din RS / observații / omisiuni
<b>ESRS E5</b> Economie circulară	Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară	E5-1	AR 8-10	Capitol tratat voluntar, din perspectiva relevanței strategice și financiare pentru modelul integrat. 54
	Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară	E5-2	AR 11-13	55
	Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară	E5-3	AR 14-20	57
	Intrări de resurse	E5-4	AR 21-25	58
	Ieșiri de resurse	E5-5	AR 26-32	59-60
<b>ESRS S1</b> Forța de muncă proprie	Strategie	SBM-2, SBM-3		63
	Politici legate de forța de muncă proprie	S1-1	19, 20(a), 20(b), 20(c), 21, 22, 23, 24(a-d)	63
	Procese pentru colaborarea cu lucrătorii și reprezentanții acestora	S1-2	27(a-e), 28, 29	64
	Forța de muncă proprie	S1-3	32(a-e), 33, 34	64
	Măsurile pentru impacturi și eficacitate	S1-4	38(a-d), 39, 40(a- b), 41, 43	65-66
	Ținte privind impacturi, riscuri și oportunități	S1-5	47(a-c)	67
	Caracteristicile angajaților	S1-6	50(a), 50(b)(i-iii), 50(c-f)	68
	Lucrători care nu sunt salariați	S1-7		Omisă – aplicare progresivă
Negocieri colective și dialog social	S1-8		Omisă – aplicare progresivă	



Standard ESRS	Cerințe de prezentare (CP)	CP	Puncte de date aplicabile	Pagina din RS / observații / omisiuni
	Indicatori privind diversitatea	S1-9	66(a-b)	69
	Salarii adecvate	S1-10	69, 70	70
	Protecția socială	S1-11		Omisă - aplicare progresivă
	Persoane cu dizabilități	S1-12	79	70
	Formare și dezvoltare de competențe	S1-13		Omisă - aplicare progresivă
	Indicatori de sănătate și siguranță	S1-14	88(a-e)	71
	Echilibru viață profesională / personală	S1-15		Omisă - aplicare progresivă
	Remunerație	S1-16	97(a-c)	Informațiile privind remunerația nu sunt dezvăluite din considerente de protecție a datelor și confidențialitate comercială.
	Drepturile omului - incidente și plângeri	S1-17	103(a-d), 104(a), 109(b)	70
<b>ESRS S2</b>	Lucrătorii din lanțul valoric			Nu a fost identificat ca aspect material în cadrul analizei de dublă materialitate 2024.
<b>ESRS S3</b>	Comunitățile afectate			Tratat voluntar, din perspectiva relevanței strategice și reputaționale. 72-73
<b>ESRS S4</b>	Strategie	SBM-2, SBM-3,		74
	Clienții și consumatorii finali	IRO-1		
	Politici privind consumatorii și utilizatorii finali	S4-1	15, 16 (a-c), 17	75



Standard ESRS	Cerințe de prezentare (CP)	CP	Puncte de date aplicabile	Pagina din RS / observații / omisiuni
	Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi	S4-2	20 (a-d), 21,22	76
	Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările	S4-3	25 (a), 25 (b), 25 (c), 25 (d), 26, 27	76
	Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali	S4-4	30, 31 (a), 31 (b), 31 (c), 31 (d), 32 (a-c), 33 (a, b), 34, 35, 37	77
	Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	S4-5	41(a-c)	77-78
<b>ESRS G1</b>	Informații privind guvernanța			
Conduita profesională				
	Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă	G1-1	9, 10 (a), 10 (c) i, 10 (c) ii, 10 (d, e, f, g, h)	80-81
	Gestionarea relațiilor cu furnizorii	G1-2	14, 15 (a), 15 (b)	82
	Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită	G1-3	18 (a), 18 (b), 18 (c), 19, 20, 21 (a), 21 (b), 21 (c)	83
	Cazuri confirmate de corupție sau dare sau luare de mită	G1-4	24 (a, b)	83
	Exercitarea influenței politice și activitățile de lobby	G1-5	29 (a, b, c, d), 30	84
	Practici de plată	G1-6	33 (a), 33 (b), 33 (c), 33 (d)	84
	Ținte legate de gestionarea impacturilor	G1-7	34	85
<b>Bunăstarea animalelor</b>		GRI 13 -13.11		87-91



## **HOLDING FAMILIA SAFIR**

**A:** Str. Podul Înalt nr. 2, Vaslui  
jud. Vaslui 730232 - RO

**T:** +40 (0)235.361.562

**M:** +40 (0)751.036.036

**W:** [www.safir.ro](http://www.safir.ro)

### **Disclaimer**

Prezentul raport poate include declarații anticipative bazate pe estimările și ipotezele actuale ale Holdingului Familia Safir.

Rezultatele reale pot diferi ca urmare a evoluției factorilor economici, legislativi sau operaționali. Informațiile sunt furnizate în scop de transparență și nu constituie garanții privind performanța viitoare.